

РАДНА ВЕРЗИЈА

На основу члана 38. став 1. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18),

Влада Републике Србије усваја

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ПРЕВЕНЦИЈЕ И ЗАШТИТЕ ОД ДИСКРИМИНАЦИЈЕ ЗА ПЕРИОД (2022-2023)

I. УВОД

Радна верзија акционог плана за период од 2022. до 2023. године, за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године („Службени гласник РС”, број 12/2022).

Општи циљ Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године (у даљем тексту: Стратегија) је изједначење могућности за припаднике група које су у ризику од дискриминације да на равноправној основи са другима уживају сва људска права и слободе, као и унапређење ефикасности система превенције и заштите од дискриминације у свим областима и на свим нивоима, док су као посебни циљеви утврђени:

Посебан циљ 1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

Посебан циљ 2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика

Посебан циљ 3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације

Посебан циљ 4: Унапређен систем превенције и заштите од дискриминације

Стратегијом је предвиђено доношење акционог плана за период од 2022. до 2023. године, као и наредних акционих планова у процењеном временском периоду, ради остваривања циљева и планираних мера.

Пре истека периода важења првог двогодишњег акционог плана приступиће се изради извештаја о резултатима спровођења Акционог плана, односно резултатима о реализацији активности предвиђених Акционим планом.

На основу резултата спроведених активности, а пре истека првог двогодишњег акционог плана, започеће се са процесом израде другог акционог плана (за период од 2024. до 2025).

II. МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Решењем Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог у јуну 2021. године је образована Посебна радна група за израду Предлога стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године са Предлогом акционог плана за спровођење наведене стратегије.

Посебну радну групу чине представници и представнице следећих институција и организација: Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог; Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања; Министарства просвете, науке и технолошког развоја; Министарства за бригу о селу; Министарства привреде; Министарства трговине, туризма и телекомуникација; Министарства за бригу о породици и демографију; Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде; Министарства рударства и енергетике; Министарства културе и информисања; Министарства правде; Министарства државне управе и локалне самоуправе; Министарства спољних послова; Министарства заштите животне средине; Министарства за европске интеграције; Министарства унутрашњих послова; Министарства одбране; Министарства здравља; Министарства омладине и спорта; Републичког јавног тужилаштва; Републичког завода за статистику; Републичког секретаријата за законодавство; Повереника за заштиту равноправности; Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности; Координационог тела за родну равноправност; Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва (SIPRU); Националне академије за јавну управу (НАЈУ); Националног савета црногорске националне мањине; Координације националних савета националних мањина у Србији; организација цивилног друштва: Регионалне алијансе за церебралну парализу, Центра за посебно способне, Савеза глувих и наглувих Београда, Центра за самостални живот особа са инвалидитетом Србије, Регионалног инфо центра, Бугарско-српског центра „Врање”, Центра за демократију, Центра за истраживање и развој друштва „ИДЕАС”; Немачке организације за међународну сарадњу (GIZ), као и посматрача из Тима Уједињених нација за људска права.

Влада Републике Србије усвојила је Стратегију превенције и заштите од дискриминације на седници одржаној 20. јануара 2022. године.¹ Стратегијом је прописан рок од 90 дана од дана усвајања Стратегије у коме је потребно припремити и усвојити Акциони план за њено спровођење. Експертски тим припремио је полазне основе за Акциони план.

У складу са решењем о образовању Радне групе, формиран је експертски тим за израду Полазних основа за израду текста Акционог плана који чине три експерткиње. Полазне основе достављене су Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог марта 2022. године, на даље поступање.

Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог организовало је у току марта 2022. године јавну расправу о нацрту Акционог плана за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације који се усваја за период (2022–2024) у трајању од _____ дана. Већину сугестија и коментара Министарство је укључило у Акциони план. Након тога, Акциони план упућен је на мишљење надлежним институцијама.

¹ Одлука Владе РС: 05 Број: 90–12064/2021 године.

Израду Акционог плана за спровођење Стратегије подржао је Тим Уједињених нација за људска права/ОНСНР.²

НАПОМЕНА: У време усвајања Стратегије превенције и заштите од дискриминације и Акционог плана за њено спровођење област недискриминације је у надлежности Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог. С обзиром да се избори у Србији одржавају у априлу 2022. године могуће је да област антидискриминације буде у надлежности неког другог министарства. У том случају, све обавезе код којих се наводи Министарство за људска и мањинска права преузеће министарство у чијој надлежности буде област антидискриминације.

III. ОСТВАРИВАЊЕ ОПШТЕГ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА СПРОВОЂЕЊЕМ МЕРА

У наставку текста дат је преглед општег циља, посебних циљева и мера утврђених Стратегијом, док су у поглављу V Табела Акционог плана, приказане појединачне активности за спровођење сваке од мера.

Општи стратешки циљ: Изједначене могућности за припаднике група које су у ризику од дискриминације да на равноправној основи са другима уживају сва људска права и слободе, као и унапређена ефикасност система превенције и заштите од дискриминације у свим областима и на свим нивоима

Посебан циљ 1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

Посебан циљ 2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика

Посебан циљ 3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група које су у повећаном ризику од дискриминације

Посебан циљ 4: Унапређен систем превенције и заштите од дискриминације

Мере за остваривање посебних циљева:

Ради достизања општег и посебних циљева Стратегије, реализоваће се следеће мере:

Посебан циљ 1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

Мере за остваривање посебног циља 1:

Мера 1.1: Усклађен антидискриминациони правни оквир са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

² ОНСНР = Високи комесаријат Организације уједињених нација за људска права.

Мера 1.2: Усклађени секторски закони и подзаконски акти са антидискриминационим правним оквиром

Посебан циљ 2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика

Мере за остваривање посебног циља 2:

Мера 2.1: Укључена антидискриминациона перспектива у све јавне политике

Мера 2.2: Унапређено прикупљање, евидентирање и доступност података разврстаних по личним својствима припадника група које су у ризику од дискриминације (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.)

Мера 2.3: Унапређени механизми сарадње са организацијама цивилног друштва које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације

Посебан циљ 3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група које су у повећаном ризику од дискриминације

Мере за остваривање посебног циља 3:

Мера 3.1: Смањени стереотипи и предрасуде према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и промовисана позитивна слика у јавности о овим групама, чиме је извршен утицај на промену друштвених схватања и вредности

Мера 3.2: Повећана заступљеност припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације у областима у којима они нису заступљени у довољној мери

Мера 3.3: Унапређена социјална инклузија припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације

Посебан циљ 4: Унапређен систем превенције и заштите од дискриминације

Мере за остваривање посебног циља 4:

Мера 4.1: Унапређени судски механизми заштите од дискриминације

Мера 4.2: Ојачан капацитет Повереника за заштиту равноправности и повећана видљивост институције

Мера 4.3: Унапређени други механизми за превенцију и заштиту од дискриминације

Мера 4.4: Унапређени механизам за сузбијање и спречавање говора мржње

Мера 4.5: Изграђени капацитети и унапређено знање и вештине у области равноправности и недискриминације

IV. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА НЕОПХОДНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Акционим планом је планирано да се општи циљ реализује кроз четири посебна циља, чија имплементација ће се остваривати кроз мере и активности дефинисане у оквиру мера у периоду од 2022. до 2023. године.

Средства за спровођење ове стратегије обезбеђиваће се из различитих извора, и то: из буџета Републике Србије, из средстава намењених унапређењу антидискриминационе политике опредељених у буџету Аутономне покрајине Војводине и буџета јединица локалне самоуправе, из средстава донатора, односно, путем програма и пројеката који ће се усвојити и реализовати на основу ове стратегије и њеног акционог плана.

Сва средства планирана за реализацију активности у пратећем акционим плану за 2022. и 2023. годину, као и онима који ће бити припремљени за период до 2030. године, планирана су у оквиру буџета надлежних министарстава, буџетских корисника, у буџету Републике Србије, као и у буџетима Аутономне покрајине Војводине и јединица локалних самоуправа.

За одређени број мера процењени су трошкови, али средства нису јасно опредељена, те ће се након усвајања Стратегије и припадајућег Акционог плана приступити даљем планирању извора финансирања ових мера. У спровођењу овог документа држава ће се у потпуности ослонити на сопствена средства, у циљу прихватања финансијске одговорности и власништва над овим документом јавне политике.

Имплементација мера предвиђених Стратегијом и првим трогодишњим акционим планом неће имати утицаја на међународне финансијске обавезе државе, зато што никакво задуживање није планирано.

За реализацију мера и активности предвиђених Акционим планом средства се обезбеђују у буџету Републике Србије, буџету Аутономне покрајине Војводине и буџетима јединица локалне самоуправе.

Опредељена средства по мерама исказана су у поглављу V Табела Акционог плана.

У оквиру поглавља V Табела Акционог плана, у делу Извори финансирања мере, приказани су и донатори који својим средствима директно финансирају обуке, семинаре, анализе и друге активности.

Финансијски ефекти за спровођење Акционог плана усклађују се са средњорочним оквиром расхода из буџетске процедуре за 2022. годину, као и у складу са лимитима које Министарство финансија одреди за наредне године за одговарајуће разделе.

V. ТАБЕЛА АКЦИОНОГ ПЛАНА

Акциони план:	за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године					
Министарство предлагач АП:	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог					
Министарство надлежно за примену АП:	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог					
Општи циљ 1: Изједначене могућности за припаднике група које су у ризику од дискриминације да на равноправној основи са другима уживају сва људска права и слободе, као и унапређена ефикасност система превенције и заштите од дискриминације у свим областима и на свим нивоима						
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Повереник за заштиту равноправности						
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење АП: за спровођење овог Акционог плана потребно је ускладити законе и прописе са релевантним међународним стандардима у овој области, као и све законе и прописе са Законом о забрани дискриминације.						
Показатељ(и) на нивоу општег циља (<i>показатељ ефекта</i>)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у последњој години АП	Последња година важења АП
Процент грађана и грађанки који сматрају да је дискриминација присутна у Републици Србији	% грађана и грађанки	Истраживање: Однос грађана и грађанки према дискриминацији	69%	2019.	63%	2023.

Процент грађана и грађанки који сматрају да је дискриминација у Републици Србији у потпуности санкционисана	% грађана и грађанки	Истраживање: Однос грађана и грађанки према дискриминацији	7%	2019.	12%	2023.
---	----------------------	--	----	-------	-----	-------

Посебни циљ 1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Антидискриминациони закони и подзаконска акта су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом	Број аката	Увид у садржај законских и подзаконских аката Службени гласник Годишњи извештај ПЗР	непозната	2022.	/	/
Секторски закони и подзаконска акта су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом	Број аката	Увид у садржај законских и подзаконских аката Службени гласник Годишњи извештај ПЗР	непозната	2022.	/	/

Мера 1.1: Усклађен антидискриминациони правни оквир са међународним стандардима и праксом						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2022–2023.			Тип мере: регулаторна, регулаторно-подстицајна			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Антидискриминациони закони који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом	Број аката	Годишњи извештај ПЗР Службени гласник	непозната	2022.	/	/
Пратећи подзаконски акти који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом	Број аката	Годишњи извештај ПЗР Службени гласник	непозната	2022.	/	/
Усвојена два нова антидискриминациона закона	Број аката	Народна Скупштина РС, Службени гласник РС, Годишњи извештај ПЗР	0	2022.	2	/
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>			<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>		
				<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>
<i>Приходи из буџета</i>	Попунити			Попунити		Попунити
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>	Попунити			Попунити		Попунити

<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>
Анализа усаглашености антидискриминационих закона са међународним антидискриминационим стандардима, с освртом на праксу ЕСЈП, извештаје ЕК, препоруке УН тела и Савета Европе	МЉМПДД	ПЗР Савет за праћење примене препорука УН за људска права Универзитет и научне институције ОЦД	Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију у мере			
Анализа усаглашености пратећих подзаконских аката са међународним антидискриминационим стандардима	МЉМПДД	ПЗР Савет за праћење примене препорука УН за људска права Универзитет и научне институције ОЦД	Први квартал 2023. Активност критична за имплементацију у мере			
Представљање резултата анализе усаглашености закона и подзаконских аката	МЉМПДД	РСЗ Надлежна министарства	Други и трећи квартал 2023.			
Анализа упоредноправних решења и стања у Србији	МЉМПДД	ОЦД	Трећи квартал 2022.			

у погледу дискриминације на основу родног идентитета, полних карактеристика и сексуалне оријентације						
Израђен нацрт Закона о родном идентитету и предат Влади на усвајање	МЉМПДД	ПЗР Надлежна министарства (МЗ, МРЗБСП, МДУЛС, М. правде) ОЦД	Други квартал 2023. Активност критична за имплементацију у мере			
Мера 1.2: Усклађени секторски закони и подзаконски акти са антидискриминационим правним оквиром						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2022–2023.		Тип мере: регулаторна, регулаторно-подстицајна				
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Секторски закони који су усклађени са међународним и домаћим антидискриминационим стандардима и праксом	Број аката	Годишњи извештај ПЗР Службени гласник	непозната	2022.		
Подзаконски акти који су усклађени са међународним и домаћим	Број аката	Годишњи извештај ПЗР Службени гласник	непозната	2022.		

антидискриминационим стандардима и праксом						
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>			<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>		
				<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>
<i>Приходи из буџета</i>	Попунити			Попунити		Попунити
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>	Попунити			Попунити		Попунити
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>
Анализа секторских закона са становишта усаглашености са националним антидискриминационим правним оквиром	МЉМПДД	ПЗР ЗГ ПСОПУНМНЗ ОЦД	Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију у мере			
Анализа секторских подзаконских аката са становишта усаглашености са националним антидискриминационим правним оквиром	МЉМПДД	ПЗР ЗГ ПСОПУНМНЗ ОЦД	Четврти квартал 2022. Активност критична за имплементацију у мере			
Израда инструмента за укључивање принципа „да нико не буде изостављен” (Leave No One Behind) у	МЉМПДД	РСЗ РСЛП ПЗР	Други квартал 2023. Активност критична за			

законска и стратешка документа РС		ПСОПУНМНЗ СКГО ОЦД	имплементациј у мере			
Обуке за подизање капацитета РСЗ и РСЛП у области недискриминације и примене принципа „да нико не буде изостављен” (Leave No One Behind)	МЉМПДД	ПЗР ОЦД	Трећи квартал 2023, па надаље			
Израда упутства за усаглашавање антидискриминационе терминологије у законским текстовима и подзаконским актима	МЉМПДД	ПЗР РСЛП РСЗ ПСОПУНМНЗ	Други квартал 2023.			
Представљање упутства за усаглашавање антидискриминационе терминологије у законским текстовима и подзаконским актима	МЉМПДД	ПЗР РСЛП РСЗ ПСОПУНМНЗ	Трећи и четврти квартал 2023.			

Посебни циљ 2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика

Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Антидискриминациона перспектива укључена је у све документе за спровођење и праћење јавних политика	% докумената јавних политика у које је укључена перспектива	Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење стратегије		Потребно утврдити у првој години спровођења АП	30% увећање у односу на базну вредност	30% увећање у односу на претходну годину
Успостављен систем прикупљања и евидентирања података разврстаних по полу, старосном добу и другим личним својствима код свих државних органа који прикупљају или евидентирају податке	% државних органа који имају успостављену евиденцију	Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење стратегије		Потребно утврдити у првој години спровођења АП	10% годишње увећање у односу на базну вредност	10% годишње увећање у односу на претходну годину

Мера 2.1: Укључена антидискриминациона перспектива у све јавне политике

Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Период спровођења: 2022–2023.

Тип мере: регулаторна, информативна и едукативна

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
---	---------------	---------------	------------------	--------------	--------------------------------	---

Успостављена методологија за вредновање учинка јавних политика на положај припадника и припадница група у ризику од дискриминације	Да/Не	Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење стратегије	Не	2021	Не	Да
Број докумената јавних политика за које је урађено вредновање на положај припадника/ца група које су у ризику од дискриминације	Број докумената од укупног броја новоусвојених докумената јавних политика	Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење стратегије	Непозната	2021		
Број организација цивилног друштва које су учествовале у изради и праћењу јавних политика, као и у вредновању учинка јавних политика на положај припадника/ца група које су у ризику од дискриминације	Број организација цивилног друштва које делују у области антидискриминације а учествовале су у а) изради, б) праћењу, ц) вредновању учинка јавних политика на положај припадника/ца група које су у ризику од дискриминације	Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење стратегије	Непозната	2021		
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>			<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>		
				<i>у 2022. години</i>	<i>у 2023. години</i>	
<i>Приходи из буџета</i>	Попунити			Попунити	Попунити	
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>	Попунити			Попунити	Попунити	
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства</i>

						<i>по изворима у 000 динара</i>
Информисање Одељења за планирање, спровођење и праћење политика у органима јавне власти о садржају Стратегије и АП	МЉМПДД	РСЈП ПЗР ЗГ Сва министарства	Четврти квартал 2022			
Формирање Тима од минимум по три лица који раде при Одељењима за планирање, спровођење и праћење политика у органима јавне власти, или другим релевантним одељењима а који ће бити формално задужени за интеграцију антидискриминације у рад органа.	МЉМПДД	Сва министарства Сви покрајински секретаријати РСЈП	Четврти квартал 2022			
Смернице и онлајн обука ОЈВ за израду свеобухватног прегледа у којој мери важећи документи јавних политика садрже перспективу антидискриминације <i>(да</i>	МЉМПДД	РСЈП	Четврти квартал 2022			

<i>ли је перспектива садржана код описа стања, коришћења података, дефинисања циљева, мера или активности, и извештаја о спровођењу јавних политика)</i>						
Израда свеобухватног прегледа у којој мери важећи документи јавних политика садрже перспективу антидискриминације (<i>да ли је перспектива садржана код описа стања, коришћења података, дефинисања циљева, мера или активности, и извештаја о спровођењу јавних политика)</i>)	МЉМПДД	РСЈП СКГО Сва министарства	Други квартал квартал 2023			
Израда смерница код креирања докумената јавних политика о укључивању перспективе антидискриминације у документе јавних политика	РСЈП	МЉМПДД МДУЛС СКГО ПЗР	Први квартал 2023.			
Израда смерница код припреме Годишњих извештаја о раду органа јавне власти о укљученој перспективи антидискриминације у рад органа у години за коју се извештава	МЉМПДД	РСЈП МДУЛС	Други квартал 2023.			

Израда нацрта методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације	РСЈП	МЉМПДД МДУЛС СКГО ПЗР	Други квартал 2023.			
Пилотирање методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације у неколико институција	РСЈП	МЉМПДД Органи јавне власти МДУЛС Орган надлежан за социјалну инклузију	Четврти квартал 2023.			
Финализација методологије на основу пилотирања и усвајање методологије	РСЈП	МЉМПДД МДУЛС	Четврти квартал 2023.			
Примена методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације	Органи јавне власти	РСЈП	Континуирано, након усвајања методологије			
Обуке органа јавне власти за примену смерница о укључивању перспективе антидискриминације у документе јавних политика, и	РСЈП	МЉМПДД МДУЛС СКГО НАЈУ	Континуирано, почевши од 2023. године а након израде смерница			

извештавању (посебан фокус на одељењима за планирање, спровођење и праћење)						
Обуке органа јавне власти на свим нивоима за примену методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације	РСЈП	МЉМПДД МДУЛС СКГО НАЈУ	Континуирано, а након усвајања финалне методологије			
Годишњи дијалог и представљање, примера јавних политика у које је укључена перспектива антидискриминације и размена међу органима јавне власти на свим нивоима	МЉМПДД	МДУЛС РСЈП СКГО	Годишње почевши од 2023.			
Успостављање хоризонталног механизма сарадње између министарстава како би се координисало планирање активности и извештавање	МЉМПДД	МДУЛС	Четврти квартал 2022.			
Успостављање хоризонталног механизма сарадње између националног и покрајинског нивоа како би се	МЉМПДД	Покрајински секретаријат	Четврти квартал 2022.			

координисало планирање активности и извештавање						
Мера 2.2: Унапређено прикупљање, евидентирање и доступност података разврстаних по личним својствима припадника група које су у ризику од дискриминације (пол, старосно добра, национална припадност, инвалидитет и сл.)						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2022–2023.			Тип мере: регулаторна, информативна и едукативна			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Број статистичких база података/евиденција разврстаних по личним својствима пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.	Број	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП, а на основу годишњих извештаја органа	непозната	2021	Потребно утврдити базну вредност за 2021.	Годишње увећање од 20% у односу на утврђену вредност након усвајања АП
Процент органа јавне власти на свим нивоима који у служебним евиденцијама воде статистику разврстану по личним својствима пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.	Процент органа јавне власти по нивоима	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП, а на основу годишњих извештаја органа	непознат	2021	Потребно утврдити базну вредност за 2021.	Годишње увећање од 20% у односу на утврђену вредност након усвајања АП
Број органа јавне власти који су разврстане податке из	Број органа јавне власти по нивоима	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП, а	непознат	2021	Потребно утврдити базну	Годишње увећање од 50% у односу

евиденција које воде учинили јавно доступним		на основу годишњих извештаја органа			вредност за 2021.	на утврђену вредност након усвајања АП
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>			<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>		
				<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>
<i>Приходи из буџета</i>	Попунити			Попунити		Попунити
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>	Попунити			Попунити		Попунити
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>
Израда јединствене методологије која комбинује више извора, за праћење степена дискриминације у друштву на основу досадашњих искустава и најбољих међународних пракси кроз три фазе А. Упоредни преглед методологија и пракси Б. Стручна расправа међу актерима Ц. Нацрт и тестирање методологије Д. Финализаицја методологије	МЉМПДД	ПЗР РЗС Научни институти ОЦД Орган надлежан за социјалну инклузију	Трећи квартал 2023.			

Анализа постојећих евиденција и база како би се утврдили недостајући подаци о лицима узимајући у обзир и лична својства и израда извештаја са препорукама	МДУЛС	РСЈП РЗС МЉМПДД СКГО Сви органи јавне власти и послодавци	Трећи квартал 2023.			
Израда плана активности за отклањање недостатака у постојећим базама и евиденцијама	Сваки орган за себе	РСЈП РЗС МЉМПДД МДУЛС СКГО Сви органи јавне власти и послодавци	Четврти квартал 2023.			
Израда смерница за ОЈВ на који начин да се подаци учине доступним јавности на систематичан начин	МЉМПДД	РЗС РСЈП МДУЛС СКГО ПИЈЗПЛ	Четврти квартал 2023.			

Израда смерница за привредна друштва на који начин да се доставе прикупљени подаци на систематичан начин (у дигиталној форми)	МЉМПДД	ПЗС РСЈП ПИЈЗЗПЛ Привредна комора АПР	Четврти квартал 2023.			
Мера 2.3.: Унапређени механизми сарадње са организацијама цивилног друштва које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2022–2023.		Тип мере: регулаторна, информативна и едукативна, подстицајна				
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Организације цивилног друштва су укључене у праћење, извештавање и оцењивање спровођења Стратегије кроз Савет за праћење акционог плана	Број организација а које покривају теме и/или циљне групе у посебном ризику од дискриминације					
Број годишњих састанака Савета за праћење Стратегије и спровођења АП на којима су учествовале организације цивилног друштва (минималан број састанака је два	Број састанака	Извештај са састанка	0	2021	1	2

пута годишње, након што ОЈВ доставе шестомесечне извештаје, и годишње извештаје о учинку)						
Број конкурса за пројекте организација цивилног друштва, а који у конкурсним смерницама (циљеви, и критеријуми) дефинишу као један од циљева и остваривање циљева из Стратегије за антидискриминацију и АП	Број годишњих конкурса од укупног броја конкурса на републичком, покрајинском и локалном нивоу Број пројеката одобрених на конкурсима који су одговорили предлозима и на циљеве из Стратегије антидискриминације Конкурси се односе на конкурсе МРЗБСП, МЉМПДД, МОС, МКИ, М. правде, М. привреде, МПШВ, МПНТР и покрајинске секретаријате из истих области	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП на свим нивоима	0	2022	3	6
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>			<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>		
				<i>у 2022. години</i>	<i>у 2023. години</i>	
<i>Приходи из буџета</i>	<i>Попунити</i>			<i>Попунити</i>	<i>Попунити</i>	
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>	<i>Попунити</i>			<i>Попунити</i>	<i>Попунити</i>	

<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>
Успостављање механизма сарадње са ОЦД које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације	МЉМПДД	Сва министарства Покрајински секретаријати ПЗР ЗГ СКГО	Четврти квартал 2022.			
Израда пратећих аката о раду механизма сарадње (пословник о раду, критеријуми за учешће, начин укључивања ОЦД, јавност рада овог механизма, итд)	МЉМПДД		Први квартал 2023.			
Конститутивна седница механизма и годишњи план рада	МЉМПДД	ОЦД ПЗР ЗГ	Први квартал 2023.			
Годишњи конкурси свих ОЈБ а који се	МЉМПДД	Сва Министарства	Годишње			

расписују за ОЦД, којима се подстиче рад и активности које доприносе остваривању циљева Стратегије		Сви Покрајински секретаријати ЈЛС				
Обуке чланова и чланица успостављеног механизма сарадње са ОЦД на теме од значаја за планирање, спровођење и праћење антидискриминационих мера у складу са Стратегијом	МЉМПДД	МДУЛС РСЈП	Четврти квартал 2023.			

Посебни циљ 3: Унапређена равноправност и веће друштвена укљученост припадника и припадница група у повећаном ризику од дискриминације

Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Повећана спремност већинске популације да прихвати присније социјалне односе са припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације	% повећања	Истраживање јавног мњења о перцепцији дискриминације у Републици Србији, ПЗР				
Повећан број грађана и грађанки који подржавају увођење посебних мера у области образовања и	% грађана/грађанки који подржавају увођење посебних мера	Истраживање јавног мњења о перцепцији дискриминације у				

запошљавања за припаднике и припаднице група које су у повећаном ризикy од дискриминације		Републици Србији, ПЗР				
Мера 3.1: Смањени стереотипи и предрасуде према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и испровисана позитивна слика у јавности о овим групама, чиме је извршен утицај на промену друштвених схватања и вредности						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2022–2023.			Тип мере: информативна, едукативна и подстицајна			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Број кампања на националном нивоу којима се указује на штетност стереотипа и предрасуда према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације, и којима се промовише позитивна слика о њима	Број кампања Врста кампања Износ средстава одређен за ову активност	Годишњи извештај о реализацији Стратегије				
Конкурси за медије (производња медијских садржаја) и конкурси за организације цивилног друштва као приоритете дефинишу теме које доприносе смањивању стереотипа према припадницима и	Број конкурса на свим нивоима годишње Број одобрених пројеката					

припадницама група које су у ризику од дискриминације и којима се промовише позитивна слика о њима	Просечан износ средстава по одобреном пројекту					
Смањен број изречених мера Регулаторног тела за електронске медије и Савета за штампу због повреде забране говора мржње и кршења одредаба Кодекса новинара Србије које се односе на забрану дискриминације и говора мржње						
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>			<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>		
				<i>у 2022. години</i>	<i>у 2023. години</i>	
<i>Приходи из буџета</i>	Попунити			Попунити		Попунити
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>	Попунити			Попунити		Попунити
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>
Полазно истраживање међу запосленима о перцепцији дискриминације у органима јавне управе у области јавне управе и правосуђа, здравства,	МЉМПДД	МПНТХ МПНТР МДУЛС МЗ	Трећи квартал 2023.			

образовања, социјалне заштите, рада и запошљавања		МРЗБСП М. правде Покрајински секретаријати ЈЛС				
Полазно истраживање о перцепцији дискриминације међу припадницима и припадницама група у ризику од дискриминације са фокусом на јавну управу и правосуђе, здравље, образовање, социјалну заштиту, рад и запошљавање.	МЈМПДД	Институти Универзитет ОЦД	Трећи квартал 2023.			
Обуке из области антидискриминације за запослене у органима који делују у осам приоритених области (1. јавна управа и правосуђе, 2. одбрана, унутрашњи послови и безбедност, 3. образовање, сгручно оспособљавање и наука, 4. рад и запошљавање, 5. социјална заштита, 6. становање, 7. здравствена	МЈМПДД	Органи јавне управе на националном, покрајинском и локалном ниову ПЗР МДУЛС Покрајински секретаријати	Континуирано на годишњем нивоу			

заштита, 8. спорт, култура и медији)		ЗГ НАЈУ СКГО ЈЛС ОЦД				
Обуке из области антидискриминације за медије, медијска удружења, и регулаторна тела у области медија	МЉМПДД	ПЗР ОЦД Универзитети Медији Удружења медија	Континуирано почевши од 2023.			
Креирање конкурса за ОЦД којима се доприноси смањењу дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације у области здравствене заштите, социјалне заштите, стамбене подршке, образовања, рада и запошљавања на националном, покрајинском и локалном нивоу	Надлежан ОЈВ за област	МЉМПДД Покрајински секретаријати	Четврти квартал 2022.			

<p>Спровођење конкурса за ОЦД којима се доприноси смањењу дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације у области здравствене заштите, социјалне заштите, стамбене подршке, образовања, рада и запошљавања на националном, покрајинском и локалном нивоу</p>	<p>Сви органи који креирају конкурсе</p>	<p>МЗ Покрајински секретаријат за здравство ЈЛС МЉМПЦД</p>	<p>Континуирано почевши од 2023.</p>			
<p>Спровођење конкурса у области медија и културе са циљем повећања медијских садржаја на тему превенције и заштите од дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације, као и смањење стереотипа и неговање и промовисање културе равноправности</p>	<p>МКИ</p>	<p>МОС Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама Војводине Покрајински секретаријат за спорт и омладину</p>	<p>Континуирано почевши од 2023.</p>			
<p>Спровођење конкурса у области спорта са циљем смањење стереотипа и неговање и промовисање равноправности припадника и припадница група у ризику од дискриминације</p>	<p>МОС</p>	<p>Покрајински секретаријат за спорт и омладину Спортски савези</p>	<p>Континуирано почевши од 2023.</p>			

Мера 3.2: Повећана заступљеност припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације у областима у којима они нису заступљени у довољној мери						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2022–2023.			Тип мере: регулаторна, информативна и едукативна			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Број уведених посебних мера за повећање заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у областима у којима нису заступљени у довољној мери	Број мера разврстаних по областима	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП	Не постоји свеобухватна евиденција	2021	0	Минимум једна мера по циљној групи
Конкурси за научна истраживања садрже подстицаје за истраживања о заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у различитим друштвеним областима	Број пројеката на националном, покрајинском и локалном нивоу подржаних кроз конкурс и просечан износ средстава по одобреном пројекту	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП Извештај и учинку буџета буџетских корисника	Не постоји евиденција	2021		Минимум једно по области
Конкурси за организације цивилног друштва садрже подстицаје за партиципативна истраживања о препрекама са којима се	Број пројеката на националном, покрајинском и локалном нивоу подржаних кроз конкурс за ОЦД и	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП	Не постоји евиденција	2021	0	Минимум један конкурс годишње на националн

сусрећу припадници и припаднице група у ризику од дискриминације у различитим друштвеним областима	просечан износ средстава по одобреном пројекту	Извештај и учинку буџета буџетских корисника				ом и минимум један на покрајинском нивоу
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>			<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>		
				<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>
<i>Приходи из буџета</i>	Попунити			Попунити		Попунити
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>	Попунити			Попунити		Попунити
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>
Анализа институционалног оквира којим се подстиче повећање заступљености група у ризику од дискриминације, и предлагање додатних мера у складу са налазима анализе	МЉМПДД	Надлежна министарства Покрајински секретаријати ЈЛС	Трећи квартал 2023.			
Полазно истраживање о заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у различитим друштвеним областима	МЉМПДД	Надлежна министарства Покрајински секретаријати ЈЛС	Трећи квартал 2023.			

Креирање посебних мера за повећано учешће припадника и припадница група у ризику од дискриминације на основу полазних истраживања тамо где су они подзаступљени	МЉМПДД	МРЗБСП Надлежна министарства	Континуирано почевши од четвртог квартала 2023.			
Годишњи институционални дијалог о антидискриминацији, промовисање примера добрих пракси у борби против дискриминације које су спровеле институције	МЉМПДД	Надлежна министарства Покрајински секретаријати				
Годишњи дијалог са представницима послодаваца о антидискриминацији, и промовисање примера добрих пракси у борби против дискриминације које су спровели послодавци	МЉМПДД	Привредна комора Удружења послодаваца				
Мера 3.3: Унапређена социјална инклузија припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2022–2023.		Тип мере: информативно-едукативна				
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.

Обухват здравственим осигурањем припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације	Удео по групама које су у ризику од дискриминације, и по полу	Подаци Министарства здравља и Републичког завода за здравствено осигурање	непозната	2021	н/а	Континуирано видљив тренд повећања обухвата
Обухват програмима стамбене подршке припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације	Удео по групама које су у ризику од дискриминације, и по полу	Годишњи извештај о реализацији програма стамбене подршке на свим нивоима	непозната	2021	н/а	Континуирано видљив тренд повећања обухвата
Обухват девојчица и дечака припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације у редовном образовном систему	Удео девојчица и дечака у укупном броју деце која припадају групама које су у ризику од дискриминације, по групама и полу а који су укључени у редован образовни систем	Министарство образовања, евиденције и статистика о обухвату деце у редовном образовном систему	непозната	2021	н/а	Континуирано видљив тренд повећања обухвата до потпуог обухвата
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>		<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>			
				<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>
<i>Приходи из буџета</i>	Попунити		Попунити		Попунити	
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>	Попунити		Попунити		Попунити	
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>

<p>Израда подзаконског акта којим се уводи обавеза трогодишњих Извештаја о стању социјалне укључености припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације на националном нивоу</p>	<p>МЉМПДД</p>	<p>РЗС МРЗБСП МБДД Све ресорна министарства</p>	<p>Четврти квартал 2022.</p>			
<p>Успостављање међуресорног механизма на националном нивоу за координацију и стручну подршку планирању, спровођењу и праћењу мера и политика које доприносе социјалној укључености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у свим областима друштвеног живота а нарочито 8 области обухваћених стратегијом за антидискриминацију</p>	<p>МЉМПДД</p>	<p>Надлежна министарства ПЗР ЗГ РЗС</p>	<p>Први квартал 2023.</p>			
<p>Успостављање међуресорног механизма на покрајинском нивоу за координацију и стручну подршку планирању, спровођењу и праћењу мера и политика које доприносе социјалној укључености припадника и припадница група у</p>	<p>Покрајински секретаријат надлежан за људска права и антидискриминацију</p>	<p>Надлежни покрајински секретаријати Покрајински омбудсман</p>	<p>Други квартал 2023.</p>			

ризику од дискриминације у свим областима друштвеног живота а нарочито 8 области обухваћених стратегијом за антидискриминацију						
Креирање иновативних грант шема за подршку програмима којима се јача социјална укљученост припадника и припадница група у ризику од дискриминације у 8 области покривених Стратегијом за антидискриминацију	МЉМПДД	МРЗБСП Све ресорна министарства РЗС	Четврти квартал 2023.			
Спровођење иновативних грант шема за подршку програмима којима се јача социјална укљученост припадника и припадница група у ризику од дискриминације у 8 области покривених Стратегијом за антидискриминацију	Све ресорна министарства	МРЗБСП МЉМПДД	Годишње почевши од четвртог квартала 2023.			
Прикупљање примера добре праксе (програма, посебних мера, пракси) социјалног укључивања припадника и припадница група у ризику од дискриминације у 8	МЉМПДД	МРЗБСП	Континуирано			

области покривених Стратегијом за антидискриминацију						
Конкурси ЈЛС као посебан циљ препознају питања социјалне укључености у свим областима у надлежности ЈЛС а посебно у области културе и медија, спорта, предшколског образовања, запошљавања, стамбене подршке и социјалне заштите	Све ЈЛС	СКГО Орган задужен за послове социјалне инклузије МЉМПДД	Годишње почевши од четвртог квартала 2023.			
Покретање друштвеног дијалога са циљем унапређења система акредитације услуга социјалне заштите и других услуга у заједници како би се омогућиле нове услуге, или редефинисале старе, а које су међуресорне и циљају припаднике и припанице група у ризику од дискриминације и истовремено делују у више области	МЉМПДД	МРЗБСП	Други квартал 2023.			
Годишњи дијалог о социјалном укључивању	МЉМПДД	МРЗБСП	Годишње почевши од првог квартала 2023.			

Посебни циљ 4: Унапређен систем превенције и заштите од дискриминације

Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Успостављени интерни механизми за превенцију и заштиту од дискриминације	Број	Истраживања о ставовима јавног мњења о дискриминацији ПЗР	непозната	2022.		
Јавно доступни подаци о броју покренутих поступака за заштиту од дискриминације пред судовима	Број	Годишњи извештај ПЗР сајтови судова	непозната	2022.		
Повећање видљивости институције Повереника за заштиту равноправности	%	Истраживање ПЗР о ставовима јавног мњења о дискриминацији	56%	2019.		62%
Мера 4.1: Унапређени судски механизми заштите од дискриминације						
Институција одговорна за реализацију: Министарство правде						
Период спровођења: 2022–2023.		Тип мере: нормативна, подстицајна и информативно-едукативна				

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:		<p>- усвојен подзаконски акт којим се уређује начин вођења евиденција правноснажних пресуда и одлука у парницама за заштиту од дискриминације, правноснажних пресуда и одлука у прекршајним поступцима због повреде одредаба којима се забрањује дискриминација и правноснажних пресуда и одлука у кривичним поступцима за кривична дела која су у вези са дискриминацијом и повредом начела једнакости, као и начин њиховог достављања ПЗР</p> <p>- измена Судског пословника и увођење обавезе евидентирања поступака који се тичу дискриминације</p> <p>- измене Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом у виду брисања одредаба које се тичу посебног поступка за заштиту од дискриминације и упућивање на општи поступак који је регулисан Законом о забрани дискриминације</p> <p>- измене Правилника о управи у јавним тужилаштвима</p>				
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Унапређени услови за остваривање грађанскоправне заштите од дискриминације	Број измењених закона	извештај ПЗР Службени гласник сајтови судова	1	2022.	0	1
Унапређена ефикасност антидискриминационих прекршајних поступака	Број пресуда у којима је утврђена дискриминација Евиденција	извештај ПЗР сајтови судова	непозната	2022.	повећање за 10%	повећање за 15%

Ефикасна и доследна примена члана 54а Кривичног законика	Број подигнутих аката и пресуда у којима је примењен члан 54а Кривичног законика	извештај РЈТ годишњи извештај о раду судова ВКС	66 пријава 5 оптужница 4 пресуде	2020.		
Јединице локалне самоуправе имају успостављену службу правне помоћи	Број служби правне помоћи	извештај М. правде	139	2022.	145	150
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>			<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>		
				<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>
<i>Приходи из буџета</i>	Попунити			Попунити		Попунити
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>	Попунити			Попунити		Попунити
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>
Израда подзаконског акта којим се уређује начин вођења евиденција правноснажних пресуда и одлука у парницама за заштиту од дискриминације, правноснажних пресуда и одлука у прекршајним поступцима због повреде одредаба којима се забрањује дискриминација и правноснажних пресуда и одлука у кривичним поступцима за кривична дела која су у вези са	М. правде	ПЗР Судови на свим нивоима	Четврти квартал 2022.	Буџет РС		

дискриминацијом и повредом начела једнакости, као и начин њиховог достављања ПЗР						
Измена судског пословника и успостављање обавезе евидентирања, односно, додељивање посебне ознаке предметима који се тичу дискриминације	М. правде	Судови на свим нивоима	Четврти квартал 2022.			
Редовно објављивање пресуда у области дискриминације на интернет-страницама судова	М. правде	ПА Судови на свим нивоима	Од првог квартала 2023. па надаље, континуирано			
Измене Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом (ЗСДИ) (брисање посебног судског поступка и упућивања на поступак у ЗЗД) или алтернативно укључивање одредбе о пребацивању терета доказивања у ЗСДИ	МЉМПДД	М. правде ПЗР	Трећи квартал 2023.			
Редовно објављивање броја поступака који се воде на језику националних мањина, у складу са евиденцијом вођеном на основу члана 109. Судског пословника	М. правде	МЉМПДД Судови на свим нивоима	Трећи квартал 2023. па надаље, континуирано			
Спровођење обуке ХЕЛП курса Савета Европе Антидискриминационоправо за полазнике и полазнице иницијалне обуке ПА	ПА		Трећи квартал 2022, па једном годишње			

Континуирано спровођење онлајн обуке (учење на даљину) за полазнике и полазнице иницијалне и сталне обуке ПА, у области антидискриминационог права	ПА	ПЗР	Четврти квартал 2022, па надаље			
Организовање годишњег саветовања са судијама Врховног касационог суда о судској пракси у области недискриминације	ПА	М. правде ПЗР Академске институције	Четврти квартал 2022. па надаље, континуирано			
Објављивање посебних евиденција у апелационим, вишим и основним јавним тужилаштвима у односу на кривична дела учињена из мржње у смислу члана 54а Кривичног законика на сајту РЈТ	РЈТ		Четврти квартал 2023.			
Спровођење обука за контакт тачке у тужилаштвима за злочине из мржње	ПА	РЈТ Тужилаштва Академске институције ОЦД	Трећи квартал 2022, па надаље			
Припрема приручника о пракси Европског суда за	ПА	РЈТ	Трећи квартал 2023.			

људска права у случајевима злочина из мржње		Академске институције ОЦД				
Спровођење обука за судије на тему злочина из мржње	ПА	ВКС Академске институције ОЦД	Четврти квартал 2023.			
Креирање посебне обуке за унапређење вештина и знања у области недискриминације за службенике запослене у јединицама локалне самоуправе који пружају бесплатну правну помоћ	М. правде	ПЗР МДУЛС НАЈУ СКГО ОЦД	Трећи квартал 2023.			
Мера 4.2: Ојачан капацитет Повереника за заштиту равноправности и повећана видљивост институције						
Институција одговорна за реализацију: Повереник за заштиту равноправности, Министарство финансија						
Период спровођења: 2022–2023.		Тип мере: нормативна, подстицајна и информативно-едукативна				
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Повећан број запослених у институцији Повереника за заштиту равноправности	Број	Годишњи извештај ПЗР Информатор о раду ПЗР	38 запослених службеника на	2022.	42 запослена службеника на	50 запослених службеника на неодређено време

		Активност предвиђена АП за поглавље 23	неодређено време		неодређено време	
Повећан годишњи буџет институције Повереника за заштиту равноправности	Износ	Годишњи извештаји ПЗР Информатор о раду ПЗР Буџет РС		2021. 105,684,000 РСД	Износ повећан за 10%	Износ повећан за 10%
Програмирање финансијских средстава потребних за увођење нове јединствене електронске евиденције о пресудама судова које се тичу дискриминације	Износ	извештај информатор о раду Буџет РС		2022.	0	годину дана од ступања на снагу подзаконског акта
Број обука које запослени у Стручној служби похађају, на којима се стичу специфична знања и вештине у вези са превенцијом и заштитом од дискриминације припадника група које су у ризику од дискриминације	Број	Годишњи извештаји ПЗР			3	3
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>			<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>		
				<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>
<i>Приходи из буџета</i>	<i>Попунити</i>			<i>Попунити</i>		<i>Попунити</i>
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>	<i>Попунити</i>			<i>Попунити</i>		<i>Попунити</i>
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у</i>	<i>Рок за завршетак</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмс</i>	<i>Укупна процењена</i>

		<i>спровођењу активности</i>	<i>активност и</i>		<i>ким буџетом</i>	<i>финансијска средства по изворима у 000 динара</i>
Обезбеђена средства за повећање броја запослених на неодређено време у ПЗР	МФ	ПЗР	Трећи квартал 2022, па надаље, континуирано			
Креирана обука за новозапослене по питањима из области надлежности ПЗР, као и унапређење њихових вештина комуникације	ПЗР		Први квартал 2023, па надаље, континуирано			
Успостављање јединствене електронске евиденције ПЗР о пресудама судова које се тичу дискриминације	ПЗР	МФ	Четврти квартал 2022.			
Креирање обуке за запослене код ПЗР за анализу података (data analytics) из нове јединствене електронске евиденције о пресудама судова које се тичу дискриминације	КИТЕУ	ПЗР	Четврти квартал 2022.			
Упућивање запослених у ПЗР на редовне обуке и стручна усавршавања за унапређивање професионалних вештина и знања	ПЗР	НАЈУ ОЦД	Други квартал 2022, па надаље	Буџет		

Обезбеђена средства за повећање броја запослених на неодређено време у ПЗР	МФ	ПЗР	Трећи квартал 2022, па надаље, континуирано	Буџет		
Мера 4.3: Унапређени други механизми за превенцију и заштиту од дискриминације						
Институција одговорна за реализацију: Повереник за заштиту равноправности, Министарство финансија						
Период спровођења: 2022–2023.			Тип мере: нормативна, подстицајна и информативно-едукативна			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Локалне самоуправе које су успоставиле механизам/тело за равноправност	Број	Извештај ПЗР Извештај Координационог тела за родну равноправност Извештај МДУЛС	81	2017.		150
Послодавци (државни и приватни) који су увели интерне механизме за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације	Број	Годишњи извештај о реализацији Акционог плана Извештај МРЗБСП о спровођењу	непозната	2022.	40	70

		Стратегије и АП Сајтови послодаваца				
Успостављене регионалне мреже (на нивоу школских управа) тимова за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања	Број	Извештај МПНТР	непозната	2022.		17
Повећање броја именованих колега/колегиница за подршку у Министарству унутрашњих послова	Број	Информатор о раду МУП				
Повећање броја особа од поверења у Војсци Србије и Министарству одбране	Број	Информатор о раду МО	непознато	2020.		
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>			<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>		
				<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>
<i>Приходи из буџета</i>	Попунити			Попунити		Попунити
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>	Попунити			Попунити		Попунити
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финан-сирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>
Израда анализе успостављених механизма за родну	КТРР	ПЗР МЉМПДД	Први квартал 2023.			

равноправност у локалној самоуправи и смернице за њихов рад		ОЦД СКГО				
Креирање обука за јачање капацитета локалних самоуправа за унапређење родне равноправности (за механизме/тела за равноправност) на тему недискриминације	ПЗР	КТРР МЉМПДД МДУЛС СКГО ОЦД	Други и трећи квартал 2023.			
Кампања за промоцију успостављања интерних механизма за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације код послодаваца	МРЗБСП	ПЗР МЉМПДД Удружења послодаваца Синдикати ОЦД	Други квартал 2023.			
Израда смерница за успостављање интерних механизма за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације послодаваца и примери добре праксе	МРЗБСП	ПЗР МЉМПДД КТРР Удружења послодаваца Синдикати	Трећи квартал 2023.			

		ОЦД				
Креирање обуке у области заштите од дискриминације за послодавце који су успоставили интерне механизме за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације или намеравају да успоставе овај механизам	ПЗР	МРЗБСП МЉМПДД КТРР Удружења послодаваца Синдикати ОЦД	Четврти квартал 2023.			
Креирање и акредитација обука о заштити од дискриминације за ангажоване у школским тимовима и регионалним мрежама тимова за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања	ПЗР	МПНТР ЗУОВ Струковна удружења у образовању ОЦД	Трећи квартал 2023.			
Израда приручника за препознавање и поступање у случајевима дискриминације за запослене у систему образовања	ПЗР	МПНТР Академске институције Струковна удружења у образовању	Први и други квартал 2023.			

		ОЦД				
Израда приручника о препознавању дискриминације у области образовања и васпитања и механизмима заштите за родитеље	ПЗР	МПНТР Академске институције Струковна удружења у образовању ОЦД	Први и други квартал 2023.			
Израда приручника о препознавању дискриминације и механизмима заштите од дискриминације у области образовања за ученике и ученице	ПЗР	МПНТР Академске институције Струковна удружења у образовању ОЦД	Први и други квартал 2023.			
Промоција приручника о препознавању дискриминације и механизмима заштите у области образовања за запослене у образовању, родитеље и ученике и ученице	ПЗР	МПНТР Академске институције Струковна удружења у образовању	Трећи и четврти квартал 2023.			

		ОЦД				
Именовање колега и колегиница за подршку у свим јединицама МУП	МУП		Први и други квартал 2023.			
Промоција механизма колеге и колегинице за подршку међу запосленима у МУП-у	МУП		Трећи и четврти квартал 2023.			
Спровођење обуке за полицијске службенике и службенице о равноправности и заштити од дискриминације	ПЗР	МУП Полицијска академија ОЦД	Трећи квартал 2022, па надаље			
Организовање континуираних обука за особе од поверења у Војсци Србије и Министарству одбране	МО	КТРР Војна академија ОЦД	Први квартал 2023, па надаље, континуирано			

Мера 4.4: Унапређени механизам за сузбијање и спречавање говора мржње

Институција одговорна за реализацију: Министарство трговине, туризма и телекомуникација, Министарство културе и информисања

Период спровођења: 2022–2023.

Тип мере: нормативна, подстицајна и информативно-едукативна

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Број правних лица која су усвојила интерне акте	Број	Извештај МТТТ	непозната	2022.		повећање за 10%

против говора мржње, укључујући говор мржње на интернету		Извештај МКИ				
Медији који су усвојили и објавили процедуре против говора мржње на свом вебсајту	Број	Извештај МТТТ Извештај РЕМ-а	непозната	2022.	15% медија	25% медија
Број медија (интернет страница и портала) који су прихватили надлежност Савета за штампу као саморегулаторног тела	Број	Извештај Савета за штампу	53	2022.	70	80
Унапређен правни оквир за забрану говора мржње на интернету	Број	МКИ	Извештај Савета Европе и ПЗР о употреби говора мржње у медијима у Републици Србији Извештај ЕК о напретку Србије	2022.		Израђен водич
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>			<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>		
				<i>у 2022. години</i>	<i>у 2023. години</i>	
<i>Приходи из буџета</i>	Попунити			Попунити	Попунити	
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>	Попунити			Попунити	Попунити	

<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>
Годишња додела захвалнице/плакете за правна лица која су усвојила интерне акте против говора мржње, укључујући говор мржње на интернету	МТТТ	ПЗР МКИ	Трећи квартал 2023, па надаље, континуирано			
Израда водича за новинаре и новинарке о забрани говора мржње у медијима	МКИ	ПЗР КТРР ОЦД	Четврти квартал 2023.			
Креирање обуке за новинаре/ке и медијске раднике/це о стандардима који се тичу говора мржње, с посебним акцентом на праксу ЕСЈП	ПЗР	МКИ Академске институције Струковна удружења ОЦД	Други квартал 2023.			
Креирање обуке за народне посланике о примени Кодекса понашања народних посланика с акцентом на употребу говора мржње	НС	ПЗР Комисија за етику	Трећи квартал 2023.			

Мера 4.5: : Изграђени капацитети и унапређено знање и вештине у области равноправности и недискриминације						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2022–2023.			Тип мере: информативно-едукативна			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Број доступних обука из области равноправности и недискриминације за представнике извршне власти на свим нивоима (републички, покрајински, локални)	Број	Извештај ПЗР Извештај НАЈУ	2 обуке за 100 полазника и полазница	2020.	2 обуке за 100 полазника и полазница	3 обуке за 150 полазника и полазница
Јавна слушања у Народној скупштини у вези са темама из области равноправности и недискриминације, као и положајем група које су у ризику од дискриминације	Број	Извештај ПЗР Извештај ЗГ сајт НС	0	2021.	2	2
Доступне обуке из области равноправности и недискриминације за послодавце и представнике синдиката	Број	Извештај ПЗР Сајт НСЗ	0	2021.	2	3
Доступне обуке из области равноправности и недискриминације за службенике запослене у органима јавне власти	Број	Извештај ПЗР Извештај НАЈУ	непозната, утврдиће се у првој години примене АП	2022.	2	4

Доступне обуке за унапређење знања и вештина у области равноправности и недискриминације за наставнике и друге запослене у образовно-васпитном систему	Број	Извештај ПЗР Каталог програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и струковних сарадника ЗУОВ	непозната, утврдиће се у првој години примене АП	2022.	2	4
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>			<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>		
				<i>у 2022. години</i>		<i>у 2023. години</i>
<i>Приходи из буџета</i>	Попунити			Попунити		Попунити
<i>Финансијска помоћ ЕУ</i>	Попунити			Попунити		Попунити
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за заврше так активно сти</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>
Креирање обука за запослене у министарствима из области равноправности и недискриминације	НАЈУ	Надлежна министарства ПЗР ЗГ ОЦД	Четврти квартал 2023.			

Креирање обуке за запослене у покрајинским секретаријатима из области равноправности и недискриминације	НАЈУ	Надлежна министарства Надлежни покрајински секретаријати ПЗР ЗГ ОЦД	Четврти квартал 2023.			
Спровођење обуке за запослене у општинским управама из области равноправности и недискриминације	ПЗР	НАЈУ МДУЛС СКГО ОЦД	Четврти квартал 2023.			
Креирање обука за послодавце и представнике синдиката на тему дискриминације у области рада и запошљавања	МРЗБСП	ПЗР НСЗ ПКС Удружења послодаваца Синдикати ОЦД	Трећи квартал 2023.			

Креирање и акредитација обуке из области равноправности и недискриминације у области образовања за наставнике и друге запослене у образовно-васпитном систему	МПНТР	ПЗР ЗУОВ ЗГ ОЦД	Други квартал 2023.			
---	-------	--------------------------	---------------------	--	--	--

VI СКРАЋЕНИЦЕ

АП	Акциони план
АПР	Агенција за привредне регистре
ВКС	Врховни касациони суд
ЕК	Европска комисија
ЕСЉП	Европски суд за људска права
ЗГ	Заштитник грађана
ЗЗД	Закон о забрани дискриминације
ЗУОВ	Завод за унапређење образовања и васпитања
ЈЛС	Јединице локалне самоуправе
КИТЕУ	Канцеларија за информационе технологије и електронску управу
МБПД	Министарство за бригу о породици и демографију
КТРР	Координационо тело за родну равноправност
М. правде	Министарство правде
М. привреде	Министарство привреде
МДУЛС	Министарство државне управе и локалне самоуправе
МЗ	Министарство здравља
МКИ	Министарство културе и информисања
М.ЉМПДД	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

МО	Министарство одбране
МПНТР	Министарство просвете, науке и технолошког развоја
МПШВ	Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде
МРЗБСП	Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
МОС	Министарство спорта и омладине
МТТТ	Министарство трговине, туризма и телекомуникација
МУП	Министарство унутрашњих послова
МФ	Министарство финансија
НАЈУ	Национална академија за јавну управу
НС	Народна скупштина Републике Србије
НСЗ	Национална служба за запошљавање
ОЈВ	Органи јавне власти
ОЦД	Организације цивилног друштва
ПА	Правосудна академија
ПКС	Привредна комора Србије
ПЗР	Повереник за заштиту равноправности
ПИЈЗЗПЛ	Повереник за информације од јавног значаја и заштиту података о личности
ПСОПУНМНЗ	Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице
РЕМ	Регулаторно тело за електронске медије
РЗС	Републички завод за статистику
РЈТ	Републичко јавно тужилаштво
РС	Република Србија
РСЗ	Републички секретаријат за законодавство
РСЈП	Републички секретаријат за јавне политике
СКГО	Стална конференција градова и општина
СШ	Савет за штампу
УН	Уједињене нације

VII ZAVRŠNI DEO

Овај акциони план објавити на интернет страници Владе, на порталу е-Консултације и на интернет страници Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, у року од седам радних дана од дана усвајања.

Овај акциони план објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.