



ДРЖАВНА  
РЕВИЗОРСКА  
ИНСТИТУЦИЈА

***ИЗВЕШТАЈ  
О РЕВИЗИЈИ СВРСИСХОДНОСТИ ПОСЛОВАЊА***

***Успостављање родно одговорног  
буџетирања у Републици Србији***



Број: 400-489/2023-04/25  
Београд, 4. децембар 2023. године



**Иако је Република Србија од стране међународних организација оцењена као једна од седам земаља која успешно спроводи родно одговорно буџетирање, потребна је ефикаснија имплементација родне перспективе у буџетски процес**

Република Србија је од стране Уједињених нација, Одељења за економске и социјалне послове, оцењена у 2021. години као једна од седам земаља у Европи која веома успешно спроводи родно одговорно буџетирање.



Државна ревизорска институција је спровела ревизију сврсисходности успостављања родно одговорног буџетирања у Републици Србији и дошла до следећих закључака и налаза:

У Републици Србији није у потпуности успостављен ефикасан оквир за увођење родне перспективе у буџетски процес. Нису реализоване све активности предвиђене Акционим планом за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године. Активности буџетиране у оквиру Акционог плана не препознају се у оквиру програмског буџета или према циљевима не припадају приказаном програму/програмској активности у буџету органа носиоца мере, односно активности.

У 2021. години, 47 директних корисника буџета Републике Србије (31% директних корисника), сви директни корисници буџетских средстава АП Војводине и 34 ЈЛС (23%) имплементирало је родно одговорно буџетирање. Анализом постављених родно одговорних циљева и индикатора утврђено је да:

- 1) један део родно одговорних циљева и индикатора представља делокруг буџетског корисника;
- 2) један део родно одговорних циљева и индикатора представља израду родне анализе;
- 3) један део родно одговорних циљева и индикатора представља укључивање родне перспективе у циљеве и показатеље у оквиру програмске структуре.

Корисници буџетских средстава који су укључени у процес родно одговорног буџетирања поставили су неколико експлицитно повезаних родно одговорних циљева и индикатора. Није у потпуности извршено „уродњавање“, односно укључивање родне перспективе у циљеве и показатеље у оквиру програмске структуре.

### **Препоруке**

Државна ревизорска институција дала је препоруке:

#### **Министарству финансија:**

1) Да Упутством за израду програмског буџета уреди за које програмске активности/пројекте није потребно дефинисати родно одговорне циљеве и индикаторе;

2) Да Планом поступног увођења родно одговорног буџетирања и Упутством за увођење родно одговорног буџетирања ближе дефинише појам ресорне, односно секторске родне анализе;

3) Да дефинише сарадњу са Агенцијом Уједињених нација за родну равноправност и оснаживање жена у области израде и објављивања извештаја о учинку родно одговорног буџетирања у Републици Србији.

**Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог** да, приликом доношења Акционог плана, обезбеди процену финансијских средстава, потребних за реализацију сваке од мера и идентификацију извора из којих се та средства обезбеђују, програмску активност или пројекат у програмском буџету у оквиру ког се обезбеђују средства за њено финансирање.



## Садржај

Скраћенице	4
I Резиме и препоруке	5
II Увод	7
1. Проблем	7
2. Циљ ревизије	8
3. Ревизијска питања	8
4. Обим и ограничења ревизије	8
5. Методологија у поступку рада	9
III Опис предмета ревизије	11
1. Законодавни и институционални оквир	11
1.1 Законодавни оквир	11
1.2 Институционални оквир	12
2. Родна равноправност и родно одговорно буџетирање	13
2.1 Родна равноправност и економски раст	13
2.2 Родна перспектива, уродњавање и политика једнаких могућности	14
2.3 Родно одговорно буџетирање – имплементација родне перспективе	15
2.4 Родно одговорно буџетирање и циљеви одрживог развоја	17
2.5 Евидентирање и извештавање о остваривању родне равноправности	17
IV Закључци	21
<b>ЗАКЉУЧАК 1: У Републици Србији није у потпуности успостављен ефикасан оквир за увођење родне перспективе у буџетски процес</b>	<b>22</b>
Налаз 1.1: Нису створени механизми за имплементацију Стратегије родне равноправности	22
<b>ЗАКЉУЧАК 2: Принцип родне равноправности није на довољно ефикасан начин имплементиран у буџетски процес</b>	<b>34</b>
Налаз 2.1: Корисници буџетских средстава који су укључени у процес родно одговорног буџетирања поставили су неколико експлицитно повезаних родно одговорних циљева и индикатора	34
V Захтев за доставу одазивног извештаја	53
VI Прилози	55
Прилог 1 : Родно одговорни циљеви и индикатори јединица локалне самоуправе и градских општина	55



## Скраћенице

Министарство	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог
Стратегија	Стратегији за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године
Акциони план	Акциони план за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године
РОБ	Родно одговорно буџетирање
UN WOMEN	Агенција Уједињених нација за родну равноправност и оснаживање жена
ЛЛС	Јединица локалне самоуправе
ГО	Градска општина



## I Резиме и препоруке

Државна ревизорска институција спровела је ревизију сврсисходности пословања на тему „Успостављање родно одговорног буџетирања у Републици Србији“.

Република Србија је од стране Уједињених нација, Одељења за економске и социјалне послове, оцењена у 2021. години као једна од седам земаља у Европи која веома успешно спроводи родно одговорно буџетирање.

У Стратегији за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године, наведено је да, иако су у протеклом периоду остварени позитивни помаци на унапређењу родне равноправности, започете процесе треба интензивирати, интегрисањем родне перспективе у све јавне политике и буџет. Нема адекватних знања и процедура за препознавање родног јаза у оквиру надлежности буџетског корисника, односно родно одговорног планирања, које се рефлектује код израде приоритетних области финансирања (ПОФ-а) и касније буџета. Да би се увођењу родно одговорног буџетирања (РОБ-а) пружила адекватна подршка, потребно је да се РОБ интегрише у све фазе буџетског процеса, што укључује и припрему приоритетних области финансирања. Додатно, неопходно је даље унапредити информациони систем на националном нивоу како би се олакшала и убрзала консолидација РОБ-а у предлозима буџета, усвојеном буџету и у извештајима о учинку. На нивоу Аутономне Покрајине Војводине информациони систем је унапређен. Подаци о примени на локалном нивоу су непотпуни и закључује се да се на локалном нивоу знатно касније кренуло са применом. Стога је један број ЈЛС започео примену РОБ-а, али значајан број ЈЛС још не примењује РОБ. Такође, ЈЛС немају довољно изграђене капацитете за родно одговорно планирање и буџетирање.

Након спроведене ревизије, утврдили смо следеће:

**ЗАКЉУЧАК 1:** У Републици Србији није у потпуности успостављен ефикасан оквир за увођење родне перспективе у буџетски процес.

Налаз 1.1 Нису створени механизми за имплементацију Стратегије родне равноправности. Реализоване су 24 активности (44%), од укупног броја активности предвиђених Акционим планом за спровођење Стратегије у 2022. години. Активности буџетиране у оквиру Акционог плана се не препознају у оквиру програмског буџета или према циљевима не припадају приказаном програму/програмској активности у буџету органа носиоца мере, односно активности.

**ЗАКЉУЧАК 2:** Принцип родне равноправности није на довољно ефикасан начин имплементиран у буџетски процес.

Налаз 2.1 Корисници буџетских средстава који су укључени у процес родно одговорног буџетирања поставили су неколико експлицитно повезаних родно одговорних циљева и индикатора. Анализом постављених родно одговорних циљева и индикатора код корисника буџета утврђено је да: један део родно одговорних циљева и индикатора представља делокруг буџетског корисника; један део родно одговорних циљева и индикатора представља израду родне анализе; један део родно одговорних циљева и индикатора представља укључивање родне перспективе у циљеве и показатеље у оквиру програмске структуре.



Државна ревизорска институција, након спроведене ревизије, даје следеће препоруке:

**Министарству финансија да:**

1. Упутством за израду програмског буџета уреди за које програмске активности/пројекте није потребно дефинисати родно одговорне циљеве и индикаторе (*Налаз 2.1 – Приоритет 2<sup>1</sup>*);
2. Планом поступног увођења родно одговорног буџетирања и Упутством за увођење родно одговорног буџетирања ближе дефинишу појам ресорне, односно секторске родне анализе (*Налаз 2.1 – Приоритет 2*);
3. Дефинишу сарадњу са Агенцијом Уједињених нација за родну равноправност и оснаживање жена (UN Women) у области израде и објављивања извештаја о учинку родно одговорног буџетирања у Републици Србији (коришћење лога министарства, доставе података, писања коментара, оцене степена реализације и др.) (*Налаз 2.1 – Приоритет 2*).

**Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог да,** приликом доношења Акционог плана, обезбеди процену финансијских средстава, потребних за реализацију сваке од мера и идентификацију извора из којих се та средства обезбеђују, програмску активност или пројекат у програмском буџету у оквиру ког се обезбеђују средства за њено финансирање или донаторски пројекат који није обухваћен програмским буџетом (*Налаз 1.1 – Приоритет 3<sup>2</sup>*).

**Генерални државни ревизор**

---

**Др Душко Пејовић**  
**Државна ревизорска институција**  
**Макензијева 41**  
**11000 Београд, Србија**  
**4. децембар 2023. године**

---

<sup>1</sup> ПРИОРИТЕТ 2 – Несврсисходности које је могуће отклонити у року до годину дана.

<sup>2</sup> ПРИОРИТЕТ 3 – Несврсисходности које је могуће отклонити у року до три године.



## II Увод

Државна ревизорска институција спровела је ревизију сврсисходности пословања „Успостављање родно одговорног буџетирања“ у периоду мај–новембар 2023. године. Ревизија сврсисходности пословања спроведена је у складу са Законом о Државној ревизорској институцији,<sup>3</sup> Пословником Државне ревизорске институције<sup>4</sup> и Програмом ревизије Државне ревизорске институције за 2023. годину.

Ревизија је обављена на начин и према поступцима утврђеним оквиром ревизорских стандарда Међународне организације врховних ревизорских институција (ИНТОСАИ), Кодексом професионалне етике државних ревизора и принципима Међународних стандарда врховних ревизорских институција (ИССАИ).

### 1. Проблем

Република Србија је на листи Светског економског форума у 2021. години напредовала за једно место у родној равноправности у односу на претходну годину и налази се на 19. месту у свету (коэффициент 0.78) на Global Gender Gap Index-у и на другом месту у региону Европе и Централне Азије. Република Србија је прва земља ван Европске уније која је увела Индекс родне равноправности ЕУ.<sup>5</sup>

Такође, Република Србија је једна од седам земаља у Европи које успешно спроводе родно одговорно буџетирање<sup>6</sup>.

У Стратегији за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године, наведено је да, иако су у протеклом периоду остварени позитивни помаци на унапређењу родне равноправности, започете процесе треба интензивирати, интегрисањем родне перспективе у све јавне политике и буџет, као и јачањем институционалног оквира родне равноправности како би се елиминисао родни јаз.

Није обезбеђено стабилно, транспарентно и одрживо финансирање јавних политика, мера и активности на унапређивању родне равноправности, као и механизма родне равноправности, али и свих других актера који у доменима својих надлежности суделују у креирању и спровођењу јавних политика у овој области.

Нема адекватних знања и процедура за препознавање родног јаза у оквиру надлежности буџетског корисника, односно родно одговорно планирање, које се рефлектује код израде приоритетних области финансирања (ПОФ-а), и касније буџета. Да би се приликом увођења родно одговорног буџетирања (РОБ-а) пружила адекватна подршка, потребно је да се РОБ интегрише у све фазе буџетског процеса, што укључује и припрему приоритетних области финансирања и да се израде додатни правилници и процедуре за РОБ, који би сваком појединачном буџетском кориснику помогли у препознавању родног јаза и у родно одговорном планирању секторских политика и буџета. Додатно неопходно је даље унапредити информациони систем на националном нивоу како би се олакшала и убрзала консолидација РОБ-а у предлозима буџета, усвојеном буџету и у извештајима о учинку. На нивоу Аутономне Покрајине Војводине информациони систем је унапређен.

Подаци о примени на локалном нивоу су непотпуни, а из праксе рада на терену, пре свега кроз подршку СКГО у овој области, закључује се да се на локалном нивоу

<sup>3</sup> „Службени гласник РС“, бр. 101/05, 54/07, 36/10 и 44/18-др.закон.

<sup>4</sup> „Службени гласник РС“, број 9/09.

<sup>5</sup> Извештај о остваривању родне равноправности у Републици Србији за 2021. годину.

<sup>6</sup> <https://unstats.un.org/sdgs/dataportal/database>



знатно касније кренуло са применом. Стога је један број ЈЛС започео примену РОБ-а, али значајан број ЈЛС још не примењује РОБ. Такође, ЈЛС немају довољно изграђене капацитете за родно одговорно планирање и буџетирање. Поред овога, начин планирања буџета и задата програмска структура ЈЛС не дају довољно простора за адекватно приказивање родно одговорних циљева и индикатора. Постоје и примери да ЈЛС одвајају средства за унапређење родне равноправности, али те активности нису довољно видљиве у буџетској структури.<sup>7</sup>

Наведени разлози определили су Државну ревизорску институцију да спроведе ревизију сврсисходности пословања на тему „Успостављање родно одговорног буџетирања у Републици Србији“.

## 2. Циљ ревизије

Циљ ревизије је да испита да ли су надлежни органи ефикасно успоставили родно одговорно буџетирање увођењем принципа родне равноправности у буџетски процес.

Да бисмо остварили циљ, формулисали смо главно питање и ревизијска питања.

## 3. Ревизијска питања

Главно ревизијско питање гласи: Да ли су надлежни органи ефикасно успоставили родно одговорно буџетирање увођењем принципа родне равноправности у буџетски процес?

Да бисмо одговорили на главно питање, испитивали смо:

- 1) Да ли законодавни и плански оквир доприноси ефикасном успостављању родно одговорног буџетирања?
- 2) Да ли су корисници буџетских средстава који су укључени у процес родно одговорног буџетирања, спровели родну анализу буџета и извршили реструктурирање прихода и расхода у циљу унапређења родне равноправности?

## 4. Обим и ограничења ревизије

Ревизијом смо обухватити активности надлежних органа у периоду 2021–2022. године, и то:

- 1) Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог – обавља послове државне управе који се односе на равноправност полова; антидискриминациону политику; питања у вези са родном равноправношћу, са циљем унапређења родне равноправности у Републици Србији. Такође, предлаже доношење Стратегије и Акционог плана за родну равноправност и припрема годишњи извештај о реализацији акционог плана;
- 2) Министарство финансија – надлежно је за доношење Плана поступног увођења родно одговорног буџетирања, односно броја програма и броја буџетских корисника, у сарадњи са институцијама надлежним за унапређење родне равноправности. Министарство финансија доставља директним корисницима средстава буџета Републике Србије упутство за израду средњорочних и

<sup>7</sup> Стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године





финансијских планова за припрему буџета Републике Србије, као и локалној власти упутство за израду одлуке о буџету локалне власти. Министарство финансија прикупљене извештаје о учинку програма корисника буџета Републике Србије прилаже као део образложења предлога закона о завршном рачуну;

- 3) Покрајински секретаријат за финансије – надлежан је за доношење Плана поступног увођења родно одговорног буџетирања, односно број програма и број буџетских корисника, у сарадњи са институцијама надлежним за унапређење родне равноправности. Такође, надлежан је за припрему буџета АП Војводине, давање смернице за исказивање родне компоненте буџета у поступку припреме буџета даје, као и за то да у образложењу буџета обезбеди исказивање ове компоненте буџета, односно приказ програма, програмских активности и пројекта са дефинисаним родно одговорним циљевима и показатељима.

Као изворе информација користили смо податке о увођењу родно одговорног буџетирања Координационог тела за родну равноправност, директних корисника буџетских средстава Републике Србије и АП Војводине, 145 јединица локалне самоуправе и 25 градских општина (методом упитника).

У ревизији нисмо испитивали:

- Да ли финансијски извештаји субјеката ревизије истинито и објективно приказују њихово финансијско стање, резултате пословања и новчане токове, у складу са прихваћеним рачуноводственим начелима и стандардима
- Финансијске трансакције и одлуке у вези са примањима и приходима и расходима и издацима, ради утврђивања да ли су односне трансакције извршене у складу са законом, другим прописима и за планиране сврхе

Ограничење ревизије је померање законског рока за увођење родно одговорног буџетирања, као и препознавање родно одговорних циљева и индикатора у извештајима о учинку јединица локалне самоуправе.

## 5. *Методологија у поступку рада*

Како бисмо утврдили да ли у Републици Србији законодавни и плански оквир доприноси ефикасном успостављању родно одговорног буџетирања, анализирали смо:

- Закон о буџетском систему, Закон о родној равноправности;
- Стратегију за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године;
- Акциони план за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године.

Како бисмо утврдили да ли су корисници буџетских средстава, који су укључени у процес родно одговорног буџетирања, спровели родну анализу буџета и извршили реструктурирање прихода и расхода у циљу унапређења родне равноправности, анализирали смо:



- Закон о буџетском систему;
- Закон о родној равноправности, Правилник о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности;
- Планове увођења родно одговорног буџетирања у поступак припреме и доношења буџета у Републици Србији, Планове поступног увођења родно одговорног буџетирања за кориснике буџетских средстава Аутономне Покрајине Војводине;
- Упутство за увођење родно одговорног буџетирања, Упутство за израду програмског буџета, Упутство за праћење и извештавање о учинку програма;
- Стратегију за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године;
- Акциони план за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године;
- Годишњи извештај о спровођењу Акционог плана за 2022. годину;
- Извештаје о учинку родно одговорног буџетирања у Републици Србији у 2021. и 2022. години;
- Извештај о напретку у увођењу родно одговорног буџетирања у систем планирања јавних финансија у Републици Србији у 2021. и 2022. години;
- Извештаје о учинку у спровођењу родно одговорног буџетирања ЈЛС који су достављени путем упитника.



### III Опис предмета ревизије

#### 1. Законодавни и институционални оквир

##### 1.1 Законодавни оквир

Законом о родној равноправности уређују се појам, значење и мере политике за остваривање и унапређивање родне равноправности, врсте планских аката у области родне равноправности и начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности.<sup>8</sup>

Мере за остваривање и унапређивање родне равноправности подразумевају стварање једнаких могућности за учешће и равноправан третман жена и мушкараца у области рада, запошљавања и samozapoшљавања, социјалне и здравствене заштите, образовања, васпитања, науке и технолошког развоја, информационо-комуникационих технологија и информационог друштва, одбране и безбедности, саобраћаја, енергетике, заштите животне средине, културе, јавног информисања, спорта, у органима управљања и надзора и њиховим телима, политичког деловања и јавних послова, сексуалног и репродуктивног здравља и права, приступа роби и услугама.<sup>9</sup>

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.<sup>10</sup>

Ради развоја, унапређивања и остваривања родне равноправности доносе се следећи плански акти:<sup>11</sup>

- 1) Национална стратегија за родну равноправност;
- 2) Акциони план за спровођење Националне стратегије за родну равноправност;
- 3) акциони план јединице територијалне аутономије и јединице локалне самоуправе;
- 4) планови или програми рада, односно пословања органа јавне власти и послодаваца који обавезно садрже и део о родној равноправности у органу јавне власти и код послодавца;
- 5) план управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.

Политике остваривања и унапређење родне равноправности, спречавања и сузбијања родно заснованог насиља и насиља према женама остварују се у складу са

<sup>8</sup> Члан 1 став 1 Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“, број 52/2021).

<sup>9</sup> Члан 1 став 2 Закона о родној равноправности.

<sup>10</sup> Члан 3 Закона о родној равноправности.

<sup>11</sup> Члан 13 Закона о родној равноправности.



Националном стратегијом за родну равноправност. Стратегија је основни документ јавне политике којим се на целовит начин утврђују стратешки правац деловања и јавне политике у области родне равноправности, у складу са законом.<sup>12</sup>

Органи јавне власти дужни су да врше родну анализу буџета и да приходе и расходе планирају с циљем унапређења родне равноправности у складу са законом којим се уређује буџетски систем и принцип родне равноправности у буџетском поступку.<sup>13</sup>

Родно одговорно буџетирање представља увођење принципа родне равноправности у буџетски процес, што подразумева родну анализу буџета и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности.<sup>14</sup>

Буџетски систем треба да оствари циљеве, а један од тих циљева је и алокацијска ефикасност која подразумева распоређивање средстава буџета са циљем унапређења родне равноправности.<sup>15</sup>

Одредбе Закона о буџетском систему које се односе на родно одговорно буџетирање примењиваће се на буџетске кориснике у складу са годишњим планом поступног увођења родно одговорног буџетирања, а у целини до доношења буџета Републике Србије и буџета локалних власти за 2024. годину.<sup>16</sup>

План поступног увођења родно одговорног буџетирања, односно број програма и број буџетских корисника, доноси министар надлежан за финансије, покрајински секретар за финансије, односно орган надлежан за буџет јединице локалне самоуправе, у сарадњи са институцијама надлежним за унапређење родне равноправности, најкасније до 31. марта текуће године за наредну годину.<sup>17</sup>

## 1.2 Институционални оквир

Креирање, спровођење, праћење и унапређивање политика за остваривање родне равноправности обављају:<sup>18</sup>

- 1) Влада;
- 2) министарства, други органи државне управе у чијем су делокругу области у којима се одређују и спроводе опште и посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- 3) Координационо тело за родну равноправност;
- 4) органи аутономне покрајине;
- 5) органи јединице локалне самоуправе;
- 6) други органи јавне власти, организације и установе које у складу са својим овлашћењима учествују у спречавању дискриминације на основу пола, односно рода и у спречавању родно заснованог насиља.

Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог обавља послове државне управе који се односе на равноправност полова; антидискриминациону

<sup>12</sup> Члан 14 Закона о родној равноправности.

<sup>13</sup> Члан 5 Закона о родној равноправности.

<sup>14</sup> Члан 2 став 1 тачка 58в Закона о буџетском систему.

<sup>15</sup> Члан 4 став 1 тачка 4 Закона о буџетском систему.

<sup>16</sup> Члан 16 Самосталног члана Закона о изменама и допунама Закона о буџетском систему („Сл. гласник РС“, бр. 103/2015, 72/2019 и 149/2020).

<sup>17</sup> Члан 16 Самосталног члана Закона.

<sup>18</sup> Члан 59 Закона о родној равноправности.



политику; питања у вези са родном равноправношћу, са циљем унапређења родне равноправности у Републици Србији. Такође, предлаже доношење Стратегије и Акционог плана за родну равноправност и припрема годишњи извештај о реализацији акционог плана.

Министарство финансија је надлежно за доношење Плана поступног увођења родно одговорног буџетирања, односно за број програма и број буџетских корисника, у сарадњи са институцијама надлежним за унапређење родне равноправности. Министарство финансија доставља директним корисницима средстава буџета Републике Србије упутство за израду средњорочних и финансијских планова за припрему буџета Републике Србије, као и локалној власти упутство за израду одлуке о буџету локалне власти. Министарство финансија прикупљене извештаје о учинку програма корисника буџета Републике Србије прилаже као део образложења предлога закона о завршном рачуну.

Покрајински секретаријат за финансије је надлежан за доношење Плана поступног увођења родно одговорног буџетирања, односно за број програма и број буџетских корисника, у сарадњи са институцијама надлежним за унапређење родне равноправности. Такође, надлежан је за припрему буџета АП Војводине, за давање смерница за исказивање родне компоненте буџета у поступку припреме буџета, као и за то да у образложењу буџета обезбеди и исказивање ове компоненте буџета, односно приказ програма, програмских активности и пројекта са дефинисаним родно одговорним циљевима и показатељима.

## ***2. Родна равноправност и родно одговорно буџетирање***

### ***2.1 Родна равноправност и економски раст***

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.<sup>19</sup>

Родна равноправност се уопштено сматра важном покретачком силом економског раста.<sup>20</sup>

У Стратегији Комисије за родну равноправност за период 2020–2025<sup>21</sup>, наводи се да „родна равноправност доноси више радних места и већу продуктивност“, позивајући се на студију Еуропског института за равноправност сполова (ЕИГЕ).<sup>22</sup> У тој се студији процењује да би напредак у погледу родне равноправности могао довести до повећања

<sup>19</sup> Члан 3 Закона о родној равноправности.

<sup>20</sup> McKinsey Global Institute, How advancing women's equality can add \$12 trillion to global growth, September 2015; World Economic Forum, Global Gender Gap Report 2020, December 2019; IMF, Gender Inequality and Economic Growth: Evidence from Industry-Level Data, July 2020.

<sup>21</sup> COM(2020) 152 final.

<sup>22</sup> EIGE, „Economic Benefits of Gender Equality in the European Union”.



БДП-а ЕУ-а по становнику, од 6,1 % до 9,6 % до 2050. године, уз могући учинак на БДП у одређеним државама чланицама ЕУ-а, до чак 12 % до 2050. године.

У Стратегији за родну равноправност, наводи се да је смањење родног јаза у економији и унапређење економског положаја жена у непосредној вези са више циљева дефинисаних Агендом 2030, а нарочито: Достојанствен рад и економски раст.

Родни јаз у економији у Републици Србији видљив је кроз неједнак положај жена и мушкараца на тржишту рада, као и у разликама у висини зараде, пензије и уопште прихода, у предузетничкој активности, приступу ресурсима за подршку запошљавању и samozapošljavaњу, учешћу у неформалној економији, у власништву над непокретностима и земљом, као и учешћу у одлучивању у економији. У сваком од ових посматраних елемената жене су и даље у далеко неповољнијем положају. Платни јаз за 2018. годину износио је 8,8%, колико су жене биле мање плаћене од мушкараца у Републици Србији.<sup>23</sup>

Акционим планом за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност дефинисан је Посебан циљ 1: Смањен родни јаз у економији, науци и образовању као предуслов и подстицај социо-економског развоја друштва и предвиђене су мере за остваривање овог циља.

## 2.2 Родна перспектива, уродњавање и политика једнаких могућности

Родна перспектива се односи на узимање у обзир родних разлика, разлика по полу и различитих интереса, разлика између потреба и приоритета жена и мушкараца и њихово укључивање у све фазе планирања, припреме, доношење и спровођење јавних политика, прописа, мера и активности.

Уродњавање представља средство за остваривање и унапређивање родне равноправности кроз укључивање родне перспективе у све јавне политике, планове и праксе.

Политика једнаких могућности је средство за постизање родне равноправности и подразумева:

- 1) равноправно учешће жена и мушкараца у свим фазама планирања, припреме, доношења и спровођења одлука које утичу на положај жена;
- 2) узимање у обзир различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим интересима;
- 3) предузимање мера којима се обезбеђује једнака полазна тачка за остваривање принципа једнаких могућности за лица, односно групе лица која се налазе у неједнаком положају по основу пола, полних карактеристика, односно рода, посебно припадника осетљивих друштвених група.<sup>24</sup>

Политика једнаких могућности се спроводи кроз опште и посебне мере.

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.<sup>25</sup>

<sup>23</sup> Стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године.

<sup>24</sup> Члан 7 Закона о родној равноправности.

<sup>25</sup> Члан 9 Закона о родној равноправности.



Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности (у даљем тексту: посебне мере) су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Врсте посебних мера су:

1) мере које се одређују и спроводе у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова;

2) подстицајне мере, којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима друштвеног живота;

3) програмске мере, којима се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности.<sup>26</sup>

Посебним мерама мора се обезбедити:

- 1) право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- 2) примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- 3) промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- 4) уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- 5) уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- 6) употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
- 7) прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

### **2.3 Родно одговорно буџетирање – имплементација родне перспективе**

Родно одговорно буџетирање подразумева укључивање родне перспективе у циљеве и показатеље у оквиру програмске структуре.<sup>27</sup>

Органи јавне власти дужни су да врше родну анализу буџета и да приходе и расходе планирају са циљем унапређења родне равноправности у складу са законом којим се уређује буџетски систем и принцип родне равноправности у буџетском поступку.<sup>28</sup>

<sup>26</sup> Члан 10 и 11 Закона о родној равноправности.

<sup>27</sup> Упутство за увођење родно одговорног буџетирања.

<sup>28</sup> Члан 5 Закона о родној равноправности.



## Шта је родно одговорно буџетирање?<sup>29</sup>

- Начин повезивања политике родне равноправности са макроекономском политиком;
- Начин да се имплементира родна перспектива;
- Заснива се на премиси да буџети нису родно неутрални;
- Односи се на приходну, као и на расходну страну буџета;
- Почиње анализом утицаја буџета на жене и мушкарце и настоји да се родна равноправност интегрише у планирање буџета;
- Овакво буџетирање не значи – **посебан** буџет за жене;
- У питању је буџетирање усредсређено на људе;
- Омогућава боље утврђивање циљева, а самим тим и ефикаснију алокацију јавних расхода;
- Позива на учешће ширег спектра заинтересованих страна чиме се постиже већа транспарентност;
- Може се применити на одређене буџетске линије или буџетске програме;
- Крајњи циљ оваквог буџетирања јесте да се родно осетљив приступ примени на све аспекте буџетског процеса.

Родно буџетирање укључује три јасна скупа или фазе активности, као што је приказано на дијаграму испод: Фаза 1: Анализа буџета из родне перспективе, Фаза 2: Реструктурирање буџета на основу родне анализе и Фаза 3: Интегрисање родне перспективе у буџетски процес

Графикон 1: Три фазе успостављања родно одговорног буџетирања



Извор: *Gender budgeting: practical implementation Handbook*, Directorate General of Human Rights and Legal Affairs Council of Europe, April 2009

<sup>29</sup> Gender budgeting: practical implementation Handbook, Directorate General of Human Rights and Legal Affairs Council of Europe, April 2009.





## 2.4 Родно одговорно буџетирање и циљеви одрживог развоја

Циљ одрживог развоја 5 – Постизање родне равноправности и оснаживање свих жена и девојчица.



Агенда за одрживи развој до 2030. укључује 17 циљева одрживог развоја (SDG). Родна равноправност игра кључну улогу у Агенди, као самосталан SDG (Циљ 5) и хоризонтална тема која се протеже преко других циљева:

Циљ 5.ц – Усвојити и оснажити добру политику и проводиво законодавство за промовисање родне равноправности и оснаживање свих жена и девојчица на свим нивоима

Индикатор 5.ц.1 – Удео држава које поседују системе за праћење и распоређивање јавних расхода за родну равноправност и оснаживање жена.

У Републици Србији је од 2022. године могуће пратити потциљ 5.ц и индикатор 5.ц.1.

На интернет страници Уједињених нација<sup>30</sup> могу се наћи подаци о испуњености индикатора 5.ц.1:

Табела број 1: **Испуњеност индикатора 5.ц.1 за 2021. годину**

циљ	индикатор	опис	земља	Оцена 2021.
5.ц	5.ц.1	Процент земаља са системима за праћење и извршавање јавних расхода за родну равноправност и оснаживање жена	Србија	Оцена 2 веома успешно спроводи (fully meet expectation)

Извор: <https://unstats.un.org/sdgs/dataportal/database>

## 2.5 Евидентирање и извештавање о остваривању родне равноправности

Ради праћења и остваривања родне равноправности и извештавања о томе, органи јавне власти и послодавци, као и тела за родну равноправност, дужни су да евидентирају податке разврстане по полу.

Органи јавне власти и послодавци евидентирају податке о:

- 1) укупном броју запослених и радно ангажованих лица;
- 2) броју и проценту запослених и радно ангажованих жена, броју и проценту запослених и радно ангажованих мушкараца у односу на укупан број и проценат запослених, разврстаних по полу и старосној доби запослених и радно ангажованих лица;
- 3) квалификацијама које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу;
- 4) броју и проценту запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу;

<sup>30</sup> <https://unstats.un.org/sdgs/dataportal/database>



- 5) платама и другим накнадама запослених и радно ангажованих лица, исказаним у просечном номиналном износу и разврстаним по полу у категоријама за извршилачка радна места и за положаје;
- 6) броју и проценту запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу и старосној доби, која су у претходне две године више запошљавана и броју и проценту запослених и радно ангажованих лица по полу и старосној доби која су добијала отказ, односно која су отпуштена, као и разлоге за то;
- 7) разлозима због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола;
- 8) разлозима због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола;
- 9) броју и проценту кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа код послодавца или ради другог вида радног ангажовања, разврстаних по полу и по квалификацијама;
- 10) броју примљених пријава запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу и старосној доби, о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода;
- 11) начину поступања послодавца или одговорног лица у органима јавне власти по поднетим пријавама;
- 12) броју судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, као и броју судских спорова који су окончани у корист запосленог и о начину поступања послодавца или одговорног лица у органима јавне власти по тим судским одлукама;
- 13) броју и проценту запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу, укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, на годишњем нивоу;
- 14) броју и проценту запослених лица у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби;
- 15) броју и проценту тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу;
- 16) броју и проценту пријављених случајева насиља заснованог на полу, односно роду, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља и међусобном односу жртве и извршиоца насиља;
- 17) броју и проценту лица која су извршила насиље у породици разврстаних према полу и међусобном односу извршиоца насиља и жртве насиља;
- 18) броју и проценту пресуда за насиље према женама и насиље у породици, разврстаних по полу жртве насиља и по полу извршиоца насиља.<sup>31</sup>

Ови подаци се евидентирају на посебном обрасцу, у који се уноси и свака промена тих података, у року од осам радних дана од дана када је настала промена.

Правилником<sup>32</sup> је ближе уређен изглед образаца на којима органи јавне власти и послодавци, као и тела за родну равноправност, евидентирају податке разврстане по полу, као и садржина и начин достављања извештаја о остваривању родне

<sup>31</sup> Члан 65 Закона о родној равноправности.

<sup>32</sup> Правилник о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности („Сл. гласник РС“, бр. 67/2022).



равноправности органа јавне власти и послодаваца, тела за родну равноправност политичких странака и синдикалних организација.

Годишњи извештај о остваривању родне равноправности органа јавне власти или послодавца (Образац 3) заједно са Евиденцијом података о остваривању родне равноправности (Образац 1) доставља се електронски или у писменој форми Министарству, најкасније до 15. јануара текуће године за претходну годину.

Органи јавне власти и послодавци дужни су да сачињавају годишње извештаје о остваривању родне равноправности, који, поред попуњених образаца, садрже оцену стања у погледу остварене родне равноправности у органу јавне власти, односно код послодавца, укључујући и разлоге због којих није остварена прописана равноправна заступљеност жена и мушкараца у саставу органа јавне власти, односно послодавца, ако та заступљеност није остварена, као и извештај о спровођењу плана управљања ризицима, када је подносилац извештаја обвезник доношења плана управљања ризицима. Органи јавне власти и послодавци дужни су да доставе Министарству најкасније до 15. јануара текуће године за претходну годину.

Министарство, на основу примљених извештаја, у сарадњи са телима за родну равноправност и лицима задуженим за родну равноправност припрема збирни извештај о стању у области остваривања родне равноправности и доставља га Влади, најкасније до 1. марта текуће године за претходну годину, ради усвајања.

Збирни извештај о стању у области родне равноправности након доношења, објављује се на интернет страници Владе и Министарства.<sup>33</sup>

Према образложењу одговорног лица Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, укупан број обвезника који су дужни да Министарству достављају податке из евиденција, планове и извештаје по основу члана 66 Закона о родној равноправности јесте око 500.000 и ту спадају органи јавне власти, послодавци, политичке странке, синдикалне организације, као и тела за родну равноправност на свим нивоима одлучивања.

Извештај за 2021. годину је сачињен захваљујући достављању података од стране 5.870 обвезника, тј. органа јавне власти и послодаваца, тела за родну равноправност образованих на различитим нивоима власти, политичких странака, синдиката и удружења тј. укупно 11.563 прилога и извештаја који су поднети Министарству. Од наведеног броја, електронским путем је од стране 3.416 обвезника достављено 7.349 прилога (обавештења, одлука, решења, планова мера, планова управљања ризицима и евиденција) и извештаја, док је службеном поштом 2.454 обвезника доставило 4.214 прилога и извештаја.

Унос и обрада података из прилога достављених од стране обвезника врши се мануелно и по наводима одговорног лица Министарства. Овакав начин обраде података није одржив. Неопходно је сагледати могућност аутоматске обраде података, путем одговарајуће софтверске апликације те обезбедити средства за израду и одржавање исте.

Министарство је обезбедило донаторска средства за израду Нацрта функционалне спецификације за израду софтвера за аутоматску обраду података у оквиру Програма ИПА 2019 уз подршку UN Women која може да послужи као пројектни задатак, али је потребно обезбедити додатна средства за израду техничке спецификације, као и за израду софтверског решења. У овом тренутку, Министарство не располаже процењеним финансијским средствима које је потребно издвојити за наведене намене. С обзиром на наведено, Канцеларији за информационе технологије и е-Управи упућена

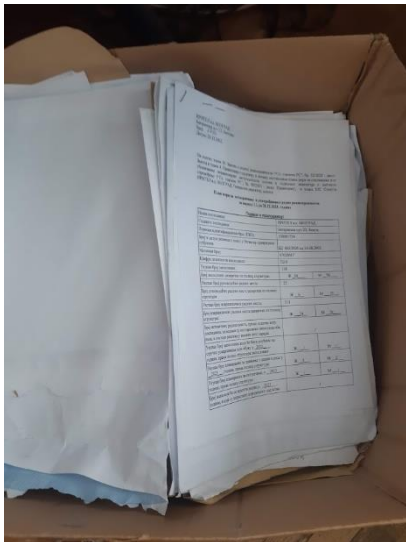
<sup>33</sup> Члан 66 Закона о родној равноправности.



је иницијатива са молбом да се помогне у процени трошкова израде, као и трошкова одржавања/унапређења апликације на годишњем нивоу, али повратна информација није добијена.

Одговорно лице Министарства наводи и да проблем у извештавању за 2022. годину представља чињеница да је од укупног броја поднетих прилога, више од 2/3 извештаја, евиденција, планова мера, планова управљања ризицима, одлука и сл., достављено Министарству значајно након прописаног рока за извештавање органа јавне власти и послодаваца; да мануелни начин обраде носи ризик и од погрешног уноса података, значајно спорије обраде података и отклањања евентуалних неправилности у достављеним подацима, као и бројне друге изазове који могу резултирати у значајно лошијем квалитету извештаја, а тиме и његове употребљивости.

Слика 1: Извештаји о остваривању родне равноправности достављени Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог



Извор: ДРИ и Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог



## *IV Закључци*

На основу прикупљених и анализираних нематеријалних доказа (интервјуа или упитника), документарних доказа (извештаја, истраживачких радова, евиденција, статистичких података), физичких доказа (директних прегледа објеката) и аналитичких доказа (обрачуна, поређења), донели смо следеће закључке:

**ЗАКЉУЧАК 1:** У Републици Србији није у потпуности успостављен ефикасан оквир за увођење родне перспективе у буџетски процес.

**ЗАКЉУЧАК 2:** Принцип родне равноправности није на довољно ефикасан начин имплементиран у буџетски процес.

У наставку извештаја, наводимо закључке са одговарајућим налазима, које илуструјемо примерима.



## ЗАКЉУЧАК 1: У Републици Србији није у потпуности успостављен ефикасан оквир за увођење родне перспективе у буџетски процес

### Налаз 1. 1: Нису створени механизми за имплементацију Стратегије родне равноправности



Акциони план за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године. Акционим планом предвиђено је да се општи циљ Стратегије реализује кроз четири посебна циља, чија имплементација ће се остваривати кроз мере и активности дефинисане у оквиру мера у 2022. и 2023. години. Акционим планом је за сваку активност дата директна веза са буџетом Републике Србије (са ког раздела, програма, функције, програмске активности и групе конта се реализује дата активност).

Укупан број активности за реализацију у 2022. години је 55. Реализоване су 24 активности (43,64%), десет активности је у току, а 21 активност није реализована. Укупна планирана средства за реализацију активности у 2022. и 2023. години износе 93.894.000 динара. Укупна одобрена и утрошена средства из буџета за реализацију планираних активности у 2022. години износе 18.500.000 динара.

Према образложењу одговорног лица Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, у самом процесу израде акционог плана, посебан проблем представљало је одбијање појединих органа да буду носиоци мере, иако је то по Закону о министарствима област деловања из њихове уже надлежности. Поједини органи су током процеса прибављања мишљења на Нацрт Стратегије или Акционог плана били сагласни да буду носиоци мере, али приликом њене реализације нису испољавали било какву активност у вези са планирањем и координацијом активности унутар свог ресора, као ни у раду са својим партнерима, нити су у вези са истим извештавали Министарство, као ресорни орган одговоран за реализацију конкретног документа јавних политика. Активност буџетирана у оквиру Акционог плана не препознаје у оквиру програмског буџета или по циљевима не припада приказаном програму/програмској активности у буџету органа носиоца мере, односно активности, те је у тренутку извештавања о реализацији изостало достављање финансијских података/средстава.

Потребно је утицати на подизање свести и капацитета надлежних органа јавних власти о реализацији мера и активности, али и извештавања о истим, из домена њихове надлежности, с обзиром на чињеницу да наведено за последицу има утицај на оцену учинка Републике Србије у домену људских права у процесу придруживању ЕУ, као и у мерењу Глобалног индекса родне равноправности и Индекса родне равноправности ЕУ.



Народна скупштина Републике Србије усвојила је 2009. године Закон о равноправности полова<sup>34</sup> којим су, између осталог, били ближе уређени појам, значење и мере политике за остваривање и унапређивање родне равноправности, врсте планских аката у области родне равноправности, као и институционални оквир за остваривање родне равноправности. Овај закон престао је да важи 1. јуна 2021. године, даном ступања на снагу Закона о родној равноправности<sup>35</sup>.

Разлози за доношење новог законског текста су претежно одређени у одељку Ревидираног Акционог плана за реализацију обавеза из поглавља 23 Правосуђе и основна права, према којем „у наредном периоду Република Србија планира да посвети дужну пажњу унапређењу остваривања и промовисања принципа родне равноправности, како на стратешком и законодавном плану, тако и на плану јачања координације и капацитета институција. Постојећи законодавни оквир није на одговарајући начин уредио област родне равноправности, није усклађен са преузетим међународним обавезама у области родне равноправности и супсидијерним законодавством и садржи бројне недостатке који онемогућавају или знатно отежавају свеобухватну имплементацију принципа родне равноправности“.

Уставни основ за доношење Закона о родној равноправности садржан је у одредби члана 97 тачка 2 Устава Републике Србије<sup>36</sup>, према којој Република Србија уређује и обезбеђује, поред осталог, остваривање и заштиту слобода и права грађана и, у вези са тим, предвиђају се одговорност и санкције за повреду слобода и права грађана утврђених Уставом. Уставом је прописано и да држава јемчи равноправност жена и мушкараца и развија политику једнаких могућности.

Закон о родној равноправности, између осталог, уређује појам, значење и мере политике за остваривање и унапређење родне равноправности, врсте планских аката у области родне равноправности и начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, као и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности.<sup>37</sup>

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.<sup>38</sup>

Законом о родној равноправности уређени су и политика једнаких могућности, планска акта у области родне равноправности и извештавање о реализацији планских аката.

<sup>34</sup> „Сл. гласник РС“, бр. 104/2009.

<sup>35</sup> „Сл. гласник РС“, број 52/2021.

<sup>36</sup> „Сл. гласник РС“, бр. 98/2006.

<sup>37</sup> Члан 1 Закона о родној равноправности.

<sup>38</sup> Члан 3 Закона о родној равноправности.



### Планска акта у области родне равноправности су<sup>39</sup>:

- 1) Национална стратегија за родну равноправност;
- 2) Акциони план за спровођење Националне стратегије за родну равноправност;
- 3) акциони план јединице територијалне аутономије и јединице локалне самоуправе;
- 4) планови или програми рада, односно пословања органа јавне власти и послодаваца који обавезно садрже и део о родној равноправности у органу јавне власти и код послодавца;
- 5) план управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.

Националном стратегијом за родну равноправност (у даљем тексту: Стратегија) остварују се политике остваривања и унапређење родне равноправности, спречавања и сузбијања родно заснованог насиља и насиља према женама. Стратегија је основни документ јавне политике којим се на целовит начин утврђују стратешки правац деловања и јавне политике у области родне равноправности, у складу са законом.

Стратегија се доноси за период од десет година, а нова се израђује најкасније годину дана пре истека рока спровођења важеће стратегије. Стратегију доноси Влада, на предлог министарства надлежног за област људских права, која се односе на равноправност полова и питања у вези са родном равноправношћу.<sup>40</sup>

Акциони план је документ који служи за спровођење Стратегије, доноси се за период од две године, а израда новог акционог плана започиње најкасније шест месеци пре истека рока за примену важећег акционог плана.

Акционим планом одређује се спровођење мера утврђених Стратегијом кроз процес уродњавања, утврђује се начин сарадње међу социјалним партнерима, дефинише се план извештавања удружења грађана одређених за спровођење мера из акционог плана, као и подаци које та удружења уносе у извештаје, а који се, пре свега, односе на податке о планираним и реализованим пројектима који укључују и податке о висини утрошених финансијских средстава за поједине пројекте.

Акциони план усваја Влада, на предлог Министарства.<sup>41</sup>

#### Стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године

Стратегијом за родну равноправност (у даљем тексту: Стратегија) утврђене су свеобухватне мере за унапређење родне равноправности као чиниоца који подстиче развој друштва у Републици Србији.

Стратегија је национална и мултисекторска и доноси се за период 2021–2030. године, а Акциони план за њено спровођење за период 2022–2023. године.

Стратегија је садржински повезана са више секторских стратегија које се односе на различите области. Садржинска повезаност ове стратегије са стратегијама које се односе на поједине области друштвеног живота или на посебне субјекте, проистиче из мултисекторске природе родне равноправности. Мултисекторска природа родне равноправности налаже да се одреди однос Стратегије за родну равноправност према секторским јавним политикама. Смисао и циљ стратешких докумената је развој

<sup>39</sup> Члан 13 Закона о родној равноправности.

<sup>40</sup> Члан 14 Закона о родној равноправности.

<sup>41</sup> Члан 15 Закона о родној равноправности.





друштва, а специфичности се односе на област, питање или субјекте на које се конкретна стратегија односи. То се односи и на ову стратегију за родну равноправност као стратешки документ у коме се при одређивању циљева који доприносе развоју друштва приступа из родне перспективе. Родна равноправност као предуслов развоја друштва је окосница и суштинска одредница садржаја ове стратегије и повезана је са Агендом 2030, као универзалном стратегијом која укључује три димензије одрживог развоја – економски раст, социјалну инклузију и заштиту животне средине Републике Србије.

Визија која се остварује овом стратегијом је родно равноправна Република Србија, у којој су жене и мушкарци, девојчице и дечаци, као и особе другачијих родних идентитета, равноправни, имају једнака права и једнаке могућности за лични развој, пружају равноправан допринос одрживом развоју друштва, уживају једнаке користи од развоја друштва, равноправно учествују у одлучивању о развоју друштва и преузимају једнаку одговорност за будућност.

Приоритетне области које су утврђене Стратегијом и за које је извршен опис стања и анализа проблема су:

Графикон 2: **Приоритетне области утврђене Стратегијом**



Извор: Стратегија



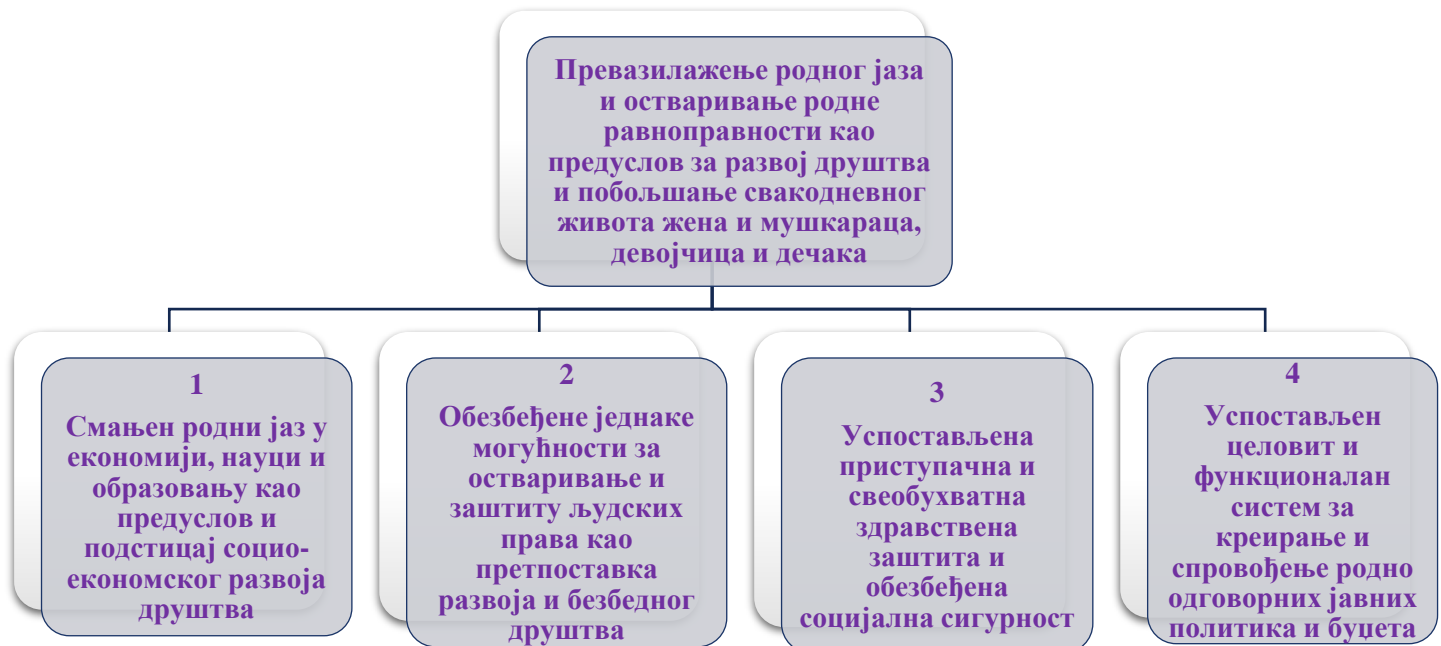
За сваку област је извршена анализа проблема. Тако за област родни јаз у економији, утврђено је да је видљив неједнак положај жена и мушкараца на тржишту рада, у разликама у висини зараде, пензије и уопште прихода, разликама у предузетничкој активности, приступу ресурсима за подршку запошљавању и samozapošljavanju, учешћу у неформалној економији, разликама у власништву над непокретностима и земљом као и учешћу у одлучивању у економији. У сваком од ових посматраних елемената жене су и даље у далеко неповољнијем положају.

За област тржиште рада и зараде, утврђено је да је платни јаз за 2018. годину износио 8,8%, колико су жене биле мање плаћене од мушкараца у Републици Србији. Када се подаци анализирају по степену образовања, платни јаз је много дубљи, па тако за жене без школе и са непотпуном основном школом или основним образовањем износи 21,2%. Посматрано по занимањима, највећи платни јаз је у следећим занимањима: занатлије (23,8%), стручњаци и уметници (19%), инжењери, стручни сарадници и техничари (19,3%) и у једноставним занимањима (15,45%). Посматрано по годинама старости, најдубљи платни јаз присутан је код жена од 30 до 49 година.

Циљеви Стратегије усаглашени су са циљевима и мерама обухваћеним другим националним стратешким документима, првенствено у области правосуђа и унапређења људских права, као и у другим областима обухваћеним овим стратешким документом.

Стратегија се ослања и на Агенду 2030, усклађена је са овом Агендом и процесом приступања ЕУ, а циљеви постављени у Стратегији одговарају циљевима и потциљевима дефинисаним Агендом 2030 и у складу су са препорукама CEDAW комитета.

### Циљеви Стратегије су:





За сваки циљ је описано шта доприноси и утврђене су мере за остваривање циља.

На пример, за посебан циљ 1 – да ће допринети смањењу родног јаза у економији кроз повећане шансе и прилике за одрживо запошљавање и samozapošljavanje, јачање предузетничких активности жена и учешћа у иновационој делатности, смањење платног јаза на тржишту рада, препознавање, вредновање и редистрибуцију неплаћеног рада, повећано учешће жена у циркуларној, зеленој и дигиталној економији, као и за укључивање знања и научних потенцијала и друштвено одговорних односа према очувању и унапређењу животне средине и природних развојних ресурса. Мере за остваривање овог циља су:

- Мера 1.1. Подршка иновативним програмима и услугама за активацију жена на тржишту рада и њихову повећану запошљивост и samozapošljavanje, те креирање радних места за жене са додатно отежаним приступом одрживом запошљавању и samozapošljavaњу.
- Мера 1.2. Препознавање, вредновање и редистрибуција неплаћеног кућног рада и повећање расположивог времена за плаћени рад, лични развој и слободно време.
- Мера 1.3. Смањење платног јаза између жена и мушкараца на тржишту рада у свим секторима и повећање учешћа жена у високо плаћеним пословима.
- Мера 1.4. Успостављање системске подршке за започињање, развој и раст бизниса у већинском власништву жена и повећање профитабилности њихових предузетничких активности.
- Мера 1.5. Успостављање системске подршке за подстицање учешћа жена у друштвеним и технолошким иновацијама и повећању користи од иновационе делатности.
- Мера 1.6: Уродњавање јавних политика и законодавства у области предшколског и основношколског васпитања и образовања, јачање капацитета свих релевантних актера и институција и подизања нивоа свести о значају остваривања родне равноправности.
- Мера 1.7. Уродњавање јавних политика и законодавства у области средњег образовања и васпитања, јачање капацитета свих релевантних актера и институција, подизање нивоа свести о значају остваривања родне равноправности и промоција инклузивног родно сензитивног доживотног учења.
- Мера 1.8. Уродњавање јавних политика и законодавства у области образовања и науке, јачање капацитета свих релевантних актера и институција, подизања нивоа свести о значају остваривања родне равноправности и успостављање једнаких могућности за каријерно напредовање запослених жена и мушкараца.

За све мере су утврђени опис и ефекти мере, циљ мере, институција надлежна за спровођење мере, институције учесници у спровођењу мере, показатељи резултата и извор верификације.



## Акциони план за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године

Акциони план за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године.

Акционим планом предвиђено је да се општи циљ реализује кроз четири посебна циља, чија имплементација ће се остваривати кроз мере и активности дефинисане у оквиру мера у 2022. и 2023. години.

Средства за предметни акциони план обезбеђена су Законом о буџету Републике Србије за 2022. годину у оквиру раздела надлежних министарстава или других државних органа, који су носиоци појединачних активности.

У 2022. години средства су обезбеђена у укупном износу од 64.972.000 динара, у 2023. години ће се планирати у износу од 32.380.000 динара, у складу са билансним могућностима буџета Републике Србије, а укупно за цео период важења овог акционог плана – 97.352.000 динара.

Укупна средства по наведеним програмима обухватаће и средства за реализацију појединачних активности из овог акционог плана, по посебним циљевима, и то:

- 1) За посебни циљ 1 – Смањен родни јаз у економији, науци и образовању као предуслов и подстицај социо-економског развоја друштва у делима: Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог и Министарства просвете, науке и технолошког развоја;
- 2) За посебни циљ 2 – Обезбеђене једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедности друштва у делима: Министарства правде, Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Министарства одбране и Министарства државне управе и локалне самоуправе;
- 3) За посебни циљ 3 – Успостављена приступачна и свеобухватна здравствена заштита и обезбеђена социјална сигурност у делима: Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарства здравља и Министарства за бригу о породици и демографију;
- 4) За посебни циљ 4 – Успостављен целовит и функционални систем креирања и спровођења родно одговорних јавних политика и буџета у делима: Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Министарства државне управе и локалне самоуправе и Републичког завода за статистику.

За сваки посебан циљ утврђени су показатељи на нивоу циља, јединица мере, извор провере, почетна вредност, базна година, циљана вредност у 2022. години и циљана вредност у 2023. години.

У наставку је дат пример по једног показатеља исхода, почетна вредност, циљана вредност у 2022. години и циљана вредност у 2023. години за сваки од четири посебна циља:



Графикон 3: Пример по једног показатеља исхода, почетне вредности, циљане вредности за сваки од четири посебна циља

**Акциони план 2022 - 2023**

Показатељ исхода	Платни јаз између мушкараца и жена	Обезбеђена владавина права кроз несметану примену антидискриминаторних закона и политика ради постизања одрживог развоја и приступа правди за све	Обухват жена старијих од 15 година превентивним гинеколошким прегледима	Институционализација родно одговорног буџетирања на свим нивоима власти
Почетна вредност	8,8%	Делимична примена	9%	Делимично
Циљана вредност 2022	7,0% <b>14,4%</b>	Делимична примена	22%	Делимично
Циљана вредност 2023	6,0%	Потпуна примена	30%	У потпуности

Извор: Акциони план

За четири посебна циља утврђено је укупно 18 мера и десет носилаца тих мера, и то:

1. Министарство за људска и мањинска прва и друштвени дијалог;
2. Министарство просвете, науке и технолошког развоја;
3. Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања;
4. Министарство привреде;
5. Министарство одбране;
6. Министарство правде;
7. Министарство државне управе и локалне самоуправе;
8. Министарство здравља;
9. Републички завод за статистику;
10. Министарство финансија.

За сваку меру утврђени су институција одговорна за реализацију, период спровођења, тип мере, прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере, показатељ исхода на нивоу мере, извор провере, почетна вредност, циљана вредност у 2022. години и циљана вредност у 2023. години.

Затим, утврђени су извор финансирања мере, веза са програмским буџетом, укупно процењена финансијска средства, назив активности, орган који спроводи активности, органи партнери у спровођењу активности, рок за завршетак активности, извор финансирања, веза са програмским буџетом и укупно процењена финансијска средства по изворима за 2022 и 2023. годину.



У наставку је дат пример активности за меру 1.1. Подршка иновативним програмима и услугама за активацију жена на тржишту рада и њихову повећану запошљивост и samozapoшљавање, те креирање радних места за жене са додатно отежаним приступом одрживом запошљавању и samozapoшљавању.

Слика 2: Пример активности за меру 1.1.

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом			Укупна процењена финансијска средства у 000 динара			
				у 2022. години		у 2023. години	
Приходи из буџета	33-1001-110-0005-41						
Финансијска помоћ ЕУ							
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара	
						2022.	2023.
1.1.1. Анализа ефеката сезонског рада на ангажоване жене и мушкарце и препоруке за унапређење положаја	МЉМПДЦ	МРЗБСП, КТРР, Универзитети и научни институти, Министарство привреде	Четврти квартал 2022.  Активност критична за имплементацију мере  Повезано поглавље 19	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	33-1001-110-0005-41		
1.1.2. Анализа прекасног рада на квалитет свакодневног живота жена и мушкараца и препоруке за унапређење положаја	МЉМПДЦ	МРЗБСП, Универзитети и институти, Министарство привреде	Трећи квартал 2023.  Активност критична за имплементацију мере  Повезано поглавље 19	Општи приходи и примања буџета – Буџет РС	33-1001-110-0005-41		

Извор: Акциони план

За сваки циљ утврђене су мере, активности и веза са програмским буџетом, односно раздео, програм, функција, програмска активност и економска класификација са које се финансира та активност.

У наставку је дат пример имплементације активности кроз програм и програмске активности надлежних министарстава за меру 1.1:



Графикон 4: **Имплементација активности кроз програм и програмске активности надлежних министарстава**



Извор: Акциони план

Од укупно 18 мера, 17 мера је предвиђено да се реализује у 2022. и 2023. години, а реализација само једне мере, за коју је носилац Министарство финансија, планирана је у 2023. години.

За 2022. годину, осам носилаца мера је доставило податке о реализацији активности предвиђених за 2022. годину. Министарство здравља није доставило податке, а Министарство финансија је носилац мере која се реализује 2023. године.

Укупан број активности за реализацију у 2022. години је 55. Реализоване су 24 активности (43,64%), десет активности је у току, осам активности није реализовано, а за 13 активности Министарство не поседује информације о статусу реализације.

Укупна планирана средства за реализацију активности у 2022. (и 2023) години износе 93.894.000 динара. Укупно одобрена средства из буџета за реализацију планираних активности у 2022. години износе 18.500.000 динара. Укупно утрошена средства, према достављеним подацима ресора, у 2022. години износе 18.500.000 динара.

Табела број 2: **Преглед реализованих активности за које су утврђена утрошена средства:**

<b>Мера 1.6: Уродњавање јавних политика и законодавства у области предшколског и основношколског васпитања и образовања, јачање капацитета свих релевантних актера и институција и подизања нивоа свести о значају остваривања родне равноправности</b>				
Назив активности	Носилац ставке	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
		Извор финансирања	Веза са програмским буџетом (ПА/ПЈ)	2022.
				Износ обезбеђених средстава (у хиљадама РСД)
1.6.3: Израда акредитованих програма обуке за јачање компетенција запослених у предшколским и основношколским образовно-васпитним установама у домену родне равноправности, људских права, дискриминације и вишеструке дискриминације за интегрисања родне перспективе у процес образовања	МПНТР	01 – Приходи из буџета /Редовна издвајања	2001 - 0011	4.500
<b>Мера 1.7: Уродњавање јавних политика и законодавства у области средњег образовања и васпитања, јачање капацитета свих релевантних актера и институција, подизање нивоа свести о значају остваривања родне равноправности и промоција инклузивног родно сензитивног доживотног учења</b>				
Назив активности	Носилац ставке	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
		Извор финансирања	Веза са програмским буџетом (ПА/ПЈ)	2022.
				Износ обезбеђених средстава (у хиљадама РСД)
1.7.4: Богаћење садржаја о репродуктивном здрављу и сексуалном образовању, укључујући и питања родних односа, родних улога и одговорног сексуалног понашања, као обавезних у програмима основних и средњих школа	МПНТР	01 – Приходи из буџета /Редовна издвајања	2001 - 0011	14.000

Извор: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Према образложењу одговорног лица, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство) приликом израде докумената јавних политика за реализацију циљева и мера у области родне равноправности, пре свега Акционог плана, за носиоце је предвидело орган јавне власти у чијој је ужој надлежности реализација поједине мере.

У самом процесу израде документа, посебан проблем представљало је одбијање појединих органа да буду носиоци мере, иако је то по Закону о министарствима област деловања из њихове уже надлежности. У том случају, а због важности одређених мера, дешавало се да се за носиоца мере одреди овлашћени предлагач, односно Министарство, иако објективно не располаже надлежностима, квалификованим ресурсима нити финансијским средствима за реализацију те мере или појединих активности у оквиру исте.

Поједини органи су током процеса прибављања мишљења на Нацрт Стратегије или Акционог плана били сагласни да буду носиоци мере, али приликом њене реализације нису испољавали било какву активност у вези са планирањем и координацијом активности унутар свог ресора, као ни у раду са својим партнерима, нити су у вези са истим извештавали Министарство, као ресорни орган одговоран за реализацију конкретног документа јавних политика.





Додатни ризик који је идентификован приликом израде Акционог плана, а има директну импликацију на квалитет извештавања, јесте недостатак капацитета у погледу буџетирања докумената. Наиме, неретко се дешавало да се активност буџетирана у оквиру Акционог плана не препознаје у оквиру програмског буџета или по циљевима не припада приказаном програму/програмској активности у буџету органа носиоца мере, односно активности, те је у тренутку извештавања о реализацији изостало достављање финансијских података/средстава.

У процесу израде извештаја о спровођењу активности за 2022. годину из Акционог плана за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период 2021–2030. године путем Јединственог информационог система Републичког секретаријата за јавне политике (ЈИС), можемо констатовати да ни један орган јавне власти, било да је носилац мере, носилац активности или партнер у њиховој реализацији, иако има ту формалну могућност, није самостално приступио и унео податке о реализацији у оквиру поменуте софтверске апликације. У циљу израде извештаја, ово министарство упутило је неколицину званичних захтева/ургенција у којима је подсетило на законске обавезе извештавања, али уједно и понудило опцију да се подаци опционо доставе Министарству, уместо да се исти унесу непосредно у апликацију. Готово сви надлежни органи определили су се за достављање података писаним путем Министарству.

Овакав начин достављања података имао је својих предности – у погледу спремности органа да исте доставе, али и недостатака – посебно у делу када нису достављени адекватни индикатори и/или финансијски показатељи потребни за правилно извештавање. Дешавало се да надлежни органи из појединих ресора доставе податке за 2021. уместо за 2022. годину, да доставе непотпуне или пак дескриптивне, преобимне информације у оквиру којих је тешко препознати потребан индикатор.

Оно што је у процесу израде извештаја представљало додатни проблем јесу наведени извори провере за индикаторе на нивоу мера. Ови индикатори најчешће нису садржали потребне податке, а било је и оних који нису објављени, односно јавно доступни. У појединим случајевима, Министарство је долазило до података увидом у интернет презентације носиоца мере, што значи да су поједини ресори располагали потребним подацима, само их нису доставили Министарству, нити их самостално унели у ЈИС.

Имајући у виду осетљивост и значај области за коју су усвојена ова документа, потребно је утицати на подизање свести и капацитета надлежних органа јавних власти о реализацији мера и активности, али и извештавања о истим, из домена њихове надлежности, с обзиром на чињеницу да наведено за последицу има утицај на оцену учинка Републике Србије у домену људских права у процесу придруживању ЕУ, као и у мерењу Глобалног индекса родне равноправности и Индекса родне равноправности ЕУ.

Пре истека периода важења првог двогодишњег акционог плана, приступиће се изради извештаја о резултатима спровођења тог акционог плана, односно резултатима о реализацији активности предвиђених овим документом јавне политике, како би се започео процес израде другог акционог плана (за период од 2024. године).



## ЗАКЉУЧАК 2: Принцип родне равноправности није на довољно ефикасан начин имплементиран у буџетски процес

Налаз 2.1: Корисници буџетских средстава који су укључени у процес родно одговорног буџетирања поставили су неколико експлицитно повезаних родно одговорних циљева и индикатора



Родно одговорно буџетирање представља увођење принципа родне равноправности у буџетски процес, што подразумева родну анализу буџета и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности. Упутством Министарства финансија уређено је да корисници буџетских средстава приликом планирања увођења родно одговорног буџетирања полазе од важеће организационе и функционалне структуре, као и надлежности корисника према Закону о министарствима. Затим, корисник средстава укршта своје програмске циљеве и планиране приоритете, који се тичу родне равноправности, са препознатим приоритетима у Стратегији за родну равноправност и припадајућим акционим планом, као и у другим доступним релевантним родним анализама и студијама. Уколико не постоје већ доступни одговарајући подаци о изворима, узроцима, последицама и опсегу родне неравноправности у ресору који буџетски корисник покрива, потребно је предвидети израду родне анализе.

У 2021. години, 47 директних корисника буџета Републике Србије (31% директних корисника), сви директни корисници буџетских средстава АП Војводине и 34 ЈЛС (23%) имплементирали су родно одговорно буџетирање.

У процес интегрисања родно одговорног буџетирања у буџетски процес, још увек нису укључени они буџетски корисници Републике Србије који у својим буџетима приказују само административне трошкове и плате запослених, а који немају ингеренције у областима које се директно тичу грађана и грађанки у Србији, односно не пружају за њих никакве услуге или добра (нпр. кабинети, управни окрузи и сл.).

Анализом постављених родно одговорних циљева и индикатора код свих буџетских корисника, утврђено је да:

- 1) један део родно одговорних циљева и индикатора представља делокруг буџетског корисника;
- 2) један део родно одговорних циљева и индикатора представља израду родне анализе;
- 3) један део родно одговорних циљева и индикатора представља укључивање родне перспективе у циљеве и показатеље у оквиру програмске структуре.

Није у потпуности извршено „уродњавање“, односно укључивање родне перспективе у циљеве и показатеље у оквиру програмске структуре.



Законом о изменама и допунама закона о буџетском систему<sup>42</sup>, 15. децембра 2015. године уведена је дефиниција родно одговорног буџетирања. Родно одговорно буџетирање дефинисано је као увођење принципа родне равноправности у буџетски процес, што подразумева родну анализу буџета и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности.<sup>43</sup>

Одредбама члана 16 Закона о изменама и допунама Закона о буџетском систему прецизирано је да ће се одредбе овог закона које се односе на родно одговорно буџетирање примењивати на буџетске кориснике у складу са годишњим планом поступног увођења родно одговорног буџетирања, а у целини до доношења буџета Републике Србије и буџета локалних власти за 2020. годину.

Законом о изменама и допунама закона о буџетском систему<sup>44</sup> од 8. октобра 2019. године померен је рок за увођење родно одговорног буџетирања у целини до 2021. године, а Законом о изменама и допунама закона о буџетском систему<sup>45</sup> од 12. децембра 2020. године померен је до 2024. године.

Законом о изменама и допунама Закона о буџетском систему из 2023. године, померен је рок за увођење родно одговорног буџетирања у целини до 2025. године. У Образложењу је наведено да је померен рок за примену у целости одредаба Закона о буџетском систему које се односе на родно одговорно буџетирање, тако да је предвиђено заокруживање овог процеса до доношења буџета Републике Србије и буџета локалних власти за 2025. годину.

### Корисници буџетских средстава Републике Србије

План поступног увођења родно одговорног буџетирања, односно број програма и број буџетских корисника, доноси министар надлежан за финансије, покрајински секретар за финансије, односно орган надлежан за буџет јединице локалне самоуправе, у сарадњи са институцијама надлежним за унапређење родне равноправности, најкасније до 31. марта текуће године за наредну годину.

У 2015. години, Министарство финансија Републике Србије издало је упутство свим буџетским корисницима где се наводи одређеност министарства за родно одговорно буџетирање и подршка његовом увођењу. Конкретно, у упутству се наводи следеће: „Министарство финансија подржава иницијативу за увођење родно одговорног буџетирања, унутар реформе јавних финансија кроз увођење програмског буџета. Рад на увођењу родно одговорног буџетирања је започет 2015. године, кроз припрему буџетског плана за 2016. годину, са пројекцијама за 2017. и 2018. годину. На основу предлога Министарства финансија и Координационог тела за родну равноправност Владе Републике Србије, 28 директних буџетских корисника чине прву групу буџетских корисника који уводе елементе родно одговорног буџетирања у своје предлоге финансијских планова за 2016. годину, са пројекцијама за наредне две фискалне године, тако што ће формулисати у оквиру једног програма или програмске активности најмање један циљ и индикатор који доприносе унапређењу равноправности између жена и мушкараца и разврстати индикаторе који се односе на жене и мушкарце“.

Конкретно првих 28 изабраних буџетских корисника из I групе институција за 2016. годину требало је да:

<sup>42</sup> „Сл. гласник РС“, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон и 103/2015.

<sup>43</sup> Члан 2 тачка 58в.

<sup>44</sup> „Сл. гласник РС“, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019 и 72/2019.

<sup>45</sup> „Сл. гласник РС“, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019 и 149/2020.



- 1) Формулишу јасан циљ који доприноси унапређењу равноправности између жена и мушкараца у одговарајућим програмима унутар својих сектора;
- 2) Формулишу бар једну програмску активност која ће допринети постизању циља унапређења родне равноправности у одговарајућем програму;
- 3) Све индикаторе који се односе на особе, прикажу разврстано по полу. Буџетским корисницима су понуђена три начина на која ово могу да ураде: 1) дефинисањем посебног циља за жене или мушкарце са циљем смањења неравноправности, 2) узимањем у обзир питање рода и дефинисањем родно осетљивог приступа, 3) диференцирањем циљева и индикатора тако да се експлицитно односе на мушкарце и жене.

У периоду 2016–2023. године, сваке године су доношени Планови увођења родно одговорног буџетирања у поступак припреме и доношења буџета Републике Србије. Кратак преглед је дат у наставку:

Табела број 3: **Преглед планираног броја корисника буџетских средстава Републике Србије укључених у процес увођења родно одговорног буџетирања по годинама**

	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.	2025.
Г. КБС	28	35	40	47	47	48	51	2.650 (150+2.500)	
формулисати најмање један циљ и одговарајуће индикаторе који адекватно мере допринос циља унапређењу равноправности	28 корисника додати најмање један програмски циљ	35 корисника додати најмање још један програмски циљ	40 корисника додати најмање још један програмски циљ	47 корисника додати најмање још један програмски циљ	47 корисника додати најмање још један програмски циљ	48 корисника додати најмање још један програмски циљ	51 корисника додати најмање још један програмски циљ	51 корисник додати најмање још један програмски циљ	
	7 корисника формулисати најмање један циљ и одговарајуће индикаторе који адекватно мере допринос циља унапређењу равноправности	5 корисника формулисати најмање један циљ и одговарајуће индикаторе који адекватно мере допринос циља унапређењу равноправности	7 корисника формулисати најмање један циљ и одговарајуће индикаторе који адекватно мере допринос циља унапређењу равноправности	3 корисника формулисати најмање један циљ и одговарајуће индикаторе који адекватно мере допринос циља унапређењу равноправности	3 корисника формулисати најмање један циљ и одговарајуће индикаторе који адекватно мере допринос циља унапређењу равноправности	3 корисника формулисати најмање један циљ и одговарајуће индикаторе који адекватно мере допринос циља унапређењу равноправности	3 корисника формулисати најмање један циљ и одговарајуће индикаторе који адекватно мере допринос циља унапређењу равноправности	3 корисника формулисати најмање један циљ и одговарајуће индикаторе који адекватно мере допринос циља унапређењу равноправности	
								2.599 корисника дефинише родно одговорне циљеве и планира родно одговорне показатеље	

Извор: Министарство финансија

Планом увођења родно одговорног буџетирања у поступак припреме и доношења буџета Републике Србије за 2024. годину дефинисано је да корисници који су већ укључени у процес родно одговорног буџетирања настављају са применом и даљим унапређивањем и треба да формулишу родно одговорне циљеве и показатеље који мере унапређење равноправности жена и мушкараца. Дакле, постојеће родно одговорне циљеве треба даље унапређивати.

На основу дефинисаних циљева, потребно је планирати и родно одговорне показатеље који се односе на лица и то разврстана по полу.

Имајући у виду да је прописани рок за примену одредаба Закона које се односе на родно одговорно буџетирање у целини до доношења буџета Републике Србије и буџета локалних власти за 2024. годину, као и да су у међувремену донети прописи и стратешка документа којима се уређује родна равноправност и антидискриминациона политика, те како су у овим документима већ дефинисане мере, активности и циљеви који треба да допринесу унапређењу у овој области, препорука је да у припреми



финансијских планова за 2024. годину **сви буџетски корисници** утврде циљ чијим остварењем се очекује да буду мапиране активности из њихове надлежности са аспекта циљева утврђених прописима који уређују родну равноправност и антидискриминацију и да на основу тога буду одређени приоритети за родно одговорно планирање.

Према образложењу одговорног лица Министарства финансија, при утврђивању буџетских корисника који су постепено увођени у процес, пошло се од надлежности органа прописане Законом о министарствима. Иако у значајном делокругу рада државне управе има родних аспеката, фактичко стање података и евиденција није такво да је могуће извршити родну анализу без значајних додатних улагања у различитим областима. Из наведеног разлога овај процес треба да се одвија постепено, као и процес увођења родно одговорног буџетирања, у складу са јачањем институционалних капацитета и одрживе интеграције родно одговорног буџетирања у буџетски процес и реформу јавних финансија.

У процес интегрисања родно одговорног буџетирања у буџетски процес још увек нису укључени они буџетски корисници који у својим буџетима приказују само административне трошкове и плате запослених, а који немају ингеренције у областима које се директно тичу грађана и грађанки у Србији, односно не пружају за њих никакве услуге или добра (нпр. кабинети, управни окрузи и сл.), као и буџетски корисници у чију надлежност се родна равноправност уклапа посредно и уз значајне додатне анализе за које у овом тренутку нема капацитета (Републички хидрометеоролошки завод, Геолошки завод Србије, Републички сеизмолошки завод).

Анализом списка корисника јавних средстава на дан 31. август 2023. године, утврђено је да је евидентирано 150 директних корисника буџета Републике Србије и 2.500 индиректних буџетских корисника.

Табела број 4: Директни корисници буџетских средстава Републике Србије

Директни корисници буџетских средстава	Број
Министарства	25
Посебне организације	11
Управе, Дирекције	28
Судови, тужилаштва	8
Остали директни корисници	23
Кабинети, Канцеларије, Службе	20
Управни окрузи	29
Агенције, Заводи, Секретаријати, Представништва	6
<b>Укупно</b>	<b>150</b>

Табела број 5: Индиректни корисници буџетских средстава Републике Србије

Индиректни корисници буџетских средстава	Број
Основно, средње, више и универзитетско образовање	1.929
Судови и тужилаштва	243
Центри за социјални рад	142
Остали индиректни корисници	186
<b>Укупно</b>	<b>2.500</b>

Извор: <https://www.trezor.gov.rs/src/services/kjs/>



Као што и наводе одговорна лица Министарства финансија, за директне и индиректне кориснике буџетских средстава, као што су Управни окрузи, Канцеларије, Службе и већина индиректних корисника буџетских средстава, питање је да ли могу бити укључени у поступак увођења родно одговорног буџетирања јер у својим буџетима приказују само административне трошкове и плате запослених, који немају ингеренције у областима које се директно тичу грађана и грађанки у Србији, односно не пружају за њих никакве услуге или добра.

Упутством за израду програмског буџета<sup>46</sup> уређено је да у случајевима када се програм односи искључиво на административне надлежности и трошкове буџетског корисника (или више буџетских корисника), укључујући активности подршке раду других органа (нпр., подршка раду Владе), такав програм је, према типу, административни. За овај тип програма није потребно дефинисати циљеве и индикаторе.

Саставни део Плана увођења родно одговорног буџетирања је Упутство за увођење родно одговорног буџетирања (даље: Упутство).

Упутством су дате смернице за одговарајућу примену избора циљева, ради њиховог уједначавања и усаглашавања.

Полазну основу планирања представљају важеће организационе и функционалне структуре, као и надлежности корисника према Закону о министарствима („Сл. гласник РС“, бр. 128/2020 и 116/2022). Поред наведеног, потребно је да корисник буџетских средстава укрсти своје програмске циљеве и приоритете који се тичу родне равноправности са приоритетима обухваћених Националном стратегијом за родну равноправност и другим релевантним родним анализама и студијама. У случају да не постоје подаци о родној неравноправности у конкретном сектору, неопходно је предвидети израду родне анализе.

Након избора адекватног програмског приоритета, буџетски корисник се опредељује за један од следећих начина увођења родно одговорног буџетирања:

- уродњавање или интеграција родне равноправности у програме,
- посебна мера или афирмативна акција и
- редовна програмска активност, при чему су показатељи сада доступни по полу.

Мерење циља, односно његових битних димензија, постиже се праћењем родно сензитивних показатеља, који треба да прате суштинску промену која доприноси родној равноправности. Уколико то није могуће, треба мерити утицај програма на жене и мушкарце.

Приликом описа сврхе програма неопходно је и:

- навести утицај на унапређење родне равноправности
- укратко описати логику интервенције и
- навести користи програма за жене и/или за мушкарце.

Посебно се описује садашње, полазно стање, у делу проблема из угла родне равноправности, као и опис жељеног стања.

Приликом планирања, обавезно се наводе сви извори података, као и коришћене анализе, а ако одређени подаци нису доступни, потребно је навести да ће 2022. година послужити за прикупљање почетних података.

Постављање посебног циља за жене или мушкарце ради смањења неравноправности практично је решење у случајевима где се планира посебна мера која има за циљ смањење или уклањање неравноправности одређене групе, за коју постоје докази да је мање заступљена или се налази у горем положају, односно суочава се са додатним баријерама у приступу.

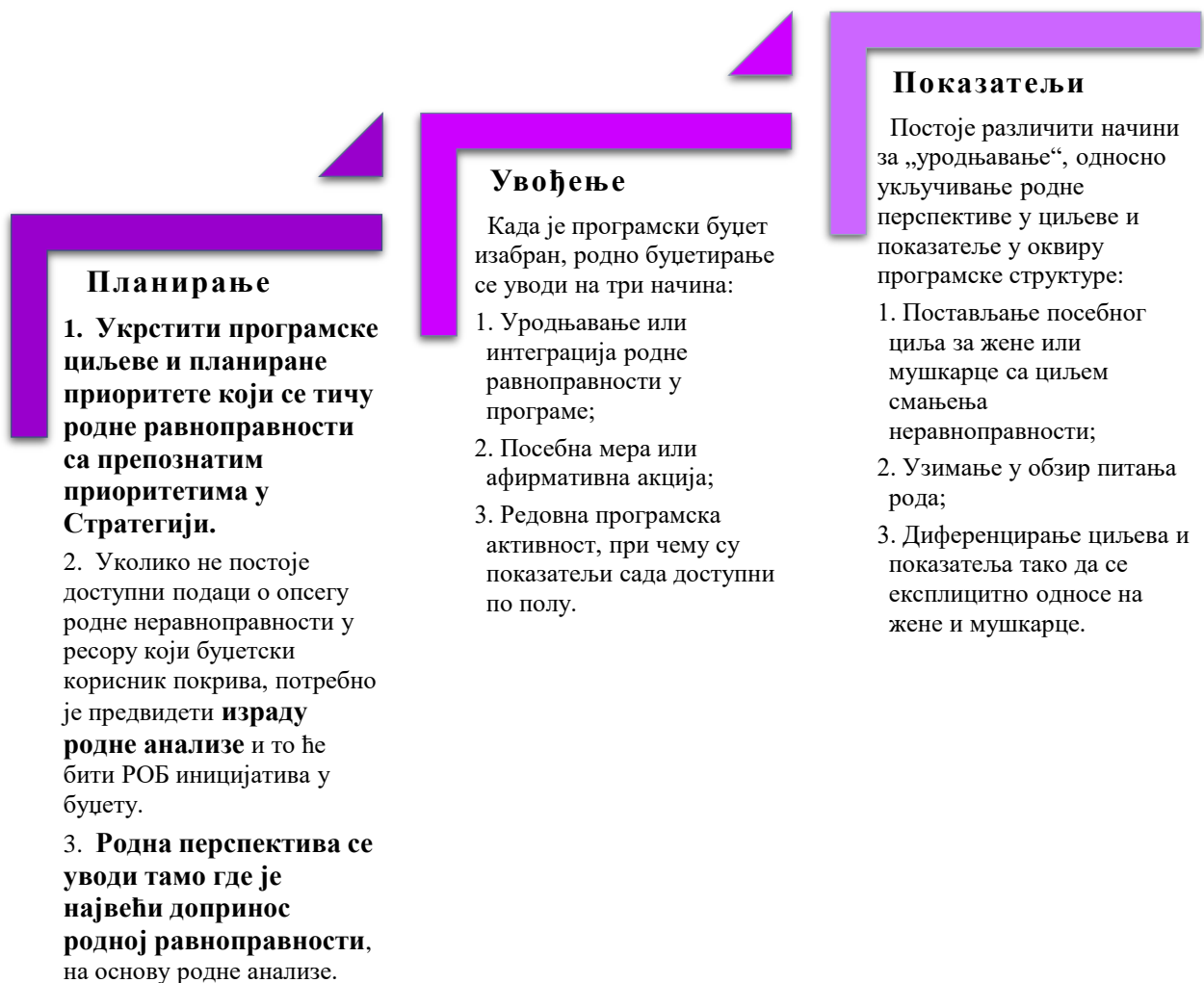
<sup>46</sup> <https://www.mfin.gov.rs/dokumenti2/uputstvo-za-izradu-programskog-budzeta>



Узимање у обзир питање рода је корисно применити у случајевима постојања доказа о томе да је неопходно усмерити пажњу на родне аспекте проблема који треба решити, на основу постојећих анализа.

Диференцирање циљева и показатеља тако да се експлицитно односе на жене и мушкарце најчешће се користи када се циљ односи на лица, грађане или запослене и тада показатељи треба да буду разложени по полу и другим релевантним карактеристикама од утицаја за родну анализу или анализу ефеката политике уопште, при чему је корисно користити паралелан приказ апсолутних и релативних вредности у случајевима где је иначе изражена у процентима.

Графикон 5: Смернице за увођење родно одговорног буџетирања



Извор: Упутство за увођење родно одговорног буџетирања, Министарство финансија

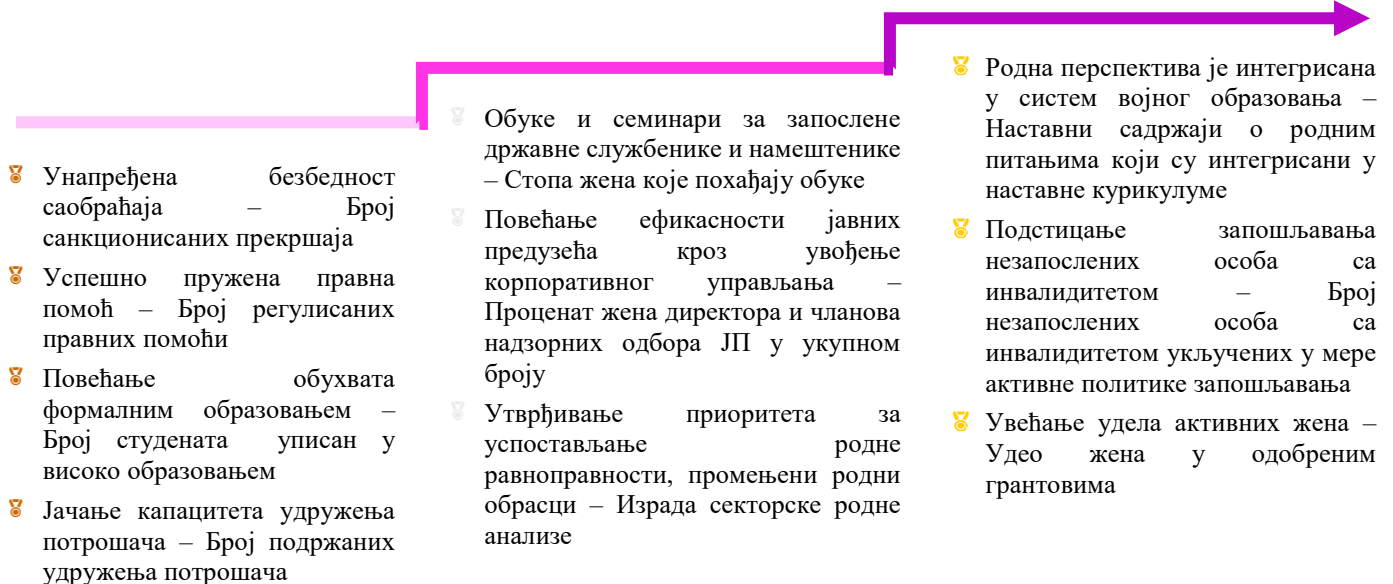


У буџету за 2021. годину, 47 директних корисника буџетских средстава је родно одговорно буџетирање имплементирало кроз 69 програма, 75 програмске активности и 22 пројекта, 139 РОБ циљева и 252 родно осетљива индикатора.<sup>47</sup>

Анализом родно одговорних циљева и индикатора, можемо закључити да:

- 1) један део родно одговорних циљева и индикатора представља делокруг буџетског корисника;
- 2) један део родно одговорних циљева и индикатора представља израду родне анализе;
- 3) један део родно одговорних циљева и индикатора представља укључивање родне перспективе у циљеве и показатеље у оквиру програмске структуре

Графикон 6: Родно одговорни циљеви и индикатори корисника буџета Републике Србије



Извор: Извештаји о учинку корисника буџета Републике Србије

Сходно датој инструкцији Министарства финансија, један део буџетских корисника је приступио изради родне анализе.

Упутством за увођење родно одговорног буџетирања наведено је да родна анализа обухвата поступак прикупљања, анализе и тумачења родно сензитивних података у одређеној области, ради бољег разумевања препрека у остваривању родне равноправности која је дефинисана законом у пракси, укључујући препреке у приступу јавним услугама или јавним добрима, неразумевање различитих потреба и приоритета које одређене полне, старосне, образовне и друге карактеристике имају, а на које буџетски корисник одговара својим политикама и програмима.

<sup>47</sup> Број индикатора о којима су буџетски корисници доставили Извештај о учинку је већи од броја родно осетљивих индикатора укључених у Извештај о напретку за 2021. годину, с обзиром да су у извештај о учинку ушли и индикатори који нису нужно родно одговорни али су у буџету повезани са родно одговорним циљевима на нивоу програма и програмских активности/пројеката.





Родна анализа треба да послужи усвајању стратешког приступа у отклањању родних неравноправности, односно улагању у оне приоритете у датој области или ресору, где ће програми који се финансирају остварити највећи помак у отклањању неравноправности.

Инструкцијом Министарства финансија није обухваћен појам родне анализе који је ближе уређен Законом о родној равноправности, којим је прописано да родна анализа представља процењивање утицаја последица сваке планиране активности, укључујући законодавство, мере и активности, јавне политике и програме, по жене и мушкарце и родну равноправност у свим областима и на свим нивоима.<sup>48</sup>

### Корисници буџетских средстава АП Војводине

Покрајински секретаријат за финансије сходно одредбама 28 Закона о буџетском систему, као орган надлежан за припрему буџета АП Војводине, у поступку припреме буџета даје смернице буџетским корисницима за исказивање родне компоненте буџета, и обезбеђује да се у образложењу буџета исказују ове његове компоненте, односно приказ програма, програмских активности и пројекта са дефинисаним родно одговорним циљевима и показатељима.

Чланом 16(с7) Закона о буџетском систему утврђена је надлежност и обавеза Покрајинског секретаријата за финансије да у сарадњи са институцијама надлежним за унапређење родне равноправности до 31. марта текуће године донесе План поступног увођења родно одговорног буџетирања за буџетске кориснике АП Војводине.

У надлежности Покрајинског секретаријата за финансије је вођење централног шифарника програма, програмских активности и пројекта (за све директне кориснике буџета АП Војводине), усклађивање на нивоу шифре и назива програма са шифром и називом програма према томе како је дефинисано републичким буџетом за сваку годину, као и дефинисање програмске структуре, која инкорпорира и родну компоненту за корисника – Покрајински секретаријат за финансије. Такође, Покрајински секретаријат за финансије, као и други органи, реализује процес праћења и извештавања о учинцима програма, на начин предвиђен овим упутством. У склопу ове активности, а као њен саставни део јесте праћење и извештавање о учинцима програма који имају родно дефинисане циљеве и показатеље.

Планом родно одговорног буџетирања за кориснике буџетских средстава Аутономне Покрајине Војводине за 2022. годину предвиђено је да се родно одговорно буџетирање у поступку припреме и доношења буџета Аутономне Покрајине Војводине за 2023. годину примењује дефинисањем родне компоненте код свих директних корисника буџетских средстава Аутономне Покрајине Војводине.

Родна компонента одређује се путем дефинисања родних циљева и родних показатеља којима се приказују и прате планирани доприноси програма, програмске активности или пројекта у остваривању родне равноправности.

Изрази: програм, програмска активност и пројекат, овим планом користе се у складу са дефиницијама утврђеним прописима који уређују буџетски систем.

План у смислу обухвата, подразумева дефинисање родне компоненте најмање у једном програму, односно програмској активности/пројекту, утврђивањем најмање једног родног циља и једног родног показатеља у оквиру дефинисаног родног циља у програмској структури директног буџетског корисника Аутономне Покрајине Војводине за 2022. годину.

<sup>48</sup> Члан 6 став 1 тачка 7 Закона о родној равноправности.



Према Плану, за програме и програмске активности/пројекте, буџетски корисници дефинишу најмање један родно одговорни циљ и најмање један родни показатељ учинка, исхода и/или резултата, којим се приказују очекивани доприноси програма, програмске активности или пројекта у остваривању родне равноправности, најмање за један програм из дефинисане програмске структуре корисника.

Сви директни буџетски корисници обавезни су да родно разврстају програмске информације показатеља (индикатора) који се односе на лица.

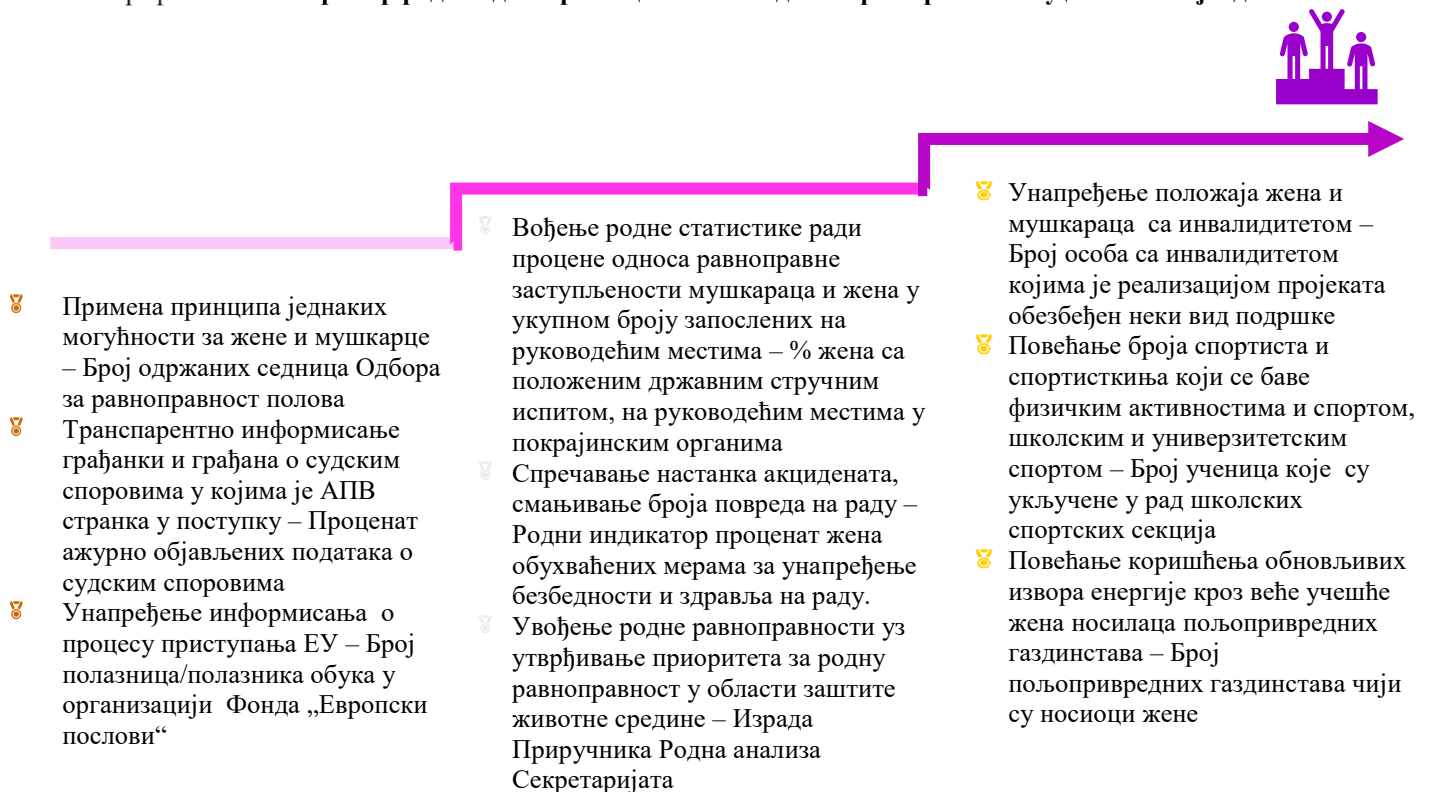
Родну компоненту, индикаторе који се односе на лица буџетски корисници — дефинишу у одговарајућој програмској структури буџета, на начин, по поступку и у року који Покрајински секретаријат за финансије утврди упутством за припрему буџета Аутономне Покрајине Војводине за 2022. годину.

У буџету за 2021. годину, 26 од 26 буџетских корисника АП Војводине је родно одговорно буџетирање имплементирало кроз 39 програма, 64 програмске активности, 11 пројеката, 149 циља и 293 родно осетљива индикатора.

Анализом родно одговорних циљева и индикатора, можемо закључити да:

- 1) један део родно одговорних циљева и индикатора представља делокруг буџетског корисника;
- 2) један део родно одговорних циљева и индикатора представља израду родне анализе;
- 3) један део родно одговорних циљева и индикатора представља укључивање родне перспективе у циљеве и показатеље у оквиру програмске структуре:

Графикон 7: Пример родно одговорних циљева и индикатора корисника буџета АП Војводине



Извор: Извештаји о учинку корисника буџета АП Војводине



Одговорно лице Покрајинског секретаријата наводи да је у недостатку посебне методологије и класификације за „уродњавање“ буџета, а како би се овај део буџета посебно пратио, Покрајински секретаријат за финансије, уз подршку Агенције за родну равноправност и оснаживање жена, израдио посебну класификацију по принципу „семафора“. Дакле, најпре се одређује да ли програм има родни значај или је родно неутралан, те уколико има – одређује му се степен значаја. Степен родног значаја корисници врше на основу вредновања извршеног у складу са критеријумима за процену релевантности програма изабраног за уродњавање, по упитнику који је коришћен на радионицама и инфосесијама одржаним током 2016, 2017, 2018. и 2019. године године уз подршку UN Women.

Када је реч о изради родне анализе, наводи се да је у питању нова пракса, те да нема егзактне формуле, а за сада ни општих и посебних смерница о садржају који ова анализа треба да има. Родна анализа је само још један од аспеката који треба узимати у обзир код креирања јавних политика, а у склопу анализе стања које претходи формулацији те јавне политике. Као и за анализу стања уопште, претпоставка јесте да се полази од података који су значајни за стање у области коју анализирамо, а специфичност родне анализе јесте да све те податке посматрамо разврстане по половима. Очекује се да ће из такве анализе проizaћи закључци о томе постоји ли или не постоји родни јаз, а затим је потребно испитати узроке и моделирати мере како би се кроз формулисање јавне политике тај диспарат смањило. Циљ Покрајинског секретаријата је да покушају да формулишу – за почетак – један универзални формат – образац о спроведеној родној анализи, који би обухватио кључна питања и наравно одговоре по тим питањима. Намера јесте, да креирани формат да јасну слику, односно документован одговор (поткрепљен званичним подацима) о степену родног диспаритета, узрок тог јаза и предлог мере којом би се јаз смањило, као и временске и финансијске оквире за спровођење.

Након вишегодишње праксе родног буџетирања, установили су да су стечена искуства довољна за „нови почетак“, али на системским основама. Са тим циљем, у Упутству за припрему буџета Аутономне Покрајине Војводине за 2023. годину и пројекција за 2024. и 2025. годину број: 102-400- 24/2022-01 од 15. јула 2022. године, у делу који се односи на начин исказивања родне анализе буџета наведено је:

„ као резултат обука одржаних уз подршку UN WOMEN у јуну 2022. године, ради суштинског унапређења овог процеса препорука је да сви корисници буџетских средстава у програмским информацијама којима се описује рад органа/организације (а то су по правилу програми којима се дефинише администрација) поставе циљеве и индикаторе на следећи начин:

**ЦИЉ:** Мапирање активности, мера и политика из надлежности корисника са аспекта остваривања циљева утврђених прописима који уређују родну равноправност и антидискриминацију и утврђивање листе приоритета за родно планирање

**ПОКАЗАТЕЉ:** Израђен план јавних политика и мера из надлежности корисника са дефинисаним родним циљевима и показатељима по приоритетима

Унапређење процеса родно одговорног буџетирања на описани начин јесте у томе да се после шест година праксе овом проблему приступи на свеобухватан и системски начин.

Како су у међувремену донети прописи и стратешка документа којима се уређује родна равноправност и антидискриминациона политика, те како су у овим документима



већ дефинисане мере, активности и циљеви који треба да допринесу унапређењу у овој области, препорука је да у припреми буџета АП Војводине за 2023. годину сви буџетски корисници утврде горенаведени циљ чијим остварењем се очекује да до потпуне примене РОБ-а буду мапиране све активности, са аспекта циљева утврђених прописима који уређују родну равноправност и антидискриминацију, као и да на основу тога буду одређени приоритети за родно планирање.

Дакле, у сусрет припреми буџета за 2024. годину, а која је одређена за годину у којој се буџет у целини планира на родно одговорним принципима, резултат рада у 2023. години требало би да обезбеди основу – план свих мера и активности корисника, са утврђеним родним циљевима и показатељима и са дефинисаним приоритетима, који кореспондирају и интегришу циљеве и мере утврђене хијерархијски вишим правним актима (закони, стратегије) који уређују ову област.

Такође, препоручује се и поступак – кораци за унапређење родно одговорног планирања:

1. Формирати радну групу за родну равноправност и за област родно одговорног планирања и буџетирања (састав радне групе: лице за родну равноправност и представници организационих делова);
2. Успоставити/унапредити родну статистику и евиденцију (мапирати постојеће и недостајуће податке, унапредити евиденције и базе);
3. Креирати родно одговорне мере (идентификовати родни јаз, препознати аспекте родне равноправности у надлежностима органа и повезати секторске политике са стратешким циљевима и политикама).

Како су ову препоруку углавном усвојили сви директни буџетски корисници, тако што су препоручени циљ уградили у своје програмске информације за 2023. годину, са намером да обуке буду усмерене управо на подршку корисницима приликом дефинисања формата и методологије за израду овог плана, као и помоћи у његовој изради.

#### Увођење родно одговорног буџетирања на локалном нивоу

У Упутству за увођење родно одговорног буџетирања Министарства финансија, наводи се да је реформом јавних финансија започет и процес унапређења програмског модела буџета кроз увођење принципа родно одговорног буџетирања. Предвиђено је да се до 2024. године заокружи процес постепеног увођења родно одговорног буџетирања за све буџетске кориснике, на свим нивоима власти.

Сходно наведеном, неопходно је доношење плана од стране надлежног органа на годишњем нивоу, са препоруком да се у припреми одлуке о буџету локалне власти за 2024. годину утврди циљ чијим остварењем се очекује да буду мапиране активности са аспекта циљева утврђених прописима који уређују родну равноправност и антидискриминацију. На основу изнетог, одређују се приоритети за родно одговорно планирање. Такође, потребно је планирати и родно одговорне показатеље који се односе на лица, разврстани по полу.

Постојеће родно одговорне буџетске циљеве и показатеље треба додатно унапређивати на основу искуства у досадашњој примени.



У Упутству за припрему одлуке о буџету локалне власти за 2024. годину и пројекција за 2025. и 2026. годину Министарства финансија, наводи се да је у вези са увођењем принципа родно одговорног буџетирања у буџетски процес неопходно да надлежни орган локалне власти на годишњем нивоу донесе план поступног увођења родно одговорног буџетирања, којим ће одредити једног или више корисника буџетских средстава и један или више програма опредељеног буџетског корисника за који/које ће се дефинисати (на нивоу програма и/или програмске активности) најмање један родно одговоран циљ и одговарајући показатељи/индикатори који адекватно мере допринос циља унапређењу равноправности између жена и мушкараца.<sup>49</sup>

Анализе СКГО су показале да, за разлику од националног и покрајинског нивоа, ЈЛС су спорадично и делимично започеле процес увођења родно одговорног буџетирања. Програмска структура буџета ЈЛС је другачије дефинисана, па су буџети организовани по истом принципу за све ЈЛС у 17 униформних програма унутар којих се налази више буџетских корисника. Примећене су велике разлике између локалних самоуправа у капацитетима за израду програмске структуре буџета. Додатни нови задатак за који је потребно да ЈЛС буду спремне је извештавање по програмској структури. Ово би могло да представља изазов за ЈЛС, нарочито у области примене РОБ-а, имајући у виду да су капацитети у области родне равноправности недовољни, а институционални механизми за родну равноправност често нефункционални.<sup>50</sup>

Анализом достављених података од стране 145 ЈЛС и 25 ГО, 31. 12. 2021. године 34 ЈЛС (23%) је доставило извештаје о учинку у којима је родно одговорно буџетирање имплементирано кроз 227 родно одговорна циља и 334 индикатора.

Анализом родно одговорних циљева и индикатора, можемо закључити да:

- 1) један део родно одговорних циљева и индикатора представља делокруг буџетског корисника;
- 2) један део родно одговорних циљева и индикатора представља израду родне анализе;
- 3) један део родно одговорних циљева и индикатора представља укључивање родне перспективе у циљеве и показатеље у оквиру програмске структуре.

<sup>49</sup> <https://www.mfin.gov.rs/dokumenti2/uputstvo-za-pripremu-odluka-o-budzetu-lokalnih-vlasti-za-2024-godinu-sa-projekcijom-za-2025-i-2026-godinu>.

<sup>50</sup> Родно одговорно буџетирање на локалном нивоу, СКГО



Графикон 8:

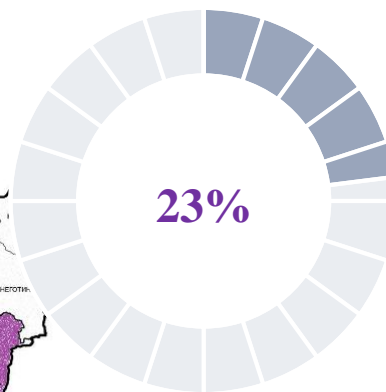
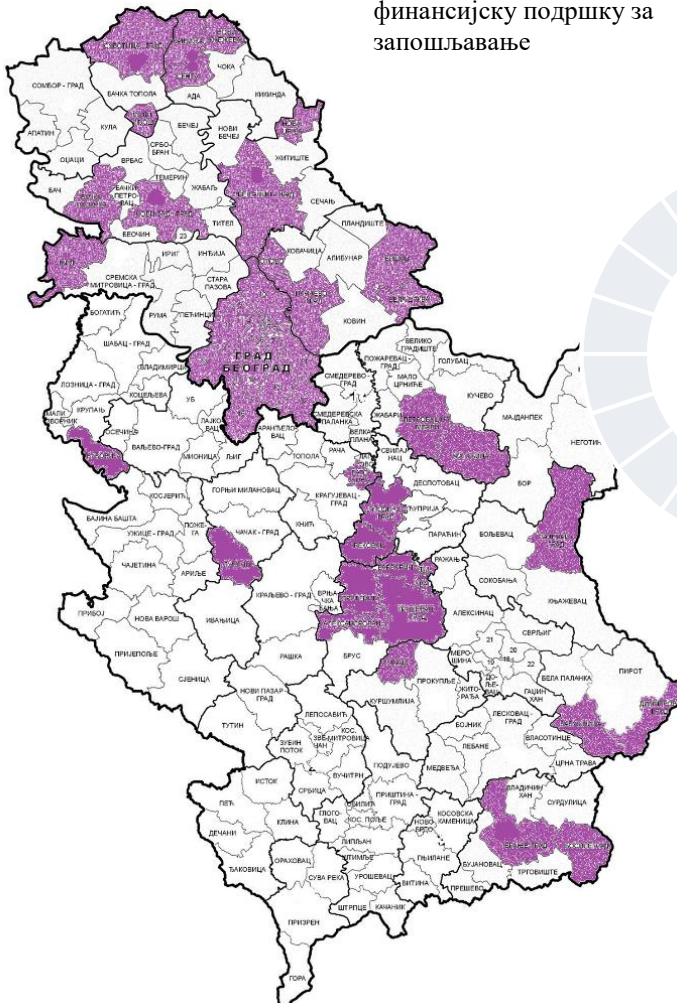
**Примери родно одговорних циљева и индикатора ЈЛС  
и приказ ЈЛС које су успоставиле родно одговорно буџетирање**



- 📌 Унапређење подршке локалним спортским организацијама – Број годишњих програма спортским организација финансираних од стране града/општине
- 📌 План развоја туризма и унапређење туристичке понуде – Број планираних докумената за развој туризма

- 📌 Потпуни обухват основним образовањем и васпитањем – Обухват деце основним образовањем (разложено према полу)
- 📌 Утврђивање приоритета за успостављање родне равноправности на нивоу локалне самоуправе – Израда родне анализе у оквирима надлежности града
- 📌 Повећана доступност предшколског образовања – Број запослених жена у установи
- 📌 Успостављање механизма за финансијску подршку запошљавању – Број новозапослених уз помоћ успостављених механизма за финансијску подршку за запошљавање

- 📌 Издавање пословног простора у закуп – Процент пословног простора издатог женама предузетницама
- 📌 Повећање безбедности путника женског пола у јавном превозу – Процент нових возила са видео надзором
- 📌 Обезбеђивање услова за коришћење саобраћаја од стране особа са инвалидитетом – Изграђени пешачки прелази са елементима приступачности (ком)
- 📌 Повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене у локлној заједници – Број услуга намењених женама са искуством насиља у породици или у партнерском односу
- 📌 Повећан број жена у спорту – Број спортских клубова који имају регистроване спортисткиње



Извор: ЈЛС (Упитник)

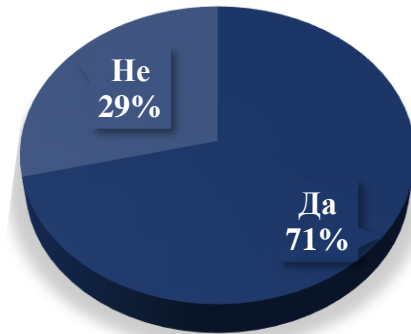


На основу достављених података путем упитника од стране 145 ЈЛС и 25 ГО, анализирали смо да ли локалне самоуправе имају усвојене локалне акционе планове за развој, унапређење и остваривање родне равноправности, да ли су основале Комисију за родну равноправност и Савет за родну равноправност, да ли се води родна статистика и да ли се врши родна анализа и дошли до следећих података:

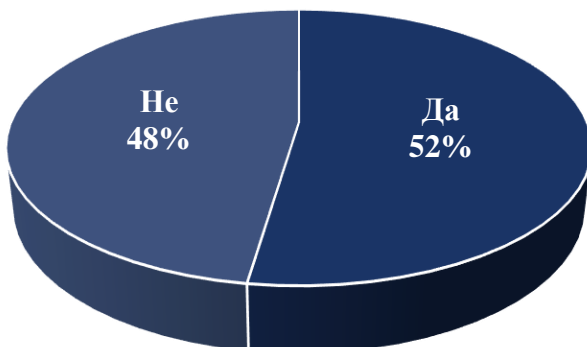
Да ли ЈЛС/ГО има усвојен локални акциони план за развој, унапређење и остваривање родне равноправности?



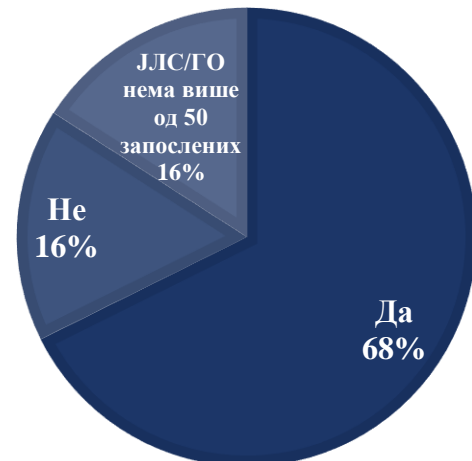
Да ли је у оквиру ЈЛС/ГО основана Комисија за родну равноправност?



Да ли је у оквиру ЈЛС/ГО основан Савет за родну равноправност у органу управе ЈЛС?



Да ли је ЈЛС/ГО одредило лице задужено за родну равноправност?



Извор: Упитник 145 ЈЛС и 25 ГО

На питање – да ли водите родну статистику, 60 ЈЛС/ГО (35%) је навело да воде. Међутим, анализом достављених докумената којима доказују да воде родну статистику, дошло се до закључка да **већина ЈЛС/ГО родну статистику исказују кроз образац „Евиденција података о остваривању родне равноправности“**, који је прописан Правилником о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности.



Од укупног броја ЈЛС и ГО, свега 17 (10%) је одговорило да спроводе родну анализу на основу које бирају приоритет у вези са родном равноправношћу који ће финансирати. Одговори на ово питање показали су да не постоји разумевање појма родне анализе, потреба за израдом исте и значај који она има за препознавање проблема у области родне равноправности који је потребно родно одговорним приступом у буџетирању отклонити. Анализом достављене документације којом ЈЛС и ГО доказују да израђују родну анализу, утврђено је да свега три јединице локалне самоуправе за спроведену родну анализу имају израђен документ у којем је приказана детаљна анализа које су то области које је родно одговорним приступом потребно унапредити, док у осталим достављеним документима од стране ЈЛС и ГО није уопште представљена родна анализа.

Укупно 68% ЈЛС и ГО је упознато са Приручником за родну анализу у процесу родно одговорног буџетирања за локалне самоуправе који је СКГО издао 2021. године и примењује га у свом раду. Из овога видимо да постоји простор за додатну едукацију пре свега лица задужених за родну равноправност и тела за родну равноправност успостављених у ЈЛС око доступних алата који им у значајној мери могу олакшати разумевање захтева из области родне равноправности и родно одговорног буџетирања.

На питање – да ли уведен неки родно одговорни циљ и родни показатељ за праћење планираних доприноса програма, програмске активности или пројекта у остваривању родне равноправности, 77% ЈЛС се изјаснило да су до сада увели макар један родно одговорни циљ и родни показатељ, чиме доказују да су имплементирали родно одговорно буџетирање у свом раду. Међутим, анализом достављених извештаја о учинку у спровођењу родно одговорног буџетирања, могли смо да потврдимо да је само 34 ЈЛС (23%) имплементирало родно одговорно буџетирање, односно увели родно одговорне циљеве и показатеље, што је детаљније представљено у Анексу извештаја.

На питање – када је уведен први родно одговорни циљ и родни показатељ за праћење планираних доприноса програма, програмске активности или пројекта у остваривању родне равноправности, највише ЈЛС и ГО је први родно одговорни циљ и родни показатељ за праћење доприноса програма, програмске активности или пројекта у остваривању родне равноправности увело 2018. (30 ЈЛС и ГО), па 2019. (28 ЈЛС/ГО) и 2020. године (23 ЈЛС/ГО).

На питање – колико циљева и показатеља родно одговорног буџетирања сте до сада увели, дошло се до податка да су оне ЈЛС и ГО које су исказале да примењују родно одговорно буџетирање, до сада у просеку увели седам родно одговорних циљева.

На питање – на који начин унапређујете циљеве и показатеље родно одговорног буџетирања, дошло се до следећих података:





На који начин ЈЛС/ГО унапређују циљеве и показатеље родно одговорног буџетирања?

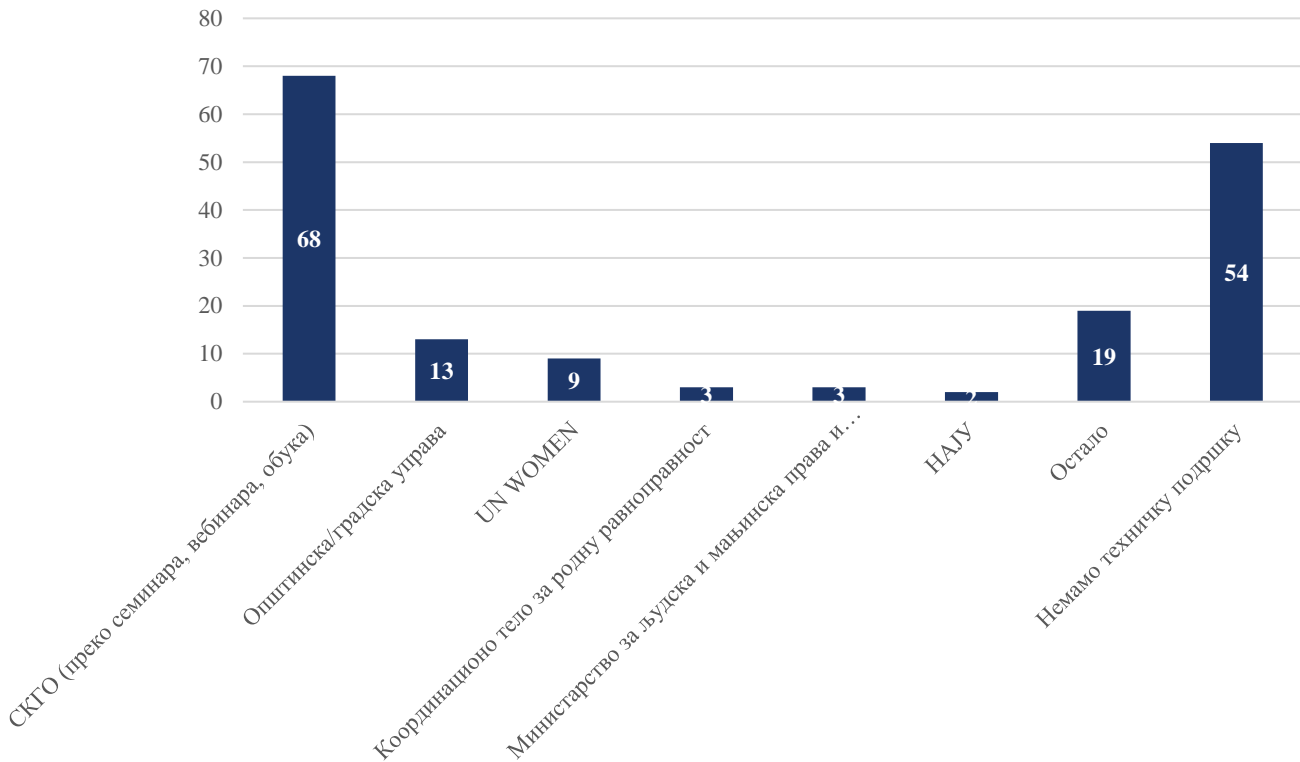


Највећи број ЈЛС и ГО који примењује родно одговорно буџетирање, циљеве и показатеље родно одговорног буџетирања унапређује тако што сваке године уводе макар по један нови циљ и показатељ РОБ-а (њих 44%), следе ЈЛС и ГО који ту обавезу испуњавају проширивањем обухвата постојећих циљева и показатеља РОБ-а (39%), док је преосталих 17% у Упитнику означило опцију „остало“, при чему су најчешће дали образложење да су циљеви и индикатори РОБ већ уведени у све програме где је било могуће, па да стога нема простора за унапређењем или да једноставно не врше даље унапређење циљева и показатеља РОБ-а.

У Стратегији за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године, наведено је да у поступку примене родно одговорног буџетирања буџетски корисници добијају техничку подршку. На питање ко им пружа техничку подршку, добили смо следеће одговоре:



Графикон 9: Пружање техничке подршке ЈЛС у примени РОБ-а

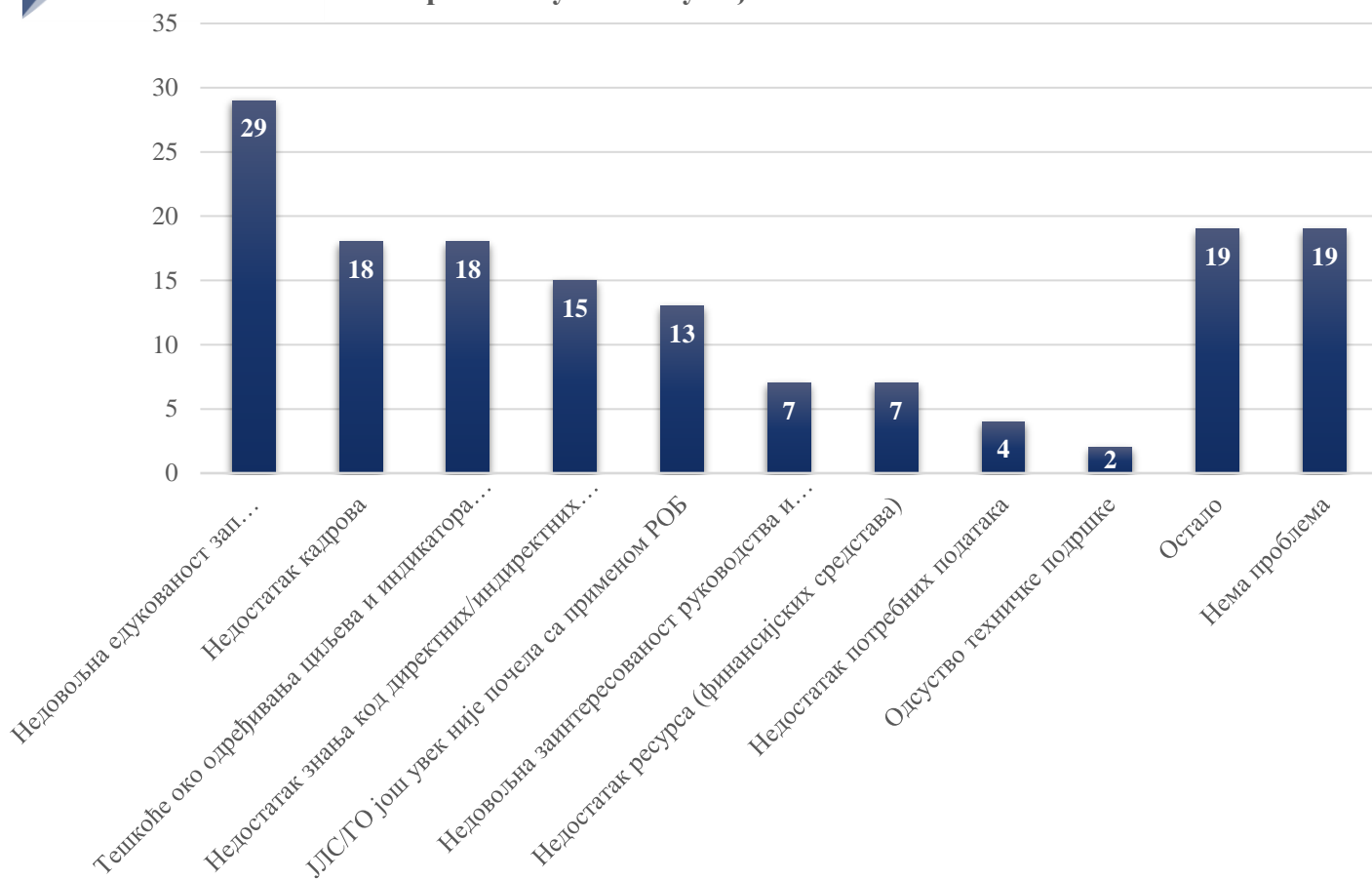


Највећи број ЈЛС и ГО (40%) дао је одговор да им техничку подршку у примени родно одговорног буџетирања пружа Стална конференција градова и општина (СКГО) и то кроз обуке које организују, семинаре, вебинаре и сличне видове едукације. Међу осталим пружаоцима техничке подршке у примени РОБ-а, од стране ЈЛС и ГО препознати су: општинска/градска управа (8%), UN WOMEN (5%), Координационо тело за родну равноправност и Министарство (по 2%) и Национална академија за јавну управу (1%). Чак 31% ЈЛС и ГО одговориле су да не добијају техничку подршку у поступку примене РОБ-а.

На питање – са којим се проблемима у вези са увођењем родно одговорног буџетирања сусрећете, дошло се до следећих одговора:



### Проблеми у вези са увођењем РОБ-а



Најчешћи проблеми са којим се ЈЛС и ГО у поступку увођења и примене родно одговорног буџетирања сусрећу јесу недовољна едукованост запослених и неразумевање концепта родно одговорног буџетирања (19%), недостатак кадрова (12%), тешкоће око одређивања циљева и индикатора РОБ у одређеним програмима (12%), као и недостатак знања код директних/индиректних буџетских корисника и недовољна спремност на сарадњу по питању РОБ (10%). Да нема проблема са увођењем и применом родно одговорног буџетирања изјавило је 12% ЈЛС и ГО, колико их је и навело друге проблеме, који се нису могли категорисати. Међу осталим проблемима које су представници ЈЛС и ГО навели, издвајамо:

- Недовољно развијена свест о обавези и предностима програмског буџетирања у односу на линијско буџетирање, као и недостатак аналитичара који би у оквиру ДБК били задужени за програмски буџет и РОБ.
- Ограничене надлежности градске општине која нема статус јединице локалне самоуправе и недостатак капацитета.
- Родно одговорни циљеви се предвиде у буџетским документима, али се не остваре у потпуности. Делимично изостаје иницијатива или активизам радних тела из ове области, али и конкретизована едукација у смислу знања на којим се све пољима може деловати и постићи равноправни статус полова. Неопходна је



и едукација руководства, како би се повећала свест о значају родне равноправности.

- С обзиром да се буџет општине израђује у складу са чланом 112 Закона о буџетском систему, тачније буџет је програмски, најчешћи проблем је у некомплетном предлогу од стране одговарајућих стручних служби које предлажу програмске активности и пројекте који ће се финансирати у току буџетске године, који најчешће не садржи циљеве и индикаторе, па ни податке везане за родно одговорно буџетирање.

### Извештај о учинку родно одговорног буџетирања у Републици Србији

Израђена су три извештаја о учинку по родно одговорним буџетским циљевима и индикаторима који су планирани и усвојени у Закону о буџету Републике Србије (РС) и у Покрајинској Одлуци о буџету за 2021, 2020. и 2019. годину.

Циљ извештаја је сагледавање учинка из угла родне равноправности, односно сагледавање којим се утврђује да ли су активности планиране и реализоване у складу са планом, у којој мери су реализоване и који су резултати том приликом остварени. Такође, циљ извештаја је усмерен и ка буџетским корисницима, како би даље унапређивали програме тако да затварају родни јаз и поспешују свакодневни живот жена и мушкараца, девојчица и дечака у РС, узимајући у обзир пол, место становања, здравствено стање или нека друга својства која додатно утичу не остваривање једнаких могућности.

Трећи извештај о учинку родно одговорног буџетирања у Републици Србији у 2021. години (буџет за 2021. годину) урађен је на основу извештаја о учинку које су UN Women доставили Министарство финансија и Покрајински секретаријат за финансије и обухвата само оне буџетске циљеве и програме/ пројекте који имају уведено родну перспективу, односно оне буџетске кориснике који су у 2021. години били у обавези да примене родно одговорно буџетирање (РОБ). Након сваког од наведених буџетских циљева/програма/пројеката дат је коментар експерткиња за родну равноправност, као и предлог за даља унапређења при дефинисању самих циљева или/и извештавања. Овај коментар истакнут је и обојен другом бојом.

На насловној страни извештаја су наведена имена физичких лица која су припремала извештај, а у заглављу се налазе логои Координационог тела за родну равноправност, Министарства финансија и UN Women.

Извештај обухвата анализу буџетских циљева и индикатора који за крајњи циљ имају унапређење родне равноправности, у складу са Законом о буџетском систему. Поред сагледавања ефеката уложених средстава на родну равноправност, он треба да помогне буџетским корисницима да унапреде праћење напретка у остваривању родне равноправности у оквиру својих надлежности као извештавање у овој области. Извештај омогућава да се процени да ли постављени циљеви и индикатори доводе до жељеног резултата и омогућава боље планирање улагања у оне циљеве који доприносе постизању равноправности и затварању родног јаза.

Главна сврха извештаја је да свим заинтересованим странама помогне да боље разумеју последице које одлуке у вези са алокацијом ресурса имају на родну равноправност, да усагласе стратешке, буџетске и оперативне циљеве и иницијативе и да усмере недостатна средства тамо где ће остварени ефекти бити трајни и одрживи – дакле, што ближе узроцима проблема.<sup>51</sup>

<sup>51</sup> <https://www.rodnavravnopravnost.gov.rs/sr/rodna-ravnopravnost/rodno-odgovorno-budzetiranje>



## V Захтев за доставу одазивног извештаја

Субјект ревизије је, на основу члана 40. став 1. Закона о Државној ревизорској институцији, дужан да поднесе Државној ревизорској институцији писани извештај о отклањању откривених несврсисходности (одазивни извештај) у року од 90 дана почев од наредног дана од дана уручења овог извештаја.

Одазивни извештај мора да садржи:

- 1) навођење ревизије, на коју се он односи;
- 2) кратак опис несврсисходности у пословању, које су откривене ревизијом;
- 3) приказивање мера исправљања.

Мере исправљања су мере које субјект ревизије предузима да би отклонио несврсисходности у свом пословању или мере умањење ризика од појављивања одређене несврсисходности у свом будућем пословању за чије предузимање субјект ревизије мора поднети уз одазивни извештај одговарајуће доказе.

Субјект ревизије је обавезан да у одазивном извештају искаже мере исправљања по основу откривених несврсисходности односно свих закључака и налаза датих у Извештају о ревизији сврсисходности пословања, као и да поступи по датим препорукама осим оних који су отклоњени у току обављања ревизије и садржани у поглављу Мере предузете у поступку ревизије. За мере исправљања је дужан да уз одазивни извештај достави доказе према следећем:

1. За налазе, односно несврсисходности првог приоритета, односно које је могуће отклонити у року од 90 дана субјекти ревизије су у обавези да доставе доказе о отклањању несврсисходности односно предузимању мера исправљања;
2. За налазе, односно несврсисходности другог приоритета, односно које је могуће отклонити у року до годину дана, и трећег приоритета, односно које је могуће отклонити у року до три године, Субјект ревизије обавезан је да достави акциони план у којем ће описати мере и активности које ће бити предузете ради отклањања несврсисходности или смањења ризика од појављивања несврсисходности у будућем пословању као и планирани период предузимања мера и одговорно лице.

На основу члана 40. став 2. Закона о Државној ревизорској институцији одазивни извештај је јавна исправа која је потписана и оверена печатом од стране одговорног лица субјекта ревизије.

Државна ревизорска институција ће оценити веродостојност одазивног извештаја, тј. провериће истинитост навода о мерама исправљања, предузетим од стране субјекта ревизије, подносиоца одазивног извештаја. У случају потребе извршиће се и ревизија одазивног извештаја. Такође, извршиће се и оцена да ли су мере исправљања исказане у одазивном извештају задовољавајуће.

Сагласно члану 57. став 1. тачка 3) Закона о Државној ревизорској институцији, ако субјекат ревизије у чијем су пословању откривене несврсисходности, не поднесе у прописаном року Институцији одазивни извештај, против одговорног лица субјекта ревизије поднеће се захтев за покретање прекршајног поступка.



Ако се оцени да одазивни извештај не указује да су откривене несврсисходности отклоњене на задовољавајући начин, сматра се да субјект ревизије крши обавезу доброг пословања. Ако се ради о незадовољавајућем отклањању значајне несврсисходности, сматра се да постоји тежи облик кршења обавезе доброг пословања. У овим случајевима Државна ревизорска институције је овлашћена да предузима мере сагласно члану 40. ст 7. до 13. Закона о Државној ревизорској институцији.



## VI Прилози

### Прилог 1 : Родно одговорни циљеви и индикатори јединица локалне самоуправе и градских општина

ЈЛС	Родно одговорни циљ	Индикатор
1 Александровац	Раст производње, стабилност доходака као и повећање регистрованих пољопривредних газдинстава у односу на укупан број пољопривредних газдинстава.	Удео регистрованих пољопривредних газдинстава у односу на укупан број газдинстава
1 Александровац	Раст производње, стабилност доходака као и повећање регистрованих пољопривредних газдинстава у односу на укупан број пољопривредних газдинстава.	Структура по полу
1 Александровац	Коришћење средстава буџетског фонда за заштиту животне средине вршење инспекцијског надзора, вршења управно - правних послова из области комуналних делатности, грађевинарства, заштита животне средине, друмског саобраћаја и јавних путева у циљу обезбеђивања услова за одрживи развој локалне заједнице одговорним односом према животној средини; ефикасно и одрживо управљање отпадним водама; Одрживо управљање отпадом.	Процент јавних лица која достављају податке за локални регистар у односу на укупан број правних лица која су обавезна да постављају податке
1 Александровац	Коришћење средстава буџетског фонда за заштиту животне средине вршење инспекцијског надзора, вршења управно - правних послова из области комуналних делатности, грађевинарства, заштита животне средине, друмског саобраћаја и јавних путева у циљу обезбеђивања услова за одрживи развој локалне заједнице одговорним односом према животној средини; ефикасно и одрживо управљање отпадним водама; Одрживо управљање отпадом.	Број урађених мониторинга
1 Александровац	Коришћење средстава буџетског фонда за заштиту животне средине вршење инспекцијског надзора, вршења управно - правних послова из области комуналних делатности, грађевинарства, заштита животне средине, друмског саобраћаја и јавних путева у циљу обезбеђивања услова за одрживи развој локалне заједнице одговорним односом према животној средини; ефикасно и одрживо управљање отпадним водама; Одрживо управљање отпадом.	Процент домаћинства обухваћених услугом у односу на укупан број домаћинства
1 Александровац	Унапређењу развијености путне инфраструктуре и повећања безбедности учесника у саобраћају са циљем развијености инфраструктуре у контексту доприноса социо-економском развоју	Број израђених пројеката
1 Александровац	Унапређењу развијености путне инфраструктуре и повећања безбедности учесника у саобраћају са циљем развијености инфраструктуре у контексту доприноса социо-економском развоју	Број едукација
1 Александровац	Унапређењу развијености путне инфраструктуре и повећања безбедности учесника у саобраћају са циљем развијености инфраструктуре у контексту доприноса социо-економском развоју	Број камера за детектовање саобраћајних прекршаја
1 Александровац	Унапређењу развијености путне инфраструктуре и повећања безбедности учесника у саобраћају са циљем развијености инфраструктуре у контексту доприноса социо-економском развоју	Број километара санираних или реконструисаних путева
1 Александровац	Унапређењу развијености путне инфраструктуре и повећања безбедности учесника у саобраћају са циљем развијености инфраструктуре у контексту доприноса социо-економском развоју	Број обележених улица
1 Александровац	стварање услова за побољшање квалитета основног, средњег предшколског образовања и обухвата децу на територији општине Александровац са циљем обезбеђења прописаних услова за васпитно образовни рад у образовним установама и безбедно одвијање наставе	Просечан број ученика по одељењу средње школе



1	Александровац	стварање услова за побољшање квалитета основног, средњег предшколског образовања и обухвата децу на територији општине Александровац са циљем обезбеђења прописаних услова за васпитно образовни рад у образовним установама и безбедно одвијање наставе	Просечан број деце по васпитачу
1	Александровац	стварање услова за побољшање квалитета основног, средњег предшколског образовања и обухвата децу на територији општине Александровац са циљем обезбеђења прописаних услова за васпитно образовни рад у образовним установама и безбедно одвијање наставе	Просечан број деце у групи
1	Александровац	стварање услова за побољшање квалитета основног, средњег предшколског образовања и обухвата децу на територији општине Александровац са циљем обезбеђења прописаних услова за васпитно образовни рад у образовним установама и безбедно одвијање наставе	Просечан број ученика по одељењу (разврстан по полу)
1	Александровац	Унапређење капацитета установа култура којима би се обезбедио већи број културних манифестација са циљем обезбеђивање редовног функционисања установа културе	Укупан број посетилаца на свим културним догађајима и корисника услуга културних институција у Александровцу
1	Александровац	Омасовљавање и подстицање бављења спортом на територији општине Александровац, стварање услова за унапређење спортске рекреације унапређена подршка локалним спортским организацијама преко којих се остварује јавни интерес у области спорта	Број годишњих програма спортским организација финансираних од стране општине
1	Александровац	Омасовљавање и подстицање бављења спортом на територији општине Александровац, стварање услова за унапређење спортске рекреације унапређена подршка локалним спортским организацијама преко којих се остварује јавни интерес у области спорта	Број посебних програма спортских организација финансираних од стране општине
1	Александровац	Омасовљавање и подстицање бављења спортом на територији општине Александровац, стварање услова за унапређење спортске рекреације унапређена подршка локалним спортским организацијама преко којих се остварује јавни интерес у области спорта	Игралиште стављено у функцију
2	Бабушница	Економско оснаживање жена кроз активно учешће на манифестацији	Учешће жена у укупном броју излагача на манифестацији
2	Бабушница	Економско оснаживање жена кроз стимулисање жена да буду носиоци ПГ	Учешће ПГ чији су носиоци жене у укупном броју ПГ која су остварила субвенције по конкурс
2	Бабушница	Повећање обухвата средњошколског образовања	Број деце која су обухваћена средњим образовањем (расположиво према полу)
2	Бабушница	Повећање обухвата средњошколског образовања	Стопа прекида средњег образовања (расположиво према полу)
2	Бабушница	Унапређење популационе политике	Број мера материјалне подршке намењен мерама локалне популационе политике (нпр. подршка материнству, подршка породиљама, накнада за новорођену децу)
2	Бабушница	Економско оснаживање жена кроз стимулисање жена да буду носиоци ПГ	Учешће ПГ чији су носиоци жене у укупном броју ПГ која су остварила субвенције по конкурс
2	Бабушница	Повећање обухвата средњошколског образовања	Број деце која су обухваћена средњим образовањем (расположиво према полу)
2	Бабушница	Повећање обухвата средњошколског образовања	Удео деце женског пола у укупном броју деце
3	Бачка Паланка	Побољшање положаја дискриминисаних група, деце и економско оснаживање жена	Број реализованих обука, предавања, активности, промо материјала
3	Бачка Паланка	Побољшање положаја дискриминисаних група, деце и економско оснаживање жена	Број реализованих обука, предавања, активности, промо материјала
3	Бачка Паланка	Побољшање положаја дискриминисаних група, деце и економско оснаживање жена	Број реализованих обука, предавања, активности, промо материјала
4	Баточина	Повећање броја запослених кроз мере активне политике запошљавања	Број новозапослених жена кроз реализацију мера активне политике запошљавања
4	Баточина	Стварање услова за развој и унапређење пољопривредне производње	Удео жена носиоца пољопривредног газдинства у укупној реализованој мери





4	Баточина	Унапређење руралног развоја	Број жена носиоца регистрованих пољопривредних газдинстава које су кориснице мера руралног развоја
4	Баточина	Обезбеђени прописани услови за васпитно-образовни рад са децом у основним школама	Обухват деце основним образовањем разврстан према полу
4	Баточина	Обезбеђени прописани услови за васпитно-образовни рад у средњим школама и безбедно одвијање наставе	Број деце обухваћене средњим образовањем разврстана према полу
4	Баточина	Повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене у локалној заједници	Број жена корисница социјалне помоћи у односу на укупан број поднетих захтева
4	Баточина	Повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене у локалној заједници	Број женских посетилаца програма који доприносе остваривању општег интереса у култури у односу на укупан број посетилаца
4	Баточина	Унапређење подршке локалним спортским организацијама преко којих се остварује јавни интерес у области спорта	Број жена чланова спортских организација и удружења
4	Баточина	Повећање броја запослених кроз мере активне политике запошљавања	Број новозапослених жена кроз реализацију мера активне политике запошљавања
4	Баточина	Стварање услова за развој и унапређење пољопривредне производње	Удео жена носиоца пољопривредног газдинства у укупној реализованој мери
4	Баточина	Унапређење руралног развоја	Број жена носиоца регистрованих пољопривредних газдинстава које су кориснице мера руралног развоја
4	Баточина	Обезбеђени прописани услови за васпитно-образовни рад са децом у основним школама	Обухват деце основним образовањем разврстан према полу
4	Баточина	Обезбеђени прописани услови за васпитно-образовни рад у средњим школама и безбедно одвијање наставе	Број деце обухваћене средњим образовањем разврстана према полу
4	Баточина	Повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене у локалној заједници	Број жена корисница социјалне помоћи у односу на укупан број поднетих захтева
4	Баточина	Повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене у локалној заједници	Број женских посетилаца програма који доприносе остваривању општег интереса у култури у односу на укупан број посетилаца
4	Баточина	Унапређење подршке локалним спортским организацијама преко којих се остварује јавни интерес у области спорта	Број жена чланова спортских организација и удружења
5	Бела Црква	Пут ка родној равноправности у спорту Општине Бела Црква – Афирмација девојчица у спорту	Број женске деце које се баве спортом
6	Београд	Повећање заступљености мушкараца и жена у активностима које се односе на упознавање са значајем одвајања рециклабила	Процент мушкараца који присуствују едукативним радионицама о значају рециклаже
6	Београд	Повећање заступљености мушкараца и жена у активностима које се односе на упознавање са значајем одвајања рециклабила	Процент жена који присуствују едукативним радионицама о значају рециклаже
6	Београд	Издавање пословног простора у закуп	Процент пословног простора издатог женама предузетницама
6	Београд	Унапређење безбедности саобраћаја на подручју града Београда	Смањење броја настрадалих мушкараца
6	Београд	Унапређење безбедности саобраћаја на подручју града Београда	Смањење броја настрадалих жена
6	Београд	Повећање безбедности путника женског пола у јавном превозу	Процент нових возила са видео надзором
6	Београд	Обезбеђивање услова за коришћење саобраћаја од стране особа са инвалидитетом	Израђени пешачки прелази са елементима приступачности (ком)
6	Београд	Обезбеђени услови за коришћење саобраћајнице од стране особа са инвалидитетом, деце и старих особа	Израђени пешачки прелази са елементима приступачности (ком)
6	Београд	Обезбеђени услови за коришћење саобраћајнице од стране особа са инвалидитетом, деце и старих особа	Израђени пешачки прелази са елементима приступачности (ком)
6	Београд	Обезбеђени услови за коришћење саобраћајнице од стране особа са инвалидитетом, деце и старих особа	Израђени пешачки прелази са елементима приступачности (ком)
6	Београд	Обезбеђени услови за коришћење саобраћајница од стране особа са инвалидитетом, деце и старих особа	Израђени пешачки прелази са елементима приступачности (ком)
6	Београд	Повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене у локалној заједници	Број услуга намењених женама са искуством насиља у породици или у партнерском односу
6	Београд	Повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене у локалној заједници	Удео средстава намењених женама са искуством насиља у породици или у



			партнерском односу у односу на укупан износ средстава за социјалне услуге у заједници
6	Београд	Унапређење заштите сиромашних	Број корисника старијих од 65 година који су остварили право на једнократну новчану помоћ
6	Београд	Побољшање социјално-економских услова живота грађана који припадају посебно осетљивим социјалним групама (Роми, избегли, ИРЛ, повратници по Споразуму о реадмисији,...)	Број ромских породица којима је пружена подршка у економском оснаживању
6	Београд	Интеграција жена и мушкараца ОСИ у друштвене токове	Број активних чланова удружења-жене
6	Београд	Интеграција жена и мушкараца ОСИ у друштвене токове	Број активних чланова удружења-мушкарци
6	Београд	Обезбеђивање услуга социјалне заштите за старије и одрасле са инвалидитетом	Број корисника услуге персонална асистенција
6	Београд	Обезбеђивање услуга социјалне заштите за старије и одрасле са инвалидитетом	Број корисника услуге превоза особа са инвалидитетом
6	Београд	Пружање подршке и помоћи девојчицама и дечацима, девојкама и момцима на територији града Београда у свим сферама свакодневног живота	Процент девојчица и девојака које су добиле подршку и помоћ у односу на укупан број деце и младих који су примили помоћ у текућој години
6	Београд	Пружање подршке и помоћи девојчицама и дечацима, девојкама и момцима на територији града Београда у свим сферама свакодневног живота	Процент дечака и момака који су добили подршку и помоћ у односу на укупан број деце и младих који су примили помоћ у текућој години
6	Београд	Ефикасно администрирање захтева за издавање грађевинских дозвола (ефикасно издавање грађевинских дозвола)	Процент издатих грађевинских дозвола на основу захтева који су поднеле особе женског пола
6	Београд	Ефикасно администрирање захтева за издавање грађевинских дозвола (ефикасно издавање грађевинских дозвола)	Процент издатих грађевинских дозвола на основу захтева који су поднеле особе мушког пола
6	Београд	Адекватно управљање јавним осветљењем	Укупан број поднетих захтева за постављање јавне расвете поднетих од стране особа женског пола
6	Београд	Адекватно управљање јавним осветљењем	Укупан број поднетих захтева за постављање јавне расвете поднетих од стране особа мушког пола
6	Београд	Израда апликације за унапређење квалитета јавног превоза за следе и слабовиде особе	Процент слепих и слабовидних лица који ће користити апликацију у јавном превозу путника
6	Београд	Унапређење разноврсности културе понуде	Број програма и пројеката подржаних од стране града намењеним осетљивим друштвеним групама
6	Београд	Повећање учешће грађана у културној продукцији и уметничком стваралаштву	Број грађана из осетљивих група који су учествовали у програмима културне продукције
6	Београд	Повећана понуда квалитетних медијских садржаја усмерених ка побољшању положаја и равноправности друштва	Програмски садржаји усмерени ка равноправности жена
6	Београд	Повећана понуда квалитетних медијских садржаја усмерених ка побољшању положаја и равноправности друштва	Програмски садржаји усмерени ка равноправности мушкараца
6	Београд	Обезбеђење услова за бављење спортом свих грађана и грађанки града/општине	Број жена чланова спортских организација и удружења
6	Београд	Повећан број рекреативних активности	Број програма за вежбање старих особа и особа са инвалидитетом
6	Београд	Повећан број жена у спорту	Број спортских клубова који имају регистроване спортисткиње
6	Београд	Повећан број жена у спорту	Број спортских стручњака - жена
6	Београд	Унапређени капацитети и развијени програми стручне праксе за младе	Број жена практиканата на пројекту БГ Пракса
6	Београд	Унапређени капацитети и развијени програми стручне праксе за младе	Број мушкараца практиканата на пројекту БГ Пракса
6	Београд	Унапређење равноправности између полова	Број подржаних жена предузетница
6	Београд	Стварање услова за очување и унапређење здравља становништва	Процент жена у укупном обухвату особа које су прошле здравственој едукацији о мерама превенције малигних болести



6	Београд	Унапређење доступности предшколског васпитања за децу из осетљивих група	Процент објеката који су прилагодили простор за децу са инвалидитетом у односу на укупан број објеката ПУ
6	Београд	Унапређење доступности основног образовања деци из осетљивих група	Број објеката који су прилагодили простор за децу са инвалидитетом у односу на укупан број објеката основних школа
6	Београд	Обезбеђење и унапређење услова за основно образовање сваког детета и ученика, у складу са његовим узрастом и развојним потребама	Процент објеката прилагођених деци са инвалидитетом и посебним потребама
6	Београд	Унапређење доступности средњег образовања	Број објеката који су прилагодили простор за децу са инвалидитетом у односу на укупан број објеката средњих школа
7	Блаце	Повећање броја запослених кроз мере активне политике запошљавања	Процент новозапослених жена уз помоћ успостављених механизма за финансијску подршку за запошљавање
7	Блаце	Промоција културе и традиције села	Број учесника (жене/мушкарци)
7	Блаце	Веће учешће жена, носиоца пољопривредног газдинства, као корисника мере „унапређење пољопривредне производње“	Процент пољопривредних газдинстава чији су носиоци жене као корисници мере „унапређење пољопривредне производње“
7	Блаце	Економско оснаживање жена пољопривредница	Број корисница
7	Блаце	Једнаке могућности за оба родитеља за активно присуство на тржишту рада	Процент увећања броја деце у предшколској установи у односу на број деце у претходној години
7	Блаце	Родна равноправност у јавним установама	Процент жена запослених у предшколској установи у односу на укупан број запослених
7	Блаце	Унапређење квалитета образовања и васпитања у основним школама	Процентуални однос деце која похађају ваннаставне активности према полу (девојчице/дечаци)
7	Блаце	Повећање обухвата средњошколског образовања	Стопа прекида средњег образовања (разложено према полу)
7	Блаце	Унапређење заштите сиромашних	Процент жена корисника једнократне помоћи у односу на укупан број корисника
7	Блаце	Подстицање развоја разноврсних социјалних и других услуга у заједници	Процент жена корисника услуге социјалне заштите- помоћ у кући старим и инвалидним лицима у односу на укупан број
7	Блаце	Обезбеђење финансијске подршке за децу и породицу	Процентуални однос корисника новчане помоћи намењене студентима (према полу)
7	Блаце	Подједнако присуство оба пола на културним догађајима	Процентуални однос присуства на културним догађајима (жене/мушкарци)
7	Блаце	Родна равноправност у јавним установама	Процент жена запослених у установама културе у односу на укупан број запослених
7	Блаце	Подједнако присуство оба пола на спортским догађајима	Процентуални однос присуства на културним догађајима (жене/мушкарци)
7	Блаце	Родна равноправност у јавним установама	Процент жена запослених у установама културе у односу на укупан број запослених
7	Блаце	Подједнако присуство оба пола на спортским догађајима	Процентуални однос присуства на спортским догађајима (жене/мушкарци)
7	Блаце	Функционисање управе	Процент жена запослених у општинској управи у односу на укупан број запослених
7	Блаце	Функционисање управе	Процент жена као руководиоца организационих јединица ОУ у односу на укупан број руководиоца
7	Блаце	Подједнако учешће жена и мушкараца у скупштинским радним телима	Заступљеност жена и мушкараца у скупштинским радним телима (одборнице)
7	Блаце	Подједнако учешће жена и мушкараца у извршним органима	Заступљеност жена и мушкараца у извршним органима (већнице)
8	Босилеград	Потпуни обухват основним образовањем и васпитањем	Структура образовног кадра по полу
8	Босилеград	Активно партнерство субјеката омладинске политике у развоју омладинске политике и спровођењу омладинских активности, као и у развоју и спровођењу локалних политика које се баве младима	Активно партнерство субјеката омладинске политике у развоју омладинске политике и спровођењу омладинских активности, као и у развоју и спровођењу локалних политика које се баве младима



8	Босилеград	Потпуни обухват основним образовањем и васпитањем	Структура образовног кадра по полу
8	Босилеград	Активно партнерство субјеката омладинске политике у развоју омладинске политике и спровођењу омладинских активности, као и у развоју и спровођењу локалних политика које се баве младима	Активно партнерство субјеката омладинске политике у развоју омладинске политике и спровођењу омладинских активности, као и у развоју и спровођењу локалних политика које се баве младима
9	Ђићевац	Повећање запослености жена и мушкараца који су укључени у мере активне политике запошљавања са евиденције НСЗ	Број жена које су укључене у активне политике запошљавања
9	Ђићевац	Повећање запослености жена и мушкараца који су укључени у мере активне политике запошљавања са евиденције НСЗ	Број мушкараца који су укључени у активне политике запошљавања
9	Ђићевац	Повећање запослености жена и мушкараца који су укључени у мере активне политике запошљавања са евиденције НСЗ	Број жена које су укључене у активне политике запошљавања
9	Ђићевац	Повећање запослености жена и мушкараца који су укључени у мере активне политике запошљавања са евиденције НСЗ	Број мушкараца који су укључени у активне политике запошљавања
9	Ђићевац	Повећање запослености жена и мушкараца који су укључени у мере активне политике запошљавања са евиденције НСЗ	Број жена које су укључене у активне политике запошљавања
9	Ђићевац	Повећање запослености жена и мушкараца који су укључени у мере активне политике запошљавања са евиденције НСЗ	Број мушкараца који су укључени у активне политике запошљавања
9	Ђићевац	Обезбеђење услова за равноправним коришћењем услуга социјалне заштите свих грађана и грађанки	Број издатих решења за једнократне помоћи која гласе на жене добровољно радно ангажовање
9	Ђићевац	Обезбеђење услова за равноправним коришћењем услуга социјалне заштите свих грађана и грађанки	Број израђених решења за једнократне помоћи која гласе на мушкарце, добровољно радно ангажовање
9	Ђићевац	Обезбеђење услова за равноправним коришћењем услуга социјалне заштите свих грађана и грађанки	Број издатих решења за једнократне помоћи која гласе на жене добровољно радно ангажовање
9	Ђићевац	Обезбеђење услова за равноправним коришћењем услуга социјалне заштите свих грађана и грађанки	Број израђених решења за једнократне помоћи која гласе на мушкарце, добровољно радно ангажовање
9	Ђићевац	Обезбеђење услова за равноправним коришћењем услуга социјалне заштите свих грађана и грађанки	Број издатих решења за једнократне помоћи која гласе на жене добровољно радно ангажовање
9	Ђићевац	Обезбеђење услова за равноправним коришћењем услуга социјалне заштите свих грађана и грађанки	Број израђених решења за једнократне помоћи која гласе на мушкарце, добровољно радно ангажовање
10	Димитровград	Унапређење подршке локалним спортским организацијама преко којих се остварује јавни интерес у области спорта	Број годишњих програма спортским организација финансираних од стране града/општине
10	Димитровград	Подршка активном укључивању младих у различите друштвене активности	Број младих корисника и корисница услуга мера омладинске политике
10	Димитровград	Подршка активном укључивању младих у различите друштвене активности	Број спроведених активности, акција и мера за младе жене и мушкарце
10	Димитровград	План развоја туризма и унапређење туристичке понуде	Број планираних докумената за развој туризма
10	Димитровград	Унапређење конкурентности актера и актерки туристичке привреде	Број актера и актерки туристичке привреде укључених у активности
10	Димитровград	Јачање оперативних капацитета удружених грађанки и грађана у процес развоја туризма	Број локалних учесника и учесница на активностима
10	Димитровград	Јачање оперативних капацитета удружених грађанки и грађана у процес развоја туризма	Број одржаних активности за унапређење понуде или повећање броја туристичких садржаја
10	Димитровград	Обезбеђени прописани услови за васпитно-образовани рад са децом у основним школама	Укупан број ученика у основној школи
10	Димитровград	Обезбеђен потребан обухват средњошколског образовања	Број деце која су обухваћена средњим образовањем (расположиво према полу)
11	Кањижа	Број новозапослених у оквиру програма за јавни рад	Укупан број запослених у оквиру програма за јавни рад
11	Кањижа	Да обезбеди простор и атмосферу у којој свако дете може да развија самопоуздање, преко позитивних повратних информација, личних доживљају успеха и подршке коју добија	Укупан број деце у програму
11	Кањижа	Да свим ученицима пружимо квалитетно образовање и васпитање у укључујући и запажања родне равноправности полова	Укупан број ученика у програму
11	Кањижа	Да испланирамо васпитно-образовни рад тако да ученици и ученице на најбољи начин испоље своје способности бивајући	Укупан број ученика у програму



		део пријатног живота школе	садржајног и	
11	Кањижа	Број стипендираних студената		Укупан број деце у програму
11	Кањижа	Број новозапослених у оквиру програма за јавни рад		Укупан број запослених у оквиру програма за јавни рад
11	Кањижа	Да обезбеди простор и атмосферу у којој свако дете може да развија самопоуздање, преко позитивних повратних информација, личних доживљају успеха и подршке коју добија		Укупан број деце у програму
11	Кањижа	Да свим ученицима пружимо квалитетно образовање и васпитање у укључујући и запажања родне равноправности полова		Укупан број ученика у програму
11	Кањижа	Да испланирамо васпитно-образовни рад тако да ученици и ученице на најбољи начин испоље своје способности бивајући део садржајног и пријатног живота школе		Укупан број ученика у програму
11	Кањижа	Број стипендираних студената		Укупан број деце у програму
12	Крушевац	Повећање броја запослених кроз мере активне политике запошљавања		Број новозапослених жена кроз реализацију мера активне политике запошљавања
12	Крушевац	Унапређење руралног развоја		Број регистрованих пољопривредних газдинстава који су корисници мера руралног развоја у односу на укупан број пољопривредних газдинстава
12	Крушевац	Рад са предшколском децом узраста од 3-5,5 година из осетљивих друштвених група у вртићима у насељеним местима Читлук и Велики Шиљеговац у полудневном боравку		Просечан број деце узраста од 3-5,5 година из осетљивих друштвених група обухваћен предшколским програмом у насељеним местима Читлук и Велики Шиљеговац у полудневном боравку
12	Крушевац	Потпуни обухват основним образовањем и васпитањем		Обухват деце основним образовањем (разложено према полу)
12	Крушевац	Унапређење квалитета образовања и васпитања у основним школама		Број полазника семинара
12	Крушевац	Повећање обухвата средњошколског образовања		Број деце која су обухваћена средњим образовањем (разложено по полу)
12	Крушевац	Унапређење услуга социјалне заштите за децу и породицу – ужине и превоз		Број корисника услуга 385+100 и 190+30 за ученике ромске националности
12	Крушевац	Обезбеђивање услова за бављење спортом свих грађана и грађанки		Број спортских организација преко којих се остварује јавни интерес у области спорта
12	Крушевац	Унапређење подршке локалним спортским организацијама преко којих се остварује јавни интерес у области спорта		Број годишњих програма спортских организација финансираних од стране града
12	Крушевац	Унапређење подршке локалним спортским организацијама преко којих се остварује јавни интерес у области спорта		Број посебних програма спортских организација финансираних од стране града
12	Крушевац	Подршка активном укључивању младих у различите друштвене активности		Број младих корисника услуга мера омладинске политике
12	Крушевац	Подршка активном укључивању младих у различите друштвене активности		Број младих жена корисника услуга
13	Јагодина	Повећање броја запослених кроз мере активне политике запошљавања		Број новозапослених жена кроз реализацију мера активне политике запошљавања
13	Јагодина	Унапређење конкурентности произвођача		Наводњавана површина КПЗ ha
13	Јагодина	Учешће оба пола у реализованим субвенционисаним пољопривредним кредитима		Број жена корисника субвенционисаних пољопривредних кредита
13	Јагодина	Учешће оба пола у реализованим субвенционисаним пољопривредним кредитима		Број мушкараца корисника субвенционисаних пољопривредних кредита
13	Јагодина	Повећање броја запослених жена због могућности уписа деце у вртиће		Повећање капацитета вртића
13	Јагодина	Повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене у локалној заједници		Удео жена корисника социјалних помоћи у укупном броју корисника социјалне помоћи
13	Јагодина	Обезбеђење редовног функционисања установа културе		Пример Народне библиотеке: Учешће жена у укупном броју активних чланова на одељењу за одрасле



13	Јагодина	Унапређење предшколског и школског спорта	Процент девојчица које су укључене у школска такмичења у односу на укупан број деце
14	Лучани	Повећање доступности права и услуга социјалне заштите	Удео корисника и корисница мера и услуга социјалне и дечје заштите који се финансирају из буџета општине у односу на број становника
14	Лучани	Повећање доступности права и услуга социјалне заштите	Процент корисника и корисница финансијске подршке и подршке у природи у односу на укупан број корисника социјалне и дечје заштите
14	Лучани	Повећање доступности права и услуга социјалне заштите	Процент корисника и корисница локалних социјалних услуга у односу на укупан број корисника социјалне и дечје заштите
14	Лучани	Унапређење квалитета услуга социјалне заштите	Удео корисника и корисница лиценцираних услуга у укупном броју корисника услуга
14	Лучани	Унапређење квалитета услуга социјалне заштите	Процент лиценцираних пружаоца услуга у односу на укупан број подржаних пружалаца услуга
14	Лучани	Повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене у локалној заједници	Процент жена корисница финансијске подршке и подршке у природи у односу на укупан број корисника финансијске подршке и подршке у природи
14	Лучани	Повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене у локалној заједници	Број услуга намењених женама са искуством насиља у породици или партнерском односу (Буџет ЈЛС)
14	Лучани	Повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене у локалној заједници	Укупан износ једнократних помоћи за подршку женама и деци жртвама насиља
14	Лучани	Унапређење заштите сиромашних грађанки и грађана	Удео лица корисника и корисница једнократних и других облика материјалне помоћи у односу на број корисника ЦСР-а
14	Лучани	Унапређење заштите сиромашних грађанки и грађана	Број једнократних помоћи и других облика материјалних давања
14	Лучани	Обезбеђење услуга смештаја	Број услуга смештаја у прихватилиште која се финансира из буџета ЈЛС
14	Лучани	Обезбеђење услуга смештаја	Број лица корисника услуга смештаја у прихватилиште
14	Лучани	Обезбеђење услуга смештаја	Број дана проведених на смештају у прихватилишту
14	Лучани	Обезбеђење финансијске подршке за децу и породицу	Накнада за незапослене породиље
14	Лучани	Обезбеђење финансијске подршке за децу и породицу	Помоћ при набавци школског прибора, опреме и новогодишњих пакетића
14	Лучани	Унапређење услуга социјалне заштите за децу и породицу	Удео деце корисника финансијске подршке у односу на укупан број деце у општини (Попис 2011.)
14	Лучани	Унапређење услуга социјалне заштите за децу и породицу	Мере материјалне подршке породицама са децом
14	Лучани	Подршка породицама да остваре жељени број деце	Накнада за опремање новорођенчета
14	Лучани	Подршка породицама да остваре жељени број деце	Износ накнаде за опремање новорођенчета
14	Лучани	Подршка породицама да остваре жељени број деце	Број лица који испуњавају услове за вантелесну оплодњу из буџета ЈЛС
14	Лучани	Повећање учешћа девојчица у спортским активностима	Број девојчица укључен у спортске активности у односу на укупан број школске деце
14	Лучани	Повећање учешћа девојчица у спортским активностима	Број девојчица укључен у спортске активности у односу на укупан број деце који се баве рекреативном активношћу
14	Лучани	Повећање доступности права и услуга социјалне заштите	Удео корисника и корисница мера и услуга социјалне и дечје заштите који се финансирају из буџета општине у односу на број становника
14	Лучани	Повећање доступности права и услуга социјалне заштите	Процент корисника и корисница финансијске подршке и подршке у природи у односу на укупан број корисника социјалне и дечје заштите



14	Лучани	Повећање доступности права и услуга социјалне заштите	Процент корисника и корисница локалних социјалних услуга у односу на укупан број корисника социјалне и дејче заштите
14	Лучани	Унапређење квалитета услуга социјалне заштите	Удео корисника и корисница лиценцираних услуга у укупном броју корисника услуга
14	Лучани	Унапређење квалитета услуга социјалне заштите	Процент лиценцираних пружаоца услуга у односу на укупном број подржаних пружалаца услуга
14	Лучани	Повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене у локалној заједници	Процент жена корисница финансијске подршке и подршке у природи у односу на укупан број корисника финансијске подршке и подршке у природи
14	Лучани	Повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене у локалној заједници	Број услуга намењених женама са искуством насиља у породици или партнерском односу (Буџет ЈЛС)
14	Лучани	Повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене у локалној заједници	Укупан износ једнократних помоћи за подршку женама и деци жртвама насиља
14	Лучани	Унапређење заштите сиромашних грађанки и грађана	Удео лица корисника и корисница једнократних и других облика материјалне помоћи у односу на број корисника ЦСР-а
14	Лучани	Унапређење заштите сиромашних грађанки и грађана	Број једнократних помоћи и других облика материјалних давања
14	Лучани	Обезбеђење услуга смештаја	Број услуга смештаја у прихватилиште која се финансира из буџета ЈЛС
14	Лучани	Обезбеђење услуга смештаја	Број лица корисника услуга смештаја у прихватилиште
14	Лучани	Обезбеђење услуга смештаја	Број дана проведених на смештају у прихватилишту
14	Лучани	Обезбеђење финансијске подршке за децу и породицу	Накнада за незапослене породице
14	Лучани	Обезбеђење финансијске подршке за децу и породицу	Помоћ при набавци школског прибора, опреме и новогодишњих пакетића
14	Лучани	Унапређење услуга социјалне заштите за децу и породицу	Удео деце корисника финансијске подршке у односу на укупан број деце у општини (Попис 2011)
14	Лучани	Унапређење услуга социјалне заштите за децу и породицу	Мере материјалне подршке породицама са децом
14	Лучани	Подршка породицама да остваре жељени број деце	Накнада за опремање новорођенчета
14	Лучани	Подршка породицама да остваре жељени број деце	Износ накнаде за опремање новорођенчета
14	Лучани	Подршка породицама да остваре жељени број деце	Број лица који испуњавају услове за вантелесну оплодњу из буџета ЈЛС
14	Лучани	Повећање учешћа девојчица у спортским активностима	Број девојчица укључен у спортске активности у односу на укупан број школске деце
14	Лучани	Повећање учешћа девојчица у спортским активностима	Број девојчица укључен у спортске активности у односу на укупан број деце који се баве рекреативном активношћу
15	Љубовија	Унапређење руралног развоја	Број регистрованих пољопривредних газдинстава која су корисници мера руралног развоја у односу на укупан број активних пољопривредних газдинстава
15	Љубовија	Унапређење руралног развоја	Број жена носилаца пољопривредних газдинстава која су корисници мера руралног развоја у односу на број мушкараца
15	Љубовија	Унапређење родне равноправности у локалној заједници	Број учесника присутних на састанцима у месним заједницама
15	Љубовија	Повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене у локалној заједници	Удео жена корисница социјалних помоћи у укупном броју корисника социјалне помоћи
15	Љубовија	Помоћ старим и угроженим лицима	Број корисника услуге (разложено по полу)
15	Љубовија	Обезбеђење услова за бављење спортом свих грађана и грађанки града/општине	Број жена чланова спортских организација и удружења у односу на укупан број чланова
15	Љубовија	Повећање запослености на територији града/општине	Број становника града/општине који су запослени на новим радним местима, а



			налазили су се на евиденцији НСЗ (разврстаних по полу)
15	Љубовија	Повећање броја запослених кроз мере активне политике запошљавања	Број новозапослених жена кроз реализацију мера активне политике запошљавања у односу на укупан број новозапослених
15	Љубовија	Потпуни обухват основним образовањем и васпитањем	Обухват деце основним образовањем (разложено према полу)
15	Љубовија	Обезбеђени прописани услови за васпитно-образовни рад са децом у основним школама	Просечан број ученика по одељењу (разврстани по полу)
15	Љубовија	Унапређење квалитета образовања и васпитања у основним школама	Број ученица који похађају ваннаставне активности/у односу на укупан број ученика
15	Љубовија	Повећање обухвата средњошколског образовања	Број деце која су обухваћена средњим образовањем (разложено према полу)
15	Љубовија	Унапређење квалитета образовања у средњим школама	Број ученица које похађају ваннаставне активности у односу на укупан број ученика
16	Мали Иђош	Развој спорта и омладине	Број омасовљења женског спорта
16	Мали Иђош	Развој спорта и омладине	Број младих жена корисника услуга
17	Нова Црња	Повећање запослености на територији општине	Број евидентираних незапослених лица на евиденцији НСЗ
17	Нова Црња	Повећање броја запослених кроз мере активне политике запошљавања	Број новозапослених жена кроз реализацију мера активне политике запошљавања
17	Нова Црња	Стварање услова за развој и унапређење пољопривредне производње	Број регистрованих пољопривредних газдинстава који су корисници мера руралног развоја у односу на укупан број пољопривредних газдинстава
17	Нова Црња	Стварање услова за развој и унапређење пољопривредне производње	Број регистрованих пољопривредних газдинстава чији су носиоци жене, који су корисници директног плаћања у односу на укупан број пољопривредних газдинстава корисника мера директног плаћања
17	Нова Црња	Унапређење подршке локалним спорским организацијама преко којих се остварује јавни интерес у области спорта	Број чланова програма спортских организација финансираних од стране општине
17	Нова Црња	Унапређење подршке локалним спорским организацијама преко којих се остварује јавни интерес у области спорта	Број годишњих програма спортских организација финансираних од стране општине чији су корисници жене
17	Нова Црња	Подршка активном укључивању младих у различите друштвене активности	Број младих корисника услуга мера омладинске политике
18	Нови Кнежевац	Повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене у локалној заједници	Удео жена корисница социјалне помоћи у укупном броју корисника социјалне помоћи
18	Нови Кнежевац	Унапређење заштите сиромашних	Број корисника једнократне новчане помоћи мушког пола у односу на укупан број грађана
18	Нови Кнежевац	Унапређење заштите сиромашних	Број корисника једнократне новчане помоћи женског пола у односу на укупан број грађана
18	Нови Кнежевац	Социјално деловање – олакшавање људске патње пружањем неопходне ургентне помоћи лицима у невољи, развијањем солидарности међу људима, организовањем различитих облика помоћи	Број дистрибуираних пакета за социјално угрожено становништво женског пола
18	Нови Кнежевац	Социјално деловање – олакшавање људске патње пружањем неопходне ургентне помоћи лицима у невољи, развијањем солидарности међу људима, организовањем различитих облика помоћи	Број корисника народне кухиње женског пола
18	Нови Кнежевац	Социјално деловање – олакшавање људске патње пружањем неопходне ургентне помоћи лицима у невољи, развијањем солидарности међу људима, организовањем различитих облика помоћи	Број акција на прикупљању различитих врста помоћи (укључујући и акције добровољног давања крви)
18	Нови Кнежевац	Социјално деловање – олакшавање људске патње пружањем неопходне ургентне помоћи лицима у невољи, развијањем	Број корисника народне кухиње мушког пола





		солидарности међу људима, организовањем различитих облика помоћи	
18	Нови Кнежевац	Социјално деловање – олакшавање људске патње пружањем неопходне ургентне помоћи лицима у невољи, развијањем солидарности међу људима, организовањем различитих облика помоћи	Број дистрибуираних пакета за социјално угрожено становништво мушког пола
18	Нови Кнежевац	Повећање броја студената	Број стипендираних студената женског пола са територије општине
18	Нови Кнежевац	Повећање броја студената	Број стипендираних студената мушког пола са територије општине
18	Нови Кнежевац	Повећање обухвата деце предшколским васпитањем и образовањем	Процент деце која су уписана у предшколске установе за групу за припремни предшколски програм (број деце која су уписана у предшколске установе у односу на укупан број деце у општини – група за припремни предшколски програм)
18	Нови Кнежевац	Повећање обухвата деце предшколским васпитањем и образовањем	Процент деце која су уписана у предшколске установе за јаслену групу (број деце која су уписана у предшколске установе у односу на укупан број деце у општини – јаслена група)
18	Нови Кнежевац	Повећање обухвата деце предшколским васпитањем и образовањем	Процент деце која су уписана у предшколске установе за предшколску групу (број деце која су уписана у предшколске установе у односу на укупан број деце у општини – предшколска група)
18	Нови Кнежевац	Обезбеђени адекватни услови за васпитно образовни рад са децом уз повећани обухват	Просечан број деце по васпитачици у предшколској групи
18	Нови Кнежевац	Обезбеђени адекватни услови за васпитно образовни рад са децом уз повећани обухват	Просечан број деце по васпитачици у јасленој групи
18	Нови Кнежевац	Обезбеђени адекватни услови за васпитно образовни рад са децом уз повећани обухват	Просечан број деце женског пола у јасленој групи
18	Нови Кнежевац	Обезбеђени адекватни услови за васпитно образовни рад са децом уз повећани обухват	Просечан број деце по васпитачици у групи за припремни предшколски програм
18	Нови Кнежевац	Обезбеђени адекватни услови за васпитно образовни рад са децом уз повећани обухват	Просечан број деце мушког пола у предшколској групи
18	Нови Кнежевац	Обезбеђени адекватни услови за васпитно образовни рад са децом уз повећани обухват	Просечан број деце мушког пола у групи за припремни предшколски програм
18	Нови Кнежевац	Обезбеђени адекватни услови за васпитно образовни рад са децом уз повећани обухват	Просечан број деце женског пола у групи за припремни предшколски програм
18	Нови Кнежевац	Обезбеђени адекватни услови за васпитно образовни рад са децом уз повећани обухват	Просечан број деце женског пола у предшколској групи
18	Нови Кнежевац	Обезбеђени адекватни услови за васпитно образовни рад са децом уз повећани обухват	Просечан број деце мушког пола у јасленој групи
18	Нови Кнежевац	Потпуни обухват основним образовањем и васпитањем	Број деце мушког пола која су обухваћена основним образовањем
18	Нови Кнежевац	Потпуни обухват основним образовањем и васпитањем	Број деце женског пола која су обухваћена основним образовањем
18	Нови Кнежевац	Потпуни обухват основним образовањем и васпитањем	Број деце женског пола која су обухваћена основним музичким образовањем
18	Нови Кнежевац	Потпуни обухват основним образовањем и васпитањем	Број деце мушког пола која су обухваћена основним музичким образовањем
18	Нови Кнежевац	Обезбеђени прописани услови за васпитно-образовни рад са децом у основним школама	Просечан број ученика женског пола по одељењу
18	Нови Кнежевац	Обезбеђени прописани услови за васпитно-образовни рад са децом у основним школама	Просечан број ученика мушког пола по одељењу
18	Нови Кнежевац	Повећање обухвата средњошколског образовања	Број деце мушког пола која су обухваћена средњим образовањем у Гимназији и стручној школи "Доситеј Обрадовић"
18	Нови Кнежевац	Повећање обухвата средњошколског образовања	Стопа прекида средњег образовања за ученике женског пола
18	Нови Кнежевац	Повећање обухвата средњошколског образовања	Стопа прекида средњег образовања за ученике мушког пола



18	Нови Кнежевац	Повећање обухвата средњошколског образовања	Број деце женског пола која су обухваћена средњим образовањем у Гимназији и стручној школи „Доситеј Обрадовић“
18	Нови Кнежевац	Обезбеђени прописани услови за васпитно-образовни рад у средњим школама и безбедно одвијање наставе	Просечан број ученика женског пола по одељењу у Гимназији и стручној школи „Доситеј Обрадовић“
18	Нови Кнежевац	Обезбеђени прописани услови за васпитно-образовни рад у средњим школама и безбедно одвијање наставе	Просечан број ученика мушког пола по одељењу у Гимназији и стручној школи „Доситеј Обрадовић“
19	Опово	Повећан број корисника мушког пола који користе услуге геронтодомаћница	Процент корисника услуга мушког пола у односу на укупан број корисника услуга геронтодомаћница
19	Опово	Повећање учешћа удружења жена у друштвеном животу у општини Опово	Процент манифестација организованих од стране удружења жена у односу на укупан број манифестација у општини Опово
19	Опово	Повећање учешћа жена у спортским догађајима на територији општине Опово	Процент женских спортских организација у односу на укупан број у општини Опово
19	Опово	Повећан број корисника мушког пола који користе услуге геронтодомаћница	Процент корисника услуга мушког пола у односу на укупан број корисника услуга геронтодомаћница
19	Опово	Повећање учешћа удружења жена у друштвеном животу у општини Опово	Процент манифестација организованих од стране удружења жена у односу на укупан број манифестација у општини Опово
19	Опово	Повећање учешћа жена у спортским догађајима на територији општине Опово	Процент женских спортских организација у односу на укупан број у општини Опово
20	Панчево	Повећање броја запослених кроз мере активне политике запошљавања	Број новозапослених жена кроз реализацију мера активне политике запошљавања
20	Панчево	Унапређење руралног развоја	Број пријављених женских у односу на укупан број пријављених регистрованих удружења по јавним позивима
20	Панчево	Повећање обухвата деце предшколским васпитањем и образовањем	Процент уписане деце у односу на број укупно пријављене деце (%девојчица и % дечака)
20	Панчево	Унапређење доступности предшколског васпитања за децу из осетљивих група	Процент објеката који су прилагодили простор за децу са инвалидитетом у односу на укупан број објеката ПУ
20	Панчево	Обезбеђени адекватни услови за васпитно-образовни рад са децом повећан обухват уз	Просечан број деце у групи (јасле, предшколски, ппп)
20	Панчево	Обезбеђени адекватни услови за васпитно-образовни рад са децом повећан обухват уз	Процент деце ослобођене од пуне цене услуге у односу на укупан број деце
20	Панчево	Унапређење доступности основног образовања деци из осетљивих група	Број објеката који су прилагодили простор за децу са инвалидитетом у односу на укупан број објеката основних школа
20	Панчево	Унапређен квалитет основног образовања	Процент ученика по полу који је учествовао на републичким такмичењима
20	Панчево	Обезбеђени прописани услови за васпитно-образовни рад са децом основним школама у	Просечан број ученика по одељењу (разврстани по полу)
20	Панчево	Унапређење квалитета образовања и васпитања у основним школама	Број талентоване деце подржане од стране Града/Општине у односу на укупан број деце у школама
20	Панчево	Повећање доступности и приступачности основног образовања деци	Процент објеката прилагођених деци са инвалидитетом и посебним потребама
20	Панчево	Повећање обухвата средњошколског образовања	Број деце која су обухваћена средњим образовањем (разложен по разредима и полу)
20	Панчево	Унапређење доступности средњег образовања	Број објеката који су прилагодили простор за децу са инвалидитетом у односу на укупан



			број објеката средњих школа
20	Панчево	Унапређење квалитета образовања и васпитања	Број ученика, по полу који похађају ваннаставне активности у центру/у односу на укупан број ученика
20	Панчево	Повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене у локалној заједници	Број услуга намењених женама са искуством насиља у породици или у партнерском односу
20	Панчево	Унапређење превентивне здравствене заштите-превенција, промоција здравља и интегрисане услуге	Укупан број прегледаних жена/укупан број посета гинеколога
20	Панчево	Унапређење превентивне здравствене заштите-превенција, промоција здравља и интегрисане услуге	Укупан број прегледане деце/укупан број посета педијатра
21	Петровац Млави на	Повећана запосленост на територији општине	Број евид. нез. жена
21	Петровац Млави на	Повећана запосленост на територији општине	Број евид. нез. мушкараца
21	Петровац Млави на	Повећана доступности услуга социјалне заштите	Број корисника једнократне помоћи – жена
21	Петровац Млави на	Повећана доступности услуга социјалне заштите	Број корисника једнократне помоћи – мушкарци
21	Петровац Млави на	Повећана заступљеност спортом	Процент мушкараца обухваћени спортом
21	Петровац Млави на	Повећана заступљеност спортом	Процент жена обухваћени спортом
21	Петровац Млави на	Подстицање развоја културе	Процент читаоца – мушкарци
21	Петровац Млави на	Подстицање развоја културе	Процент читаоца – жене
21	Петровац Млави на	Подстицање развоја културе	Број позоришних глумаца – мушкараца
21	Петровац Млави на	Подстицање развоја културе	Број позоришних глумаца – жена
22	Рековац	Унапређење равноправности између жена и мушкараца девојчица и дечака	Број екипа на турниру у свим категоријама
22	Рековац	Обезбеђење услова за рад и унапређење капацитета спортских организација преко којих се остварује јавни интерес у спорту	Број годишњих програма спортских орг и удруж. који се финансира из буџета
22	Рековац	Унапређење родне равноправности	Број корисника субвенција женске популације
22	Рековац	Унапређење равноправности између жена и мушкараца девојчица и дечака	Број екипа на турниру у свим категоријама
22	Рековац	Обезбеђење услова за рад и унапређење капацитета спортских организација преко којих се остварује јавни интерес у спорту	Број годишњих програма спортских организација и удружења који се финансира из буџета
22	Рековац	Унапређење родне равноправности	Број корисника субвенција женске популације
22	Рековац	Успостављање механизма за финансијску подршку запошљавању	Број реализованих стручних пракса уз подршку општине
23	Сента	Подржавање свакога у дететовој породици и заједници	Укупан број деца у програму: 8
23	Сента	Да води рачуна да основне школе буде у складу са условима рада и циљевима и задацима образовно-васпитног рада	Укупан број ученика у програму: 9
23	Сента	Да испланирамо васпитно-образовни рад тако да ученици и ученице на најбољи начин испоље своје способности бивајући део садржајног и пријатног живота школе	Укупан број ученика у програму: 10
24	Шид	Обезбеђење услова за бављење спортом свих грађана и грађанки града/општине	Број спроведених акција, програма и пројеката који подржавају активно и рекреативно бављење спортом
24	Шид	Унапређење подршке локалним спортским организацијама преко којих се остварује јавни интерес у области спорта	Број годишњих програма спортских организација финансираних од стране општине
24	Шид	Унапређење предшколског и школског спорта	Број програма којима се реализују активности школског спорта
24	Шид	Обезбеђивање услова за рад установа из области спорта	Број спортских организација који користе услуге установе из области спорта



24	Шид	Подршка активном укључивању младих у различите друштвене активности	Број младих жена корисника услуга
25	Суботица	Успостављање механизма за финансијску подршку запошљавању	Број новозапослених уз помоћ успостављених механизма за финансијску подршку за запошљавање
25	Суботица	Успостављање механизма за финансијску подршку запошљавању	Број новозапослених жена уз помоћ успостављених механизма за финансијску подршку за запошљавање
25	Суботица	Успостављање механизма за финансијску подршку производним предузећима и предузетницима/предузетницама који послују на територији града/општине за развој нових производа и проширење производње	Број новозапослених уз помоћ успостављених механизма за финансијску подршку за запошљавање
25	Суботица	Успостављање механизма за финансијску подршку производним предузећима и предузетницима/предузетницама који послују на територији града/општине за развој нових производа и проширење производње	Број новозапослених жена уз помоћ успостављених механизма за финансијску подршку за запошљавање
26	Трстеник	Унапређење предшколског и школског спорта	Број школских спортских екипа које наступају на школским спортским такмичењима
26	Трстеник	Обезбеђивање услова за рад установа у области спорта	Број спортских организација који користе услуге установа из области спорта
26	Трстеник	Коришћење установе за спорт од стране женске популације	Број жена – рекреативаца на дневној бази
26	Трстеник	Подршка активном укључивању младих у различите друштвене активности	Број младих корисника услуга мера оmlадинске политике
27	Варварин	Повећавање запослености незапослених жена и мушкараца који су укључени у мере активне политике запошљавања	Број жена које су укључене у активне политике запошљавања
27	Варварин	Повећавање запослености незапослених жена и мушкараца који су укључени у мере активне политике запошљавања	Број мушкараца који су укључени у активне политике запошљавања
27	Варварин	Повећавање запослености незапослених жена и мушкараца који су укључени у мере активне политике запошљавања	Већи број жена које су укључене у активне политике запошљавања (ангажоване на јавним радовима) у односу на претходну годину
27	Варварин	Повећавање запослености незапослених жена и мушкараца који су укључени у мере активне политике запошљавања	Број мушкараца који су укључени у активне политике запошљавања
27	Варварин	Повећање броја жена које на конкурсима за подршку руралном развоју, што се одражава и на повећање броја регистрованих пољопривредних газдинстава чији су носиоци жене	Већи број пријављених жена у односу на претходну годину
27	Варварин	Већи број жена које учествују, посећују трибине о безбедности саобраћаја (Трибина још увек возим али не ходам)	Број жена које су учествовале, посетиле трибине намењене ширењу свести о безбедности у саобраћају (већи обухват)
27	Варварин	Већа доступност услуга социјалне заштите свим корисницима, а нарочито женама	Број жена корисница услуга народне кухиње
27	Варварин	Већа доступност услуга здравствене заштите грађанима и грађанкама, уз повећање броја прегледа жена у односу на ранији период	Већи број превентивних прегледа жена у односу на претходну годину
28	Вршац	Повећање доступности права и услуга социјалне заштите	Процент корисника мера и услуга социјалне и дечије заштите који се финансирају из буџета града у односу на укупан број становника
28	Вршац	Повећање доступности права и услуга социјалне заштите	Процент корисника финансијске подршке и подршке у природи у односу на укупан број корисника социјалне и дечије заштите
28	Вршац	Повећање доступности права и услуга социјалне заштите	Процент корисника локалних социјалних услуга у односу на укупан број корисника социјалне и дечије заштите
28	Вршац	Обезбеђење услова за бављење спортом свих грађана и грађанки града/општине	Број жена чланова спортских организација и удружења
28	Вршац	Подршка активном укључивању младих у различите друштвене активности (ПА: Спровођење оmlадинске политике)	Број младих жена корисника услуга
29	Велика Плана	Повећање броја запослених кроз мере активне политике запошљавања	Број новозапослених кроз реализацију мера активне политике запошљавања
29	Велика Плана	Повећање обухвата деце предшколским васпитањем и образовањем	Процент уписане деце у односу на број укупно пријављене деце



29	Велика Плана	Обезбеђени адекватни услови за васпитно-образовни рад са децом уз повећан обухват	Просечан број деце у групи јасле, предшколски, припремни предшколски програм
29	Велика Плана	Обезбеђени адекватни услови за васпитно-образовни рад са децом уз повећан обухват	Просечан број деце по васпитачу (јасле, предшколски, припремни предшколски програм)
29	Велика Плана	Обезбеђени адекватни услови за васпитно-образовни рад са децом уз повећан обухват	Процент деце ослобођене од пуне цене услуге у односу на укупан број деце
29	Велика Плана	Потпуни обухват основним образовањем и васпитањем	Обухват деце основним образовањем
29	Велика Плана	Обезбеђени прописани услови за васпитно-образовни рад са децом у основним школама	Просечан број ученика по одељењу
29	Велика Плана	Унапређење квалитета образовања и васпитања у основним школама	Број ученика који похађају ваннаставне активности/ у односу на укупан број ученика
29	Велика Плана	Повећање доступности и приступачности основног образовања деци	Процент деце којој је обезбеђена бесплатна исхрана у односу на укупан број деце
29	Велика Плана	Повећање обухвата средњошколског образовања	Број деце која су обухваћена средњим образовањем (разложено по полу)
29	Велика Плана	Обезбеђени прописани услови за васпитно-образовни рад у средњим школама и безбедно одвијање наставе	Просечан број ученика по одељењу
29	Велика Плана	Унапређење квалитета образовања у средњим школама	Број ученика који похађају ваннаставне активности у односу на укупан број ученика
29	Велика Плана	Унапређење квалитета образовања у средњим школама	Број запослених који су добили најмање 24 бода за стручно усавршавање кроз учешће на семинарима на годишњем нивоу
29	Велика Плана	Подстицање развоја културе	Укупан број чланова удружења грађана из области културе
29	Велика Плана	Подстицање развоја културе	Број девојчица/жена
29	Велика Плана	Подстицање развоја културе	Број дечака/мушкараца
29	Велика Плана	Подстицање развоја културе	Број посетилаца програма који доприносе остваривању општег интереса у култури
29	Велика Плана	Повећање учешћа грађана у културној продукцији и уметничком стваралаштву	Број грађана који су учествовали у програмима културне продукције уметничког стваралаштва
29	Велика Плана	Подстицање развоја културе	Број посетилаца програма који доприносе остваривању општег интереса у култури
29	Велика Плана	Подстицај развоја културе	Број посетилаца програма који доприносе остваривању општег интереса у култури
29	Велика Плана	Обезбеђење услова за бављење спортом свих грађана и грађанки општине	Број спортских организација преко којих се остварује јавни интерес у области спорта
29	Велика Плана	Обезбеђење услова за бављење спортом свих грађана и грађанки општине	Број чланова спортских организација и удружења
29	Велика Плана	Повећање заступљености жена у спортским клубовима	Број девојчица/жена
29	Велика Плана	Повећање заступљености жена у спортским клубовима	Број дечака/мушкараца
30	Врање	Успостављање механизма за финансијску подршку предузетницима/предузетницама који послују на територији Града	Број корисника субвенција којима су додељена бесповратна средства за samozапосљавање
30	Врање	Повећање укључености жена у политичком животу Града и заступљености у Локалном парламенту	Број жена одборница у Локалном парламенту у односу на укупан број одборника
30	Врање	Повећање учешћа девојчица средњошколског узраста (образовањем) у ИТ сектору	Број девојчица средњошколског узраста укључен у ИТ сектор града
30	Врање	Обухват деце основним образовањем	разложено према полу – укупан број ученика
30	Врање	Обухват деце основним образовањем	разложено према полу – просечан број ученика по одељењу
30	Врање	Обухват деце предшколским образовањем - разложено према полу	Број деце која су уписана у предшколску установу у односу на укупан број деце
30	Врање	Утврђивање приоритета за успостављање родне равноправности на нивоу локалне самоуправе	Израда родне анализе у оквирима надлежности града Врања
31	Жагубица	Повећана доступност предшколског образовања	Број запослених жена у установи
31	Жагубица	Повећана доступност предшколског образовања	Број запослених мушкараца у установи
31	Жагубица	Просечан број деце по одељењу	Процент девојчица



31	Жагубица	Просечан број деце по одељењу	Процент мушкараца
31	Жагубица	Повећана доступност и услуга социјалне заштите	Број корисника једнократне помоћи – жена
31	Жагубица	Повећана доступност и услуга социјалне заштите	Број корисника једнократне помоћи – мушкарци
31	Жагубица	Повећана доступност предшколског образовања	Број запослених жена у установи
31	Жагубица	Повећана доступност предшколског образовања	Број запослених мушкараца у установи
31	Жагубица	Просечан број деце по одељењу	Процент девојчица
31	Жагубица	Просечан број деце по одељењу	Процент мушкараца
31	Жагубица	Повећана доступност и услуга социјалне заштите	Број корисника једнократне помоћи-жена
31	Жагубица	Повећана доступност и услуга социјалне заштите	Број корисника једнократне помоћи-мушкарци
32	Зрењанин	Повећање броја запослених кроз мере активне политике запошљавања	Број новозапослених кроз реализацију мера активне политике запошљавања
32	Зрењанин	Повећање броја запослених кроз мере активне политике запошљавања	Број новозапослених жена кроз реализацију мера активне политике запошљавања
32	Зрењанин	Повећање броја запослених кроз мере активне политике запошљавања	Број новозапослених мушкараца кроз реализацију мера активне политике запошљавања
33	Зајечар	Обухват деце основним образовањем разврстаним по полу	Просечан број уписане деце у школама је 15 ученика по одељењу
33	Зајечар	Обухват деце средњим образовањем разврстаним по полу	Просечан број уписане деце у овим школама је 28 ученика по одељењу
33	Зајечар	Развој спорта и омладине	процент деце и омладине која се организовано баве спортом
33	Зајечар	Развој спорта и омладине	број школских спортских секција
33	Зајечар	Развој спорта и омладине	процент ученика који похађа спортске секције
33	Зајечар	Развој спорта и омладине	број деце и младих који учествују у ваннаставним спортским школским активностима
33	Зајечар	Развој спорта и омладине	процент деце који се баве школским спортским такмичењима
34	Нови Сад	Успостављање механизма за финансијску подршку запошљавању	Број новозапослених уз помоћ успостављених механизма за финансијску подршку за запошљавање
34	Нови Сад	Успостављање механизма за финансијску подршку запошљавању	Број новозапослених жена уз помоћ успостављених механизма за финансијску подршку за запошљавање
34	Нови Сад	Повећање броја подстицаја запошљавања жена	Број становника града/општине који су запослени на новим радним местима, а налазили су се на евиденцији НСЗ (разврстани према полу и старости)
34	Нови Сад	Повећање броја подстицаја запошљавања жена	Број евидентираних незапослених лица на евиденцији НСЗ (разврстани према полу и старости)
34	Нови Сад	Успостављање механизма за финансијску подршку запошљавању	Број новозапослених уз помоћ успостављених механизма за финансијску подршку за запошљавање
34	Нови Сад	Успостављање механизма за финансијску подршку запошљавању	Број новозапослених жена уз помоћ успостављених механизма за финансијску подршку за запошљавање
34	Нови Сад	Повећање доступности права и механизма социјалне заштите за жене у локалној заједници	Удео средстава намењених женама са искуством насиља у породици или у партнерском односу у односу на укупан износ средстава за социјалне услуге у заједници
34	Нови Сад	Обезбеђење услуге смештаја	Број жена корисница услуге смештаја
34	Нови Сад	Унапређење доступности и ефикасности дневних услуга у заједници за стара лица	Број корисника услуга у заједници за старе
34	Нови Сад	Подршка женама угроженим породичним насиљем	Број жена корисника саветодавно-терапијских и социјално-едукативних услуга
34	Нови Сад	Социјално деловање - олакшавање људске патње пружањем неопходне ургентне помоћи лицима у невољи, развијањем	Број жена корисника кухиње Црвеног крста



		солидарности међу људима, организовањем различитих облика помоћи	
34	Нови Сад	Социјално деловање – олакшавање људске патње пружањем неопходне ургентне помоћи лицима у невољи, развијањем солидарности међу људима, организовањем различитих облика помоћи	Број волонтера Црвеног крста
34	Нови Сад	Социјално деловање – олакшавање људске патње пружањем неопходне ургентне помоћи лицима у невољи, развијањем солидарности међу људима, организовањем различитих облика помоћи	Број жена – волонтера Црвеног крста
34	Нови Сад	Обезбеђивање услуга социјалне заштите за старије и одрасле са инвалидитетом	Број жена – корисника услуга
34	Нови Сад	Потпуни обухват основним образовањем и васпитањем	Обухват деце основним образовањем (разложено по полу)
34	Нови Сад	Повећање доступности и приступачности основног образовања деци	Процент деце којој је обезбеђен бесплатан школски превоз у односу на укупан број деце (у складу са ЗОСОВ) (разложено по полу)
34	Нови Сад	Повећање обухвата средњошколског образовања	Број деце која су обухваћена средњим образовањем (разложено по полу)
34	Нови Сад	Унапређење квалитета образовања и васпитања у средњим школама на територији Града	Број стручних лица који су добили најмање 24 бода за стручно усавршавање кроз учешће на семинарима на годишњем нивоу
34	Нови Сад	Унапређење квалитета образовања и васпитања у средњим школама на територији Града	Број ученика који похађају ваннаставне активности у односу на укупан број ученика (разложено по полу)
34	Нови Сад	Одговорно управљање развојем спорта и обезбеђивање услова за унапређење спортске рекреације, то јест бављење грађана спортом	Унапређење женског спорта
34	Нови Сад	Обезбеђење услова за делатност спортских организација и удружења са територије Града Новог Сада	Број програма омасовљења женског спорта
34	Нови Сад	Обезбеђење услова за делатност спортских организација и удружења са територије Града Новог Сада	Број програма спорта особа са инвалидитетом
34	Нови Сад	Унапређење предшколског и школског спорта	Број девојчица укључених у спортске активности
34	Нови Сад	Активно партнерство субјеката омладинске политике у развоју омладинске политике, спровођењу омладинских активности и подршка активном укључивању младих у друштво	Учешће девојака у спровођењу омладинске политике

ГО	Родно одговорни циљ	Индикатор	
1	Чукарица	Потпуни обухват основним образовањем и васпитањем	Број деце обухваћен основним образовањем на Чукарици (разложено према полу М/Ж)
1	Чукарица	Повећање доступности и приступачности основног образовања	Процент деце којој је обезбеђен бесплатан школски превоз из средстава општине у односу на укупан број деце
1	Чукарица	Унапређење квалитета образовања и васпитања у основним школама	Број ученика који су освојили од 1. до 3. места на републичким и међународним такмичењима (разложено према полу М/Ж)
1	Чукарица	Превентивна едукација по основу безбедности деце у саобраћају	Број прихваћених пројеката
1	Чукарица	Унапређење заштите сиромашних	Број подржаних програма, пројеката намењен искључиво женама/мушкарцима
1	Чукарица	Повећање броја радно оспособљених избеглих и интерно расељених лица	Број избеглих, интерно расељених и прогнаних лица којима је пружена подршка у пословном осамостаљивању (разложено према полу М/Ж)
1	Чукарица	Повећање учешћа грађана у културној продукцији и уметничком стваралаштву	Број полазника који похађају едукативне програме и радионице КЦ „Чукарица“ (разложено према полу М/Ж)
1	Чукарица	Унапређење рекреативног спорта	Број програма омасовљења женског спорта
1	Чукарица	Унапређење предшколског и школског спорта	Број програма којима се реализују активности школског спорта (број учесника разложено према полу М/Ж)



1	Чукарица	Повећање учешћа девојчица у спортским активностима	Број девојчица укључен у спортске активности у односу на укупан број деце ангажоване за такмичења (разложено према полу М/Ж)
1	Чукарица	Обезбеђење услова за рад установа из области спорта	Број програма које реализује СОЧ из области спорта (разложено према полу М/Ж)
1	Чукарица	Обезбеђење услова за рад установа из области спорта	Број спортских организација које користе услуге установе из области спорта (разложено према полу М/Ж)
1	Чукарица	Обезбеђење услова за рад установа из области спорта	Број рекреативних група које користе услуге установе(разложено према полу М/Ж)
2	Земун	Унапређење заштите сиромашних кроз побољшање услова живота посебно осетљивих социјалних група, исплате једнократних новчаних помоћи, исплате рефундација трошкова сахране, реализацију расподеле огрева	број корисника једнократне новчане помоћи у односу на укупан број грађана
2	Земун	Унапређење заштите сиромашних кроз побољшање услова живота посебно осетљивих социјалних група, исплате једнократних новчаних помоћи, исплате рефундација трошкова сахране, реализацију расподеле огрева	број корисника једнократне новчане помоћи у односу на укупан број грађана
2	Земун	Унапређење заштите сиромашних кроз побољшање услова живота посебно осетљивих социјалних група, исплате једнократних новчаних помоћи, исплате рефундација трошкова сахране, реализацију расподеле огрева	број грађана – корисника других мера материјалне подршке
2	Земун	Унапређење заштите сиромашних кроз побољшање услова живота посебно осетљивих социјалних група, исплате једнократних новчаних помоћи, исплате рефундација трошкова сахране, реализацију расподеле огрева	број грађанки – корисница других мера материјалне подршке
2	Земун	Подршка активном укључивању младих у различите друштвене активности	број младих корисника услуга мера омладинске политике
2	Земун	Подршка активном укључивању младих у различите друштвене активности	број младих жена корисника услуга
2	Земун	Неговање традиционалних вредности и очување духовног и културног наслеђа	број пријављених пливача за богојављенских крст
2	Земун	Неговање традиционалних вредности и очување духовног и културног наслеђа	број пријављених пливачица за богојављенских крст
3	Пантелеј	Унапређење заштите сиромашних и социјално рањивих група, као и подстицање развоја разноврсних, социјалних и других услуга у заједници	Број корисника једнократне новчане помоћи
3	Пантелеј	Унапређење заштите сиромашних и социјално рањивих група, као и подстицање развоја разноврсних, социјалних и других услуга у заједници	Број корисника једнократне новчане помоћи женског пола
3	Пантелеј	Унапређење заштите сиромашних и социјално рањивих група, као и подстицање развоја разноврсних, социјалних и других услуга у заједници	Број реализованих активности и манифестација у области женског активизма и афирмације женског стваралаштва
4	Севојно	Повећање броја запослених кроз мере активне политике запошљавања	Број новозапослених жена кроз реализацију мера активне политике запошљавања
4	Севојно	Повећање броја новозапослених кроз мере активне политике запошљавања разврстано по полу	Број новозапослених разврстан по полу (жене/мушкарци)
4	Севојно	Унапређење разноврсности културне понуде	Број пројеката удружења грађана подржаних од стране општине
4	Севојно	Унапређење подршке локалним спортским организацијама преко којих се остварује јавни интерес у области спорта	Број годишњих програма спортских организација финансираних од стране општине
4	Севојно	Подршка активном укључивању младих у различите друштвене активности	Број младих корисника услуга/мера омладинске политике
4	Севојно	Функционисање управе	Процент попуњености радних места која подразумевају вођење управног поступка
4	Севојно	Функционисање локалне скупштине	Број седница скупштине
4	Севојно	Функционисање извршних органа власти скупштине	Број седница извршних органа
4	Севојно	Функционисање извршних органа	Број припремљених седница