

Годишњи извештај о спровођењу акционог плана за 2022. годину за:	Акциони план за период 2022–2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године
Институција надлежна за координацију и извештавање:	МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ
Документ јавне политике за који је акциони план утврђен:	Стратегија превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године

**Општи циљ 1: Изједначене могућности за припаднике група које су у ризику од дискриминације да на равноправној основи са другима уживају сва људска права и слободе, као и унапређена ефикасност система превенције и заштите од дискриминације у свим областима и на свим нивоима**

**Предлагач документа: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ**

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Процент грађана и грађанки који сматрају да је дискриминација присутна у Републици Србији (%)	69 (2019)	-	-	Последњи доступан Извештај Повереника за заштиту равноправности о истраживању јавног мњења: Однос грађана и грађанки према дискриминацији у Србији је из 2019. године. Тренутно су недоступни подаци за 2022. годину.
Процент грађана и грађанки који сматрају да је дискриминација у Републици Србији у потпуности санкционисана (%)	7 (2019)	-	-	Последњи доступан Извештај Повереника за заштиту равноправности о истраживању јавног мњења: Однос грађана и грађанки према дискриминацији у Србији је из 2019. године. Тренутно су недоступни подаци за 2022. годину.

**Посебан циљ 1.1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом**

**Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ**

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број антидискриминационих закона и подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом (Број)	0 (2022)	-	-	Утврђивање вредности показатеља зависи од спровођења активности 1.1.1 Анализа усаглашености антидискриминационих закона са међународним антидискриминационим стандардима, с освртом на праксу ЕСЉП, извештаје ЕК, препоруке УН тела и Савета Европе, и 1.1.2 Анализа усаглашености пратећих подзаконских аката са међународним антидискриминационим стандардима, чија реализација је предвиђена из необезбеђених донаторских средстава у првом кварталу 2023. године.
Број секторских закона и подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом (Број)	0 (2022)	-	-	Утврђивање вредности показатеља зависи од спровођења активности 1.2.1 Анализа секторских закона са становишта усаглашености са националним антидискриминационим правним оквиром и 1.2.2. Анализа секторских подзаконских аката са становишта усаглашености са националним антидискриминационим правним оквиром, за чију реализацију је у току рад на изналажењу донатора и средстава којима би се финансирао рад експерата како би се активност 1.2.1 у потпуности спровела, док спровођење активности 1.2.2 зависи од резултата реализације активности 1.2.1.

**Мера 1.1.1: Усклађен антидискриминациони правни оквир са међународним антидискриминационим стандардима и праксом**

**Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ**

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број пратећих подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом (Број)	0 (2022)	-	-	Утврђивање вредности показатеља зависи од спровођења активности 1.1.2 Анализа усаглашености пратећих подзаконских аката са међународним антидискриминационим стандардима, чија реализација је предвиђена из необезбеђених донаторских средстава у првом кварталу 2023. године.
Број усвојених антидискриминационих закона (Број)	0 (2022)	0	0	

Број антидискриминационих закона који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом (Број)	0 (2022)	-	-	Утврђивање вредности показатеља зависи од спровођења активности 1.1.1 Анализа усаглашености антидискриминационих закона са међународним антидискриминационим стандардима, с освртом на праксу ЕСЉП, извештаје ЕК, препоруке УН тела и Савета Европе, чија реализација је предвиђена из необезбеђених донаторских средстава у првом кварталу 2023. године.
--	----------	---	---	---

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.1.1: Анализа усаглашености антидискриминационих закона са међународним антидискриминационим стандардима, с освртом на праксу ЕСЉП, извештаје ЕК, препоруке УН тела и Савета Европе	1. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.1.1.2: Анализа усаглашености пратећих подзаконских аката са међународним антидискриминационим стандардима	1. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.1.1.3: Представљање резултата анализе усаглашености закона и подзаконских аката	3. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.1.1.4: Анализа упоредноправних решења и стања у Републици Србији у погледу дискриминације на основу родног идентитета, полних карактеристика и сексуалне оријентације	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-	.	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за финансирање рада експерата како би се ова активност у потпуности спровела.  Када је реч о предузетим мерама, оснивањем Савета за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2023. године, створени су услови за ефикасну сарадњу органа јавне власти и организација цивилног друштва поводом реализације ове активности.	У току је рад на изналажењу донатора и средстава којима би се финансирао рад експерата како би се ова активност у потпуности спровела.
1.1.1.5: Израђен нацрт Закона о родном идентитету и предат Влади на усвајање	2. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		

**Мера 1.1.2: Усклађени секторски закони и подзаконски акти са антидискриминационим правним оквиром**

**Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ**

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------	----------

Број подзаконских аката који су усклађени са међународним и домаћим антидискриминационим стандардима и праксом (Број)	0 (2022)	-	-	Још увек није утврђена почетна вредност, будући да није до краја реализована активност 1.2.2 из Акционог плана, којом би се добили подаци показатеља, пошто нису обезбеђена донаторска средства за финансирање рада експерата како би се ова активност у потпуности спровела, а само спровођење активности 1.2.2 зависи од резултата реализације активности 1.2.1.
Број секторских закона који су усклађени са међународним и домаћим антидискриминационим стандардима и праксом (Број)	0 (2022)	-	-	Још увек није утврђена почетна вредност, будући да није до краја реализована активност 1.2.1 из Акционог плана, којом би се добили подаци показатеља, пошто нису обезбеђена донаторска средства за финансирање рада експерата како би се ова активност у потпуности спровела.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.2.1: Анализа секторских закона са становишта усаглашености са националним антидискриминационим правним оквиром	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023.	МЉМПДД	у току	-	Повереник за заштиту равноправности је известио да је у 2022. години дао укупно 27 мишљења на законе и друга акта, а поднета је укупно 21 иницијатива, од чега седам за измену и допуноу закона. .	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за финансирање рада експерата како би се ова активност у потпуности спровела. Када је реч о предузетим мерама, дана 10. фебруара 2023. године, удружење А 11 - Иницијатива за економска и социјална права, одржало је у Београду разговор о унапређењу економских и социјалних права кроз бољу примену антидискриминационог законодавства, који је окупио представнике Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Повереника за заштиту равноправности, Републичког секретаријата за јавне политике, Тима Уједињених нација за људска права, Иницијативе А 11 и других удружења и истраживача који се баве борбом против дискриминације. Том приликом, представљен је њихов Водич за примену процене утицаја прописа и јавних политика на социоекономски најугроженије грађане и грађанке, чију израду је подржала фондација Балкански фонд за демократију Немачког Маршаловог фонда САД (Balkan Trust for Democracy of the German Marshall Fund of the U.S. – ВТД) и Краљевина Норвешка. Након одржаног састанка, удружење А 11 - Иницијатива за економска и социјална права је Министарству за људска и мањинска права и	У току је рад на изналажењу донатора и средстава којима би се финансирао рад експерата како би се ова активност у потпуности спровела.

1.1.2.2: Анализа секторских подзаконских аката са становишта усаглашености са националним антидискриминационим правним оквиром	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023.	МЉМПДД	у току	-	Повереник за заштиту равноправности је известио да је у 2022. години дао укупно 27 мишљења на законе и друга акта, а поднета је укупно 21 иницијатива, од чега 14 за измену и допуну или доношење подзаконских аката. .	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за финансирање рада експерата како би се ова активност у потпуности спровела.	Иако је у току је рад на изналажењу донатора и средстава којима би се финансирао рад експерата, спровођење ове активности зависи од резултата реализације активности 1.2.1.
1.1.2.3: Израда инструмента за укључивање принципа „да нико не буде изостављен“ (Leave No One Behind) у прописе Републике Србије	2. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.1.2.4: Обуке за подизање капацитета РСЗ и РСЈП у области недискриминације и примене принципа „да нико не буде изостављен“ (Leave No One Behind)	3. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.1.2.5: Израда упутства за усаглашавање антидискриминационе терминологије у законским текстовима и подзаконским актима	2. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.1.2.6: Представљање упутства за усаглашавање антидискриминационе терминологије у законским текстовима и подзаконским актима	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		

**Посебан циљ 1.2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика**  
**Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ**

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Удео докумената јавних политика у које је укључена антидискриминациона перспектива у односу на укупан број важећих докумената (%)	0 (2022)	-	-	Још увек није утврђена почетна вредност., с обзиром на то да вредност показатеља зависи од потпуног спровођења активности 2.1.1 Одређивање лица задужених за планирање, спровођење и праћење политика у органима јавне власти, или другим релевантним одељењима а која ће бити формално задужена за интеграцију антидискриминационе перспективе у документе јавних политика, која је у току, затим активности 2.1.3 Смернице и онлајн обука ОЈВ за израду свеобухватног прегледа у којој мери важећи документи јавних политика садрже перспективу антидискриминације (да ли је перспектива садржана код описа стања, коришћења података, дефинисања циљева, мера или активности, и извештаја о спровођењу јавних политика), за коју је у току разматрање могућности за њену реализацију, док је спровођење активности 2.1.4, 2.1.5, затим 2.1.7-2.1.12, од којих такође зависи одређивање вредности показатеља, планирано у 2023. години.

Удео државних органа који имају успостављен систем прикупљања и евидентирања података разврстаних по полу, старосном добу и другим личним својствима у односу на укупан број државних органа који прикупљају или евидентирају податке (%)	0 (2022)	-	-	Још увек није утврђена почетна вредност, с обзиром на то да је спровођење активности 2.1.6. Израда смерница код припреме Годишњих извештаја о раду органа јавне власти о укљученој перспективи антидискриминације у рад органа у години за коју се извештава предвиђено за други квартал 2023. године, а активности 2.1.11 Обуке органа јавне власти за примену смерница о укључивању перспективе антидискриминације у документе јавних политика, и извештавању (посебан фокус на одељењима за планирање, спровођење и праћење), предвиђено за трећи квартал 2023. године. Тек након спровођења наведених активности, моћи ће да буду утврђене вредности показатеља.
---	----------	---	---	--

**Мера 1.2.1: Укључена антидискриминациона перспектива у све јавне политике**  
**Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ**

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Успостављена методологија за вредновање учинка јавних политика на положај припадника и припадница група у ризику од дискриминације (0 - не, 1- да)	0 (2021)	0	0	
Број важећих докумената јавних политика за које је урађено вредновање учинка на положај припадника/ца група које су у ризику од дискриминације (Број)	0 (2022)	0	0	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.1.1: Одређивање лица задужених за планирање, спровођење и праћење политика у органима јавне власти, или другим релевантним одељењима а која ће бити формално задужена за интеграцију антидискриминационе перспективе у документе јавних политика	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023.	МЉМГДД	у току	-	Министарство туризма и омладине је известило да у свим секторима има лица која прате теме предвиђене овом активношћу.	Разлог за одступање од предвиђеног рока је недостатак капацитета.  Када је реч о предузетим мерама, планирано је да чланови Савета за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2023. године буду одређени као лица која ће бити формално задужена за интеграцију антидискриминационе перспективе у документе јавних политика.	Спровођење активности 2.3.1 Образовање Савета за праћење Стратегије и спровођење Акционог плана у који су укључени ОЦД које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације, у предвиђеном року.
1.2.1.2: Информисање лица одређених за планирање, спровођење и праћење политика у органима јавне власти о садржају Стратегије и АП-а	4. квартал 2022.	МЉМГДД	завршено	-	Повереник за заштиту равноправности је известио да је одржао три онлајн обуке у оквиру Националне академије за јавну управу, и то на теме: „Дискриминација пред органима јавне власти“ и „Заштита од дискриминације“, које је похађало око 150 запослених у различитим органима јавне власти.		

1.2.1.3: Смернице и онлајн обука ОЈВ за израду свеобухватног прегледа у којој мери важећи документи јавних политика садрже перспективу антидискриминације (да ли је перспектива садржана код описа стања, коришћења података, дефинисања циљева, мера или активности, и извештаја о спровођењу јавних политика)	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-	.	Разлог за одступање од предвиђеног рока је недостатак капацитета и у органу који треба да спроведе активност, и у органу који је предвиђен као партнер.	Уколико се не реализује, активност ће бити пренета у наредни акциони план, због своје важности за реализацију мере.
1.2.1.4: Израда свеобухватног прегледа у којој мери важећи документи јавних политика садрже перспективу антидискриминације (да ли је перспектива садржана код описа стања, коришћења података, дефинисања циљева, мера или активности, и извештаја о спровођењу јавних политика)	2. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.2.1.5: Израда смерница код креирања докумената јавних политика о укључивању перспективе антидискриминације у документе јавних политика	1. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.2.1.6: Израда смерница код припреме Годишњих извештаја о раду органа јавне власти о укљученој перспективи антидискриминације у рад органа у години за коју се извештава	2. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.2.1.7: Израда нацрта методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације	2. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.2.1.8: Пилотирање методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације у неколико институција	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.2.1.9: Финализација методологије на основу пилотирања и усвајање методологије	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
						У току је разматрање могућности за реализацију ове активности.	

1.2.1.10: Примена методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.2.1.11: Обуке органа јавне власти за примену смерница о укључивању перспективе антидискриминације у документе јавних политика, и извештавању (посебан фокус на одељењима за планирање, спровођење и праћење)	3. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.2.1.12: Обуке органа јавне власти на свим нивоима за примену методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.2.1.13: Годишњи дијалог и представљање примера јавних политика у које је укључена перспектива антидискриминације и размена међу органима јавне власти на свим нивоима	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.2.1.14: Успостављање хоризонталног механизма сарадње између министарстава како би се координисало планирање активности и извештавање	4. квартал 2022.	МЉМПДД	у току	-	.	Формирањем Савета за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, 3. маја 2023. године, успостављена је хоризонтална међуресорна сарадња, односно, наведена активност је спроведена кроз активност 2.3.1.	
1.2.1.15: Успостављање хоризонталног механизма сарадње између националног и покрајинског нивоа како би се координисало планирање активности и извештавање	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-	.	У извештајном периоду није формиран механизам сарадње на националном нивоу, те се нису створили услови да ова активност буде започета.	Будући да је Савет за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, формиран 3. маја 2023. године, биће размотрене могућности за реализацију активности, заједно са органом партнером у спровођењу активности.

**Мера 1.2.2: Унапређено прикупљање, евидентирање и доступност података разврстаних по личним својствима припадника група које су у ризику од дискриминације (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.)**

**Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ**

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------	----------

Утврђен број органа јавне власти који су разврстане податке из евиденција које воде учинили јавно доступним (0 - не, 1- да)	0 (2022)	0	0	
Утврђен број органа јавне власти на свим нивоима који у службеним евиденцијама воде статистику разврстану по личним својствима (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.) (0 - не, 1- да)	0 (2022)	0	0	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.2.1: Израда јединствене методологије која комбинује више извора, за праћење степена дискриминације у друштву на основу досадашњих искустава и најбољих међународних пракси кроз четири фазе: А. Упоредни преглед методологија и пракси Б. Стручна расправа међу актерима Ц. Нацрт и тестирање методологије Д. Финализација методологије	3. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.2.2.2: Одржавање друштвеног дијалога у сврху мапирања категорија података који се могу разврставати по личним својствима у оквиру евиденција и база и изналажења решења за њихово унапређење	3. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.2.2.3: Израда смерница за ОЈВ на који начин да се подаци учине доступним јавности на систематичан начин	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.2.2.4: Израда смерница за привредна друштва на који начин да се доставе прикупљени подаци на систематичан начин (у дигиталној форми)	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		

**Мера 1.2.3: Унапређени механизми сарадње са организацијама цивилног друштва које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације**

**Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ**

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------	----------



Број конкурса на годишњем нивоу за пројекте организација цивилног друштва, а који у конкурсним смерницама (циљеви, и критеријуми) дефинишу као један од циљева и остваривање циљева из Стратегије за антидискриминацију и АП-а, а које спроводе: МРЗБСП, МЉМПДД, МОС, МКИ, МП, МПР, МПШВ, МПНТР и покрајински секретаријати (Број)	0 (2022)	-	-	Још увек није утврђена почетна вредност, будући да је активност 2.3.4 Израда смерница или упутства за ОЈВ који расписују редовне конкурсе за ОЦД за припрему конкурсне документације, тако да конкурси као један од циљева и критеријума дефинишу и остваривање циљева из Стратегије за антидискриминацију и АП-а у току.
Број састанака Савета за праћење Стратегије и спровођења АП-а на којима су учествовале организације цивилног друштва (минималан број састанака је два пута годишње, након што ОЈВ доставе шестомесечне извештаје, и годишње извештаје о учинку) (Број)	0 (2021)	1	0	Савет за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године биће образован у 2023. години.
Број организација цивилног друштва које се баве заштитом група које се налазе у посебном ризику од дискриминације, укључених у праћење, извештавање и оцењивање спровођења Стратегије кроз Савет за праћење Стратегије и спровођења АП-а (Број)	0 (2022)	10	-	Процес одабира организација цивилног друштва за учешће у Савету за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, путем Јавног позива, планиран за децембар 2022. године, услед недостатка капацитета, спроведен је у јануару 2023. године. Одлуком Владе о образовању наведеног савета, у његов рад укључено је 12 организација цивилног друштва.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.3.1: Образовање Савета за праћење Стратегије и спровођење Акционог плана у који су укључени ОЦД које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације	2. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.2.3.2: Успостављање међуресорног механизма на покрајинском нивоу за координацију и стручну подршку планирању, спровођењу и праћењу мера и политика које доприносе социјалној укључености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у свим областима друштвеног живота	2. квартал 2023.	ПССПДРП		-	.		
1.2.3.3: Одржавање конститутивне седнице Савета за праћење Стратегије и међуресорног механизма на покрајинском нивоу	3. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		

1.2.3.4: Израда смерница или упутства за ОЈВ који расписују редовне конкурсе за ОЦД за припрему конкурсне документације, тако да конкурси као један од циљева и критеријума дефинишу и остваривање циљева из Стратегије за антидискриминацију и АП-а	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023.	МЉМПДД	у току	-	<p>Министарство туризма и омладине је известило да сваке године спроводи конкурсе за подршку удружењима и јединицама локалне самоуправе у реализацији пројеката везаних за омладину. У оквиру тога постоје израђене и смернице за конкурисање, односно вредновање самих пројеката, у оквиру којих су, у делу за вредновање пројеката посебно вредновани пројекти где је заступљена родна равноправност као и они који укључују и осетљиве категорије младих.</p> <p>Министарство информисања и телекомуникација је известило да је у 2022. години Министарство културе и информисања расписало девет конкурса у области јавног информисања на којима су, између осталих, право учешћа имале организације цивилног друштва са пројектима производње медијских садржаја на тему превенције и заштите од дискриминације, која је, кроз ближе критеријуме конкурса, дефинисана као приоритетна тема.</p> <p>Министарство просвете је известило да сваке године издваја средства за програме којима се подржавају организације цивилног друштва које се баве промоцијом и унапређивањем људских и мањинских права у образовању и спровођењем циљева у оквиру Циљева одрживог развоја 4. Право учешћа у јавним конкурсима имају све организације цивилног друштва. Сваки Јавни конкурс за доделу средстава за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса које реализују удружења на годишњем нивоу поставља приоритетне области. Неке од њих су људска права, родна равноправност, промовисање културе мира и ненасиља, подршка развоју активности превенције ризичних облика понашања и родних стереотипа кроз оснаживање деце и младих за учешће у ваннаставним активностима, унапређивање образовања и васпитања деце/ученика из осетљивих друштвених група (припадници ромске националне мањине, деца/ученици са сметњама у развоју и инвалидитетом и др).</p>	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за финансирање рада експерата како би се ова активност у потпуности спровела.	У току је рад на изналажењу донатора и средстава којима би се финансирао рад експерата како би се ова активност у потпуности спровела.
1.2.3.5: Обуке чланова и чланица успостављеног Савета за праћење Стратегије и спровођење Акционог плана на теме од значаја за планирање, спровођење и праћење антидискриминационих мера у складу са Стратегијом	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-			

**Посебан циљ 1.3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група у повећаном ризику од дискриминације**

**Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ**

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Удео припадника већинске популације који су спремни да прихвате присније социјалне односе са припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације (%)	0 (2019)	-	-	Последњи доступан Извештај Повереника за заштиту равноправности о истраживању јавног мњења: Однос грађана и грађанки према дискриминацији у Србији је из 2019. године. Тренутно су недоступни подаци за 2022. годину.

Удео грађана и грађанки који подржавају увођење посебних мера у области образовања и запошљавања за припаднике и припаднице група које су у повећаном ризику од дискриминације (%)	0 (2019)	-	-	Последњи доступан Извештај Повереника за заштиту равноправности о истраживању јавног мњења: Однос грађана и грађанки према дискриминацији у Србији је из 2019. године. Тренутно су недоступни подаци за 2022. годину.
--	----------	---	---	---

**Мера 1.3.1: Смањени стереотипи и предрасуде према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и испровисана позитивна слика у јавности о овим групама, чиме је извршен утицај на промену друштвених схватања и вредности**

**Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ**

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број кампања на националном нивоу којима се указује на штетност стереотипа и предрасуда према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације, и којима се промовише позитивна слика о њима (Број)	0 (2022)	-	-	Подаци о показатељу, који се односе на почетну вредност и циљану вредност у 2022. години нису доступни, будући да органи о томе нису доставили извештаје.
Број изречених мера Регулаторног тела за електронске медије и Савета за штампу због повреде забране говора мржње и кршења одредаба Кодекса новинара Србије које се односе на забрану дискриминације и говора мржње (Број)	6 (2022)	6	6	
Број конкурса за медије (производња медијских садржаја) и конкурса за организације цивилног друштва који као приоритете дефинишу теме које доприносе смањивању стереотипа према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и којима се промовише позитивна слика о њима (Број)	18 (2022)	18	18	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.3.1.1: Припрема полазног истраживања (израда методологије, упитника, узорка, смерница, итд.) међу запосленима о перцепцији дискриминације у органима јавне управе у области јавне управе и правосуђа, здравства, образовања, социјалне заштите, рада и запошљавања	3. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.3.1.2: Полазно истраживање о перцепцији дискриминације међу припадницима и припадницама група у ризику од дискриминације са фокусом на јавну управу и правосуђе, здравље, образовање, социјалну заштиту, рад и запошљавање	3. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		

1.3.1.3: Обуке из области антидискриминације за запослене у органима који делују у осам приоритених области (1. јавна управа и правосудје, 2. одбрана, унутрашњи послови и безбедност, 3. образовање, стручно оспособљавање и наука, 4. рад и запошљавање, 5. социјална заштита, 6. становање, 7. здравствена заштита, 8. спорт, култура и медији)	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.3.1.4: Обуке из области антидискриминације за медије, медијска удружења, и регулаторна тела у области медија	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.3.1.5: Креирање модела за све ОЈВ за израду и спровођење конкурса за ОЦД којима се доприноси смањењу дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације у области здравствене заштите, социјалне заштите, стамбене подршке, образовања, рада и запошљавања на националном, покрајинском и локалном нивоу	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023.	МЉМПДД	у току	-	.	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је у процесу израде директиве о начину спровођења јавних конкурса за подршку пројектима које реализују удружења у области антидискриминационих политика, а којом ће бити кодификоване праксе из досадашњег рада поменутог министарства.	Директива о начину спровођења јавних конкурса за подршку пројектима које реализују удружења у области антидискриминационих политика, која је у изради, послужиће као модел за спровођење ове активности.
1.3.1.6: Извештај о спровођењу конкурса за ОЦД којима се доприноси смањењу дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације у области здравствене заштите, социјалне заштите, стамбене подршке, образовања, рада и запошљавања на националном, покрајинском и локалном нивоу	2. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		

1.3.1.7: Спровођење конкурса у области медија и културе са циљем повећања медијских садржаја на тему превенције и заштите од дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације, као и смањење стереотипа и неговање и промовисање културе равноправности	2. квартал 2023.	МКИ	завршено	124%	Будући да је у октобру 2022. године дошло до сазива нове Владе и да је донет нови Закон о министарствима, дошло је и до промена надлежности. У складу са наведеним изменама, Министарство информисања и телекомуникација је известило да је на конкурсима Министарства културе и информисања у области јавног информисања у 2022. години подржано 18 (осамнаест) пројеката износом од 9.955.600,00 динара на теме превенције и заштите од дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације, као и смањење стереотипа и неговање и промовисање културе равноправности.	И у 2023. години предвиђено је спровођење конкурса у области медија и културе са циљем повећања медијских садржаја на тему превенције и заштите од дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације, као и смањење стереотипа и неговање и промовисање културе равноправности
1.3.1.8: Спровођење конкурса у области спорта са циљем смањења стереотипа и неговања и промовисања равноправности припадника и припадница група у ризику од дискриминације	2. квартал 2023.	МОС		-	.	

**Мера 1.3.2: Повећана заступљеност припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације у областима у којима они нису заступљени у довољној мери**

**Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ**

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број уведених посебних мера за повећање заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у областима у којима нису заступљени у довољној мери (Број)	0 (2021)	0	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да органи о томе нису доставили извештаје.
Удео конкурса за организације цивилног друштва који садрже подстицаје за партиципативна истраживања о препрекама са којима се сусрећу припадници и припаднице група у ризику од дискриминације у различитим друштвеним областима, у односу на укупан број конкурса (%)	0 (2021)	-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да органи о томе нису доставили извештаје.
Удео конкурса за научна истраживања који садрже подстицаје за истраживања о заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у различитим друштвеним областима, у односу на укупан број конкурса (%)	0 (2021)	-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да органи о томе нису доставили извештаје.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.3.2.1: Анализа институционалног оквира којим се подстиче повећање заступљености група у ризику од дискриминације, и предлагање додатних мера у складу са налазима анализе	3. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		

1.3.2.2: Припрема полазног истраживања о заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у различитим друштвеним областима	3. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.3.2.3: Креирање посебних мера за повећано учешће припадника и припадница група у ризику од дискриминације на основу полазних истраживања тамо где су они подзаступљени	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.3.2.4: Годишњи институционални дијалог о антидискриминацији, и промовисање примера добрих пракси у борби против дискриминације које су спровеле институције	3. квартал 2023.	МЉМПДД	завршено	100%	<p>Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог у сарадњи са Удружењем студената са хендикепом организовало је 2. децембра 2022. године друштвени дијалог под називом „Дијалог о унапређењу инклузивних политика – подршка ученицама и студентима са хендикепом” у Палати „Србија” у Београду.</p> <p>На скупу је било речи о проблемима ученика и студената са хендикепом и размењена су мишљења о унапређењу њихових права у области образовања, у циљу побољшања животних услова особа са хендикепом у свим старосним добима. Током скупа је истакнуто да образовање представља најбољи вид борбе једног друштва против сиромаштва, социјалне искључености и предрасуда, а улагање и стално унапређивање система образовања и васпитања је сигуран пут ка економском и социјалном напретку државе и друштва. На крају, истакнуто је да подршка заједнице у образовању води изградњи друштва заснованог на једнаким могућностима и равноправности свих грађана, недискриминацији и поштовању људских права без обзира на различитости. Учесници дијалога су се сложили да је инклузивно образовање неодвојиви део образовног и васпитног система државе. Закључено је да за особе са хендикепом, које су у већем ризику од сиромаштва и социјалне искључености, због отежане позиције из које наступају, систем добро развијеног инклузивног образовања, који се управо заснива на једнакој приступачности за све, врло је битан чинилац подршке и развоја.</p>		И у 2023. години предвиђено је одржавање годишњег институционалног дијалога о антидискриминацији, и промовисање примера добрих пракси у борби против дискриминације које су спровеле институције.

1.3.2.5: Годишњи дијалог са представницима послодаваца о антидискриминацији, и промовисање примера добрих пракси у борби против дискриминације које су спровели послодавци	3. квартал 2023.	МЉМПДД	завршено	100%	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је одржало друштвени дијалог, уз подршку Популационог фонда Уједињених нација у Србији и Центра за истраживање и развој друштва ИДЕАС 23. децембра 2023. године у Београду. Тематски друштвени дијалог о улози компанија у заштити и промоцији људских права, антидискриминацији и социјалној инклузији у Републици Србији скупио је представнике државних органа, Привредне коморе Србије, Уједињених нација, организација цивилног друштва, приватног сектора и послодаваца у оквиру Глобалног договора Уједињених нација у Србији, како би разговарали о могућностима и приликама за јачање социјалне инклузије, једнакости и унапређења људских права и улоге приватног сектора. У фокусу скупа су посебно издвојене две теме: 1) инклузија различитих група становништва на тржишту рада (посебно маргинализованих група), јачање социјалне кохезије, унапређење људских права рањивих група и превенција и заштита од дискриминације; 2) могућности за развој сребрне економије (silver есопоту) и укључивање старијих особа на тржиште рада и могућности за наставак каријере и након навршених 65 година.	И у 2023. години предвиђено је одржавање годишњег дијалога са представницима послодаваца о антидискриминацији, и промовисање примера добрих пракси у борби против дискриминације које су спровели послодавци.
--	------------------	--------	----------	------	---	---

**Мера 1.3.3: Унапређена социјална инклузија припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације**

**Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ**

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Удео девојчица и дечака припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације обухваћених редовним образовним системом, у односу на укупан број девојчица и дечака припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације, а који су школског узраста (%)	0 (2021)	-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да надлежни органи о томе нису доставили извештаје.
Удео припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације обухваћених програмима стамбене подршке, у односу на укупан број припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације (%)	0 (2021)	-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да надлежни органи о томе нису доставили извештаје.
Удео припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације обухваћених здравственим осигурањем, у односу на укупан број припадника и (%)	0 (2021)	-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да надлежни органи о томе нису доставили извештаје.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------------------------

1.3.3.1: Израда подзаконског акта којим се уводи обавеза трогодишњих Извештаја о стању социјалне укључености припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације на националном нивоу	4. квартал 2022.	МЉМПДД	одустало се	-	.	Трогодишње националне извештаје о социјалном укључивању и смањењу сиромаштва у Републици Србији, којим су обухваћене осетљиве друштвене групе је израђивао Владин Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва, који је расформиран 2022. године, те се од наведене активности одустало.	
1.3.3.2: Креирање иновативних грант шема за подршку програмима којима се јача социјална укљученост припадника и припадница група у ризику од дискриминације у осам области обухваћених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.3.3.3: Извештај о спровођењу иновативних грант шема за подршку програмима којима се јача социјална укљученост припадника и припадница група у ризику од дискриминације у осам области обухваћених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.3.3.4: Прикупљање примера добре праксе (програма, посебних мера, пракси) социјалног укључивања припадника и припадница група у ризику од дискриминације у осам области обухваћених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		



1.3.3.5: Израда смерница или упутства за ЈЛС које расписују редовне конкурсе за ОЦД за припрему конкурсне документације, тако да конкурси као један од циљева и критеријума препознају питања социјалне укључености у свим областима у надлежности ЈЛС а посебно у области културе и медија, спорта, предшколског образовања, запошљавања, стамбене подршке и социјалне заштите	1. квартал 2023.	МЉМПДД	-	.		
1.3.3.6: Покретање друштвеног дијалога са циљем унапређења система акредитације услуга социјалне заштите и других услуга у заједници како би се омогућиле нове услуге, или редефинисале старе, а које су међуресорне и циљају припаднике и припанице група у ризику од дискриминације и истовремено делују у више области	2. квартал 2023.	МЉМПДД	-	.		
1.3.3.7: Годишњи дијалог о социјалном укључивању	1. квартал 2023.	МЉМПДД	-	.		

#### Посебан циљ 1.4: Ојачан систем превенције и заштите од дискриминације

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Удео успостављених интерних механизма за превенцију и заштиту од дискриминације (%)	0 (2022)	-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да надлежни органи о томе нису доставили извештаје.
Удео судова који су податке о броју покренутих поступака за заштиту од дискриминације учинили јавно доступним, у односу на укупан број судова пред којима се воде поступци за заштиту од дискриминације (%)	0 (2022)	-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да надлежни органи о томе нису доставили извештаје.
Удео испитаника који препознају Повереника за заштиту равноправности као институцију релевантну за заштиту од дискриминације, у односу на укупан број испитаника (%)	56 (2019)	58	-	Последњи доступан Извештај Повереника за заштиту равноправности о истраживању јавног мњења: Однос грађана и грађанки према дискриминацији у Србији је из 2019. године. Тренутно су недоступни подаци за 2022. годину.

#### Мера 1.4.1: Унапређени судски механизми заштите од дискриминације

Носилац: МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------	----------

Удео антидискриминационих прекршајних поступака за који су донете пресуде, у односу на укупан број тужби поднетих ради заштите од дискриминације (%)	0 (2022)	-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да надлежни органи о томе нису доставили извештаје.
Удео пријава које резултују подизањем оптужнице, односно доношењем пресуде, на основу члана 54а Кривичног законика, у односу на укупан број пријава на основу члана 54а Кривичног законика (%)	7 (2022)	9	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да надлежни органи о томе нису доставили извештаје.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.4.1.1: Израда подзаконског акта којим се уређује начин вођења евиденција правноснажних пресуда и одлука у парницама за заштиту од дискриминације, правноснажних пресуда и одлука у прекршајним поступцима због повреде одредаба којима се забрањује дискриминација и правноснажних пресуда и одлука у кривичним поступцима за кривична дела која су у вези са дискриминацијом и повредом начела једнакости, као и начин њиховог достављања ПЗР	2. квартал 2023.	МПРАВДЕ		-	.		
1.4.1.2: Измена судског пословника и успостављање обавезе евидентирања, односно, додељивање посебне ознаке предметима који се тичу дискриминације	2. квартал 2023.	МПРАВДЕ		-	.		
1.4.1.3: Консултације о изналажењу механизма за редовно објављивање пресуда у области дискриминације на интернет-страницама судова	1. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.4.1.4: Измене Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом (ЗСДИ) (брисање посебног судског поступка и упућивања на поступак у ЗЗД) или алтернативно укључивање одредбе о пребацивању терета доказивања у ЗСДИ	3. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		

1.4.1.5: Консултације о изналажењу механизма за редовно објављивање броја поступака који се воде на језику националних мањина, у складу са евиденцијом вођеном на основу члана 109. Судског пословника	3. квартал 2023.	МЉМПДД		-			
1.4.1.6: Спровођење обуке ХЕЛП курса Савета Европе Антидискриминационо право за полазнике и полазнице иницијалне обуке ПА	4. квартал 2022. -> 2. квартал 2023.	ПА	није започето	-		<p>Разлог за одступање од плана је недостатак капацитета, због чега је наведена активност планирана да се реализује из донаторских средстава.</p> <p>Правосудна академија је известила да је у току 2023. године у сарадњи са Саветом Европе организовала две онлајн обуке из области антидискриминације (70 учесника), на следеће теме: члан 14. ЕКЉП, дискриминација по основу расе, етничког порекла, боје коже, припадности националној мањини или националног порекла; дискриминација Рома; дискриминација по основу инвалидитета; дискриминација по основу вероисповести; дискриминација по основу пола и рода; дискриминација по основу сексуалне оријентације и родног идентитета.</p>	Организовање две онлајн обуке из области антидискриминације у сарадњи са Саветом Европе у току 2023. године.

1.4.1.7: Континуирано спровођење онлајн обуке (учење на даљину) за полазнике и полазнице иницијалне и сталне обуке ПА, у области антидискриминационог права	4. квартал 2022. -> 2. квартал 2023.	ПА	у току	-	Повереник за заштиту равноправности је известио да је садржај обука објављен на сајту Правосудне академије, у „Библиотеци дигиталних садржаја“, „Људска права“, и то на адреси: <a href="https://www.pars.rs/images/biblioteka/pojam-diskriminacije.pdf">https://www.pars.rs/images/biblioteka/pojam-diskriminacije.pdf</a> , као и на сајту Повереника за заштиту равноправности, на адреси: <a href="https://odiskriminaciji.ravnopravnost.gov.rs/">https://odiskriminaciji.ravnopravnost.gov.rs/</a> .	Разлог за одступање од плана је недостатак капацитета, због чега је наведена активност планирана да се реализује из донаторских средстава.  Правосудна академија је известила да је у току 2023. године, у сарадњи са ОЕБС-ом организовала три тронедељне онлајн обуке на тему: Сузбијање дискриминације и примена антидискриминационог законодавства (90 учесника) за полазнике почетне обуке. Том приликом, обрађене су теме: сузбијање предрасуда и стереотипа, питање стигматизације, нови случајеви пред Повереником за заштиту равноправности, најновија домаћа антидискриминациона пракса, најновија пракса Европског суда за људска права, пракса Суда правде Европске уније.	Део обука ће бити спроведен и током 2023. године, како би се ова активност у потпуности спровела.
1.4.1.8: Организовање годишњег саветовања са судијама Врховног касационог суда о судској пракси у области недискриминације	4. квартал 2022. -> 2. квартал 2023.	ПА	није започето	-	.	Ради рационализације поступања, Правосудна академија је известила да ће саветовање судија Врховног касационог суда из области антидискриминације бити део сесија на Годишњем саветовању судија које ће бити одржано током маја 2023. године у Врњачкој бањи.	Уврштавање теме саветовања судија Врховног касационог суда из области антидискриминације као део сесија на Годишњем саветовању судија које ће бити одржано током маја 2023. године у Врњачкој бањи.
1.4.1.9: Објављивање посебних евиденција у апелационим, вишим и основним јавним тужилаштвима у односу на кривична дела учињена из мржње у смислу члана 54а Кривичног законика на сајту РЈТ	4. квартал 2023.	РЈТ		-	.		
1.4.1.10: Спровођење обука за контакт тачке у тужилаштвима за злочине из мржње	4. квартал 2022. -> 3. квартал 2023.	ПА	у току	-	Правосудна академија је известила да је, уз подршку ОЕБС-а, у току 2022. године спровела три дводневне обуке са укупно 79 учесника. Главне теме обрађене на обуци биле су: узроци, појам, дефиниција и елементи злочина из мржње, међународни и национални правни оквир и стандарди у области борбе против злочина из мржње, пракса Европског суда за људска права, говор мржње, кривично гоњење кривичних дела учињених из мржње, жртве злочина из мржње, улога невладиних организација у подршци жртвама.	Ради потпуно спровођења наведене активности, Правосудна академија је известила да ће наставак обука уследити током 2023. године.	

1.4.1.11: Припреma приручника о пракси Европског суда за људска права у случајевима злочина из мржње	3. квартал 2023.	ПА		-	.		
1.4.1.12: Спровођење обука за судије на тему злочина из мржње	4. квартал 2023.	ПА		-	.		
1.4.1.13: Креирање посебне обуке за унапређење вештина и знања у области недискриминације за службенике запослене у јединицама локалне самоуправе који пружају бесплатну правну помоћ	3. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		

#### Мера 1.4.2: Ојачан капацитет Повереника за заштиту равноправности и повећана видљивост институције

##### Носилац: ПОВЕРЕНИК ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Финансијска средства потребна за увођење нове јединствене електронске евиденције о пресудама судова које се тичу дискриминације су испрограмирана (0 - не, 1- да)	0 (2022)	0	0	
Број обука које запослени у Стручној служби похађају, на којима се стичу специфична знања и вештине у вези са превенцијом и заштитом од дискриминације припадника група које су у ризику од дискриминације (Број)	0 (2022)	-	-	Повереник за заштиту равноправности није доставио податке о наведеном показатељу.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.4.2.1: Креирана обука за запослене по питањима из области надлежности ПЗР, као и унапређење њихових вештина комуникације	1. квартал 2023.	ПЗР		-	.		
1.4.2.2: Упућивање запослених у ПЗР на редовне обуке и стручна усавршавања за унапређивање професионалних вештина и знања	2. квартал 2023.	ПЗР		-	.		

#### Мера 1.4.3: Унапређени други механизми за превенцију и заштиту од дискриминације

##### Носилац: ПОВЕРЕНИК ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број особа од поверења у Војсци Србије и Министарству одбране (Број)	350 (2020)	-	-	Министарство одбране је известило да је у поменутом министарству и Војсци Србије именовано више од 350 особа од поверења, да је именована је саветница министра одбране за спровођење НАП-а, те да постоји стална заступљеност жена у мировним мисијама УН и ЕУ.

Број јединица локалне самоуправе које су успоставиле механизам/тело за родну равноправност (Број)	81 (2017)	100	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да надлежни органи о томе нису доставили извештаје.
Број именованих колега/колегиница за подршку у Министарству унутрашњих послова (Број)	0 (2022)	0	-	Министарство унутрашњих послова је известило да у току 2022. године није именовало колеге/колегинице за подршку, имајући у виду да се приликом израде документа под овим подразумевају колеге/колегинице које су именоване од стране министра као лица за подршку ради превенције злостављања и препознавања злостављања. Министарство унутрашњих послова је такође известило да је донело Приручник и Упутство са смерницама за превенцију и заштиту од родно засноване дискриминације и дискриминације засноване на другим личним својствима којима је дефинисана процедура пријаве дискриминације. У циљу презентације области родне равноправности и дискриминације снимљен је вебинар, путем кога су запосленима у Министарству унутрашњих послова презентована интерна документа из ове области. У току 2022. године, вебинар је похађало укупно 4.251 запослених у МУП-у, од тога 1.104 жене и 3.147 мушкараца.
Број успостављених регионалних мрежа (на нивоу школских управа) тимова за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања (Број)	0 (2022)	-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да надлежни орган о томе није доставио извештај.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.4.3.1: Израда анализе успостављених механизма за родну равноправност у локалној самоуправи и смернице за њихов рад	1. квартал 2023.	КТРР		-	.		
1.4.3.2: Креирање обука за јачање капацитета локалних самоуправа за унапређење родне равноправности (за механизме/тела за равноправност) на тему недискриминације	3. квартал 2023.	ПЗР		-	.		
1.4.3.3: Кампања за промоцију успостављања интерних механизма за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације код послодавца	3. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.4.3.4: Израда смерница за успостављање интерних механизма за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације код послодавца и примери добре праксе	3. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		

1.4.3.5: Креирање обуке у области заштите од дискриминације за послодавце који су успоставили интерне механизме за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације или намеравају да успоставе овај механизам	4. квартал 2023.	ПЗР		-	.		
1.4.3.6: Креирање и акредитација обука о заштити од дискриминације за ангажоване у школским тимовима и регионалним мрежама тимова за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања	3. квартал 2023.	ПЗР		-	.		
1.4.3.7: Израда приручника за препознавање и поступање у случајевима дискриминације за запослене у систему образовања	2. квартал 2023.	ПЗР		-	.		
1.4.3.8: Израда приручника о препознавању дискриминације у области образовања и васпитања и о механизмима заштите за родитеље	2. квартал 2023.	ПЗР		-	.		
1.4.3.9: Израда приручника о препознавању дискриминације и о механизмима заштите од дискриминације у области образовања за ученике и ученице	2. квартал 2023.	ПЗР		-	.		
1.4.3.10: Промоција приручника о препознавању дискриминације и о механизмима заштите у области образовања за запослене у образовању, родитеље и ученике и ученице	4. квартал 2023.	ПЗР		-	.		
1.4.3.11: Именовање колега и колегиница за подршку у свим јединицама МУП-а	2. квартал 2023.	МУП		-	.		
1.4.3.12: Промоција механизма колеге и колегинице за подршку међу запосленима у МУП-у	4. квартал 2023.	МУП		-	.		

1.4.3.13: Спровођење обуке за полицијске службенике и службенице о равноправности и заштити од дискриминације	4. квартал 2022.	ПЗР	завршено	-	Повереник за заштиту равноправности је известио да је у 2022. години реализовао три обуке за полицијске службенике и службенице о равноправности и заштити од дискриминације, под називом: „Препознавање и реаговање на дискриминацију”, које је успешно завршило 77 полазника. Обуке су одржане у Бајиној Башти, Крагујевцу и у Београду.	
1.4.3.14: Организовање континуираних обука за особе од поверења у Војсци Србије и Министарству одбране	1. квартал 2023.	МО	није започето	-	.	Министарство одбране је известило да ће подаци о спровођењу ове активности бити достављени у наредном периоду, у складу са динамиком извештавања по елементу „обука”.

#### Мера 1.4.4: Унапређени механизам за сузбијање и спречавање говора мржње

##### Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Удео медија који су усвојили и објавили процедуре против говора мржње на свом вебсајту, у односу на укупан број медија (%)	0 (2022)	-	-	Министарство информисања и телекомуникација није доставило податак о показатељу, нити се такав податак може наћи у Информатору о раду Министарства информисања и телекомуникација, ажурирном 10. фебруара 2023. године, и објављеном на интернет страници наведеног министарства. Поред тога, Регулаторно тело за електронске медије је доставило обавештење да не води евиденцију података према показатељу, будући да то не спада у делокруг рада тог тела.
Број правних лица која су усвојила интерне акте против говора мржње, укључујући говор мржње на интернету (Број)	0 (2022)	-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да надлежни органи о томе нису доставили извештаје.
Број медија (интернет страница и портала) који су прихватили надлежност Савета за штампу, као саморегулаторног тела (Број)	53 (2022)	70	-	Подаци о показатељу нису доступни у Извештају Савета за штампу.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.4.4.1: Годишња додела захвалнице/плакете за правна лица која су усвојила интерне акте против говора мржње, укључујући говор мржње на интернету	3. квартал 2023.	МТТТ		-	.		
1.4.4.2: Израда водича за новинаре и новинарке о забрани говора мржње у медијима	4. квартал 2023.	МКИ		-	.		
1.4.4.3: Креирање обуке за новинаре/ке и медијске раднике/це о стандардима који се тичу говора мржње, с посебним акцентом на праксу ЕСЉП	2. квартал 2023.	ПЗР		-	.		



1.4.4.4: Креирање обуке за народне посланике о примени Кодекса понашања народних посланика с акцентом на употребу говора мржње	3. квартал 2023.	НС	-	.		
--	------------------	----	---	---	--	--

**Мера 1.4.5: Изграђени капацитети и унапређено знање и вештине у области равноправности и недискриминације**

**Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ**

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број доступних обука из области равноправности и недискриминације за представнике извршне власти на свим нивоима (републички, покрајински, локални), на 100 полазника и полазница (Број)	2 (2020)	2	6	
Доступне обуке из области равноправности и недискриминације за службенике запослене у органима јавне власти (Број)	0 (2022)	2	6	
Доступне обуке из области равноправности и недискриминације за послодавце и представнике синдиката (Број)	0 (2021)	2	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да надлежни органи о томе нису доставили извештаје.
Јавна слушања у Народној скупштини у вези са темама из области равноправности и недискриминације, као и положајем група које су у ризику од дискриминације (Број)	0 (2021)	2	0	
Доступне обуке за унапређење знања и вештина у области равноправности и недискриминације за наставнике и друге запослене у образовно- васпитном систему (Број)	0 (2022)	2	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да надлежни органи о томе нису доставили извештаје.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.4.5.1: Креирање обука за запослене у министарствима из области равноправности и недискриминације	4. квартал 2023.	НАЈУ		-	.		
1.4.5.2: Креирање обуке за запослене у покрајинским секретаријатима из области равноправности и недискриминације	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.4.5.3: Спровођење обуке за запослене у општинским управама из области равноправности и недискриминације	4. квартал 2023.	ПЗР		-	.		
1.4.5.4: Креирање обука за послодавце и представнике синдиката на тему дискриминације у области рада и запошљавања	3. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		

1.4.5.5: Креирање и акредитација обуке из области равноправности и недискриминације у области образовања за наставнике и друге запослене у образовно-васпитном систему

2. квартал 2023.

МПНТР

-

.

Извештај за 2022. годину о спровођењу Акционог плана за период 2022–2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године

Влада је на седници одржаној 20. јануара 2022. године усвојила Стратегију превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године („Службени гласник РС”, број 12/22) (у даљем тексту: Стратегија), а 30. септембра исте године и Акциони план за период 2022–2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године („Службени гласник РС”, број 112/22) (у даљем тексту: Акциони план).

Предлагач Стратегије и пратећег акционог плана било је Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство), у чијој је претежној надлежности и већина мера и активности предвиђених Акционим планом. Стратегијом је дефинисано да о реализацији мера и активности и испуњености циљева Стратегије Министарство прикупља податке од државних органа задужених за реализацију конкретних мера и активности.

Средства за реализацију активности предвиђених Акционим планом у 2022. години обезбеђена су у укупном износу од 8.536.000,00 динара, а у складу са Законом о буџету („Службени гласник РС”, број 110/21). За поједине активности предвиђено је финансирање из средстава донатора. С тим у вези, а у складу са одредбама члана 58, став 1. тачка 4), алинеја 3. Уредбе о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика („Службени гласник РС”, број 8/19), реализација оваквих мера била је условљена расположивим донаторским изворима средстава. У свим активностима у којима је наведено да су у оквиру програма, који се реализују кроз средства обезбеђена у буџету, ради се о редовном раду државних службеника и намештеника у оквиру својих прописаних активности, било да се ради о њиховом учешћу у радним групама или о појединачном раду на праћењу спровођења прописа или изради одређених анализа, извештаја, прикупљању података и слично.

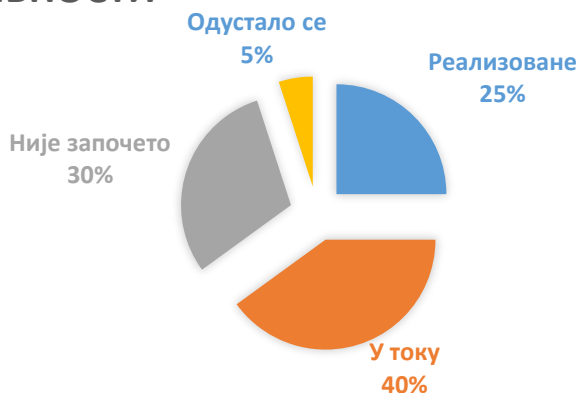
Подсећамо да је, у складу са Стратегијом и активношћу 2.3.1 Акционог плана, а на предлог Министарства, Влада 6. априла 2023. године донела Одлуку о образовању Савета за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године (у даљем тексту: Савет), кога чине представници 25 институција на националном нивоу и 12 представника организација цивилног друштва изабраних путем јавног позива. Задаци овог привременог радног тела Владе су да прати спровођење активности утврђених Акционим планом, као и да допринесе реализацији појединих

активности, те уједно представља механизам који је коришћен у циљу прикупљања података ради израде овог извештаја.

У складу са одлуком Савета, Министарство је у мају 2023. године упутило обрасце за извештавање свим носиоцима мера и активности чија је реализација акционим планом предвиђена у 2022. години, а у јулу 2023. године и ургенцију, којом је затражило да институције које су доставиле непотпуне прилоге изврше своју обавезу извештавања. Напомињемо да су сви достављени подаци у Јединствени информациони систем за планирање, праћење спровођења, координацију јавних политика и извештавање (ЈИС) унети од стране Министарства. У овом процесу остварена је интензивна сарадња са Републичким секретаријатом за јавне политике, будући да се у функционисању система јавило мноштво изазова техничке и методолошке природе, што је усложњавало цео поступак.

Од укупно 20 активности предвиђених за реализацију у извештајном периоду, реализовано је њих пет (односно, 25%), у току је реализација њих осам (односно, 40%), није започето са реализацијом шест активности (односно, 30%), док се од једне активности одустало (односно, 5%). Разлози за одступања у реализацији појединачних активности у односу на планиране рокове у Акционом плану образложени су у табеларном приказу који је саставни део овог извештаја.

## АКТИВНОСТИ



У погледу квалитета прикупљених података, основни уочени ризици јесу недовољно познавање планског система од стране већине државних органа, али и недовољно прецизно одређени показатељи учинака, пре свега у погледу извора провере, као и почетних и циљаних вредности. Мањак институционалних капацитета и низак ниво приоритизације активности у сфери антидискриминације, као и недовољно прецизно одређен систем носилаца и партнера у реализацији активности. Све наведено допринело је томе да многе институције, иако нису имале примедба на структуру Акционог плана, у процесу извештавања недовољно препознају своју надлежност у реализацији планираних активности. Одређене активности нису реализоване у задатом року услед недостатка људских ресурса, као и у случају ресорног министарства.

Намера Министарства као институције која управља овим процесом је да се евидентирањем свих недостатака и успостављањем отворене и континуиране међуресорне сарадње, уз уважавање принципа инклузивности када је у питању сарадња са цивилним друштвом, овај извештај искористи као смерница за израду наредног акционог плана, који ће на ефикаснији начин допринети спровођењу Стратегије и Акционог плана.